

RAPPORT D'ACTIVITÉ
UN CHEZ-SOI D'ABORD JEUNES

20
24



SOMMAIRE

5 - Portrait d'Un Chez-soi d'abord Jeunes

6 - Introduction sur 2024

7 - Une année bricolée

8 - Nos nouveaux locaux !

9 - Bilan de la commission d'orientation

12 - L'expérimentation dans l'expérimentation : avoir 17 ans ?

14 - L'activité médico-sociale

17 - La Gestion Locative Adaptée

21 - Accompagner des jeunes, ce qui change

19 - Les outils d'accompagnement (gouvernance partagée, multiréférence, directives anticipées...)

27 - Hope, une application pensée pour nous

28 - Les victoires et temps forts de 2024

29 - La dynamique collective et les vacances

33 - Le réseau partenarial

36 - La dynamique nationale

37 - Et en 2025 ?

PORTRAIT DU CHEZ-SOI D'ABORD JEUNES

Nom: Un Chez-soi d'abord Jeunes
Territoire d'intervention: Métropole de Lyon

Nombre de professionnel-le-s (en ETP):
Dédié-e-s au Chez-soi d'abord Jeunes :
5,4 ETP+ une stagiaire (équipe médico-sociale)
Mutualisé-e-s avec le Chez-soi d'abord "classique" :
5,6 ETP (gestion locative adaptée)
2,2 ETP (fonctions supports)

Type de professionnel-le-s et nombre de personnes:
Dédié-e-s au Chez-soi d'abord Jeunes (6 personnes) :

1 coordinatrice
1 travailleur-pair
2 infirmières
1 assistant social
1 comptable en gestion locative adaptée
1 stagiaire assistante sociale

Mutualisé-e-s avec le Chez-soi d'abord "classique" (9 personnes) :

4 chargées de gestion locative adaptée
2 comptables en gestion locative adaptée
1 responsable administrative
1 comptable
1 directeur

Type de financement d'Un Chez-soi d'abord Jeunes :

Budget ONDAM 2024 (ARS) : 266 000 Euros
Budget BOP 177 2024 (DDETS) : 54 000 Euros
Budget Métropole de Lyon: 30 000 Euros
Budget total annuel 2024 : 350 000 Euros

Nombres de places autorisées en 2024: 10 puis 40 places au total à compter de sept. 2024

Nombre de places effectives en 2024: 12 places

Statut : Groupement de Coopération Social et Médico-Social
Membres du Groupement (GCSMS): Fondation ARHM, Le Mas, Oppelia Aria, LAHSo, Alynea, Acolea



2024



Une année pleine d'émotions et de bonnes nouvelles pour le dispositif "Un Chez soi d'abord Jeunes" !

Notamment grâce à une annonce qui a fait battre tous les cœurs : **la pérennisation du programme, accompagnée de l'ouverture de 40 places sur les deux prochaines années, dès septembre 2024.** Ce moment a été vécu comme une véritable victoire collective, apportant à la fois un soulagement et une immense joie, tant pour nous, professionnel·le·s qui œuvrons quotidiennement à l'accompagnement des jeunes que pour ces dernier·e·s, qui peuvent désormais envisager l'avenir avec plus de stabilité.

Fin 2024, ce sont donc 12 jeunes qui avaient déjà intégré le dispositif et étaient accompagné·e·s par l'équipe qui s'est progressivement étoffée, renforçant ainsi sa capacité d'accompagnement. Cette année a également été marquée par une structuration poussée du fonctionnement, tant au niveau des modalités d'organisation de l'équipe que de l'accompagnement médico-social et de gestion locative adaptée auprès des jeunes. **L'amorce du processus de différenciation des deux équipes "Un Chez-soi d'abord Jeunes" et "Un Chez-soi d'abord Classique" a nécessité de grands changements organisationnels** dans le but de créer deux équipes pleinement autonomes et ce afin d'offrir un accompagnement toujours plus adapté aux spécificités des jeunes.

Parmi ces changements, le déménagement de l'équipe en décembre 2024 a constitué un autre temps fort de l'année. **L'intégration de nouveaux locaux a été un véritable symbole de renouveau** lié au changement d'échelle et à l'entrée dans une nouvelle phase de développement, avec désormais deux dispositifs distincts.

2024 a également été une année pleine de projets passionnants : un séjour de vacances avec les jeunes en Ardèche, un autre à Toulouse pour les Intersites, des centaines de VAD (visites à domicile) réalisées et autant de démarches en tous genres finalisées, dont des aménagements ! De nombreux temps collectifs, de nouveaux partenariats, l'organisation du festival des Utopiales, des formations, des collègues en immersion, etc.

Le travail au sein de l'équipe, auprès des jeunes et avec les partenaires a été aussi riche qu'engagé. **Chaque action a été une occasion de renforcer les liens, de soutenir les projets des jeunes et de faire grandir cette belle dynamique.**

En résumé, **2024 a été une année de changement, d'évolution et de joie, marquée par des défis relevés** et des réussites qui ouvrent la voie à un avenir encore plus prometteur. Un nouveau départ donc pour "Un Chez soi d'abord Jeunes", où l'aventure continue, **avec toujours plus de projets et d'ambitions pour accompagner les jeunes vers un avenir meilleur.**

L'ORGANISATION D'ÉQUIPE : 2024, UNE ANNÉE BRICOLÉE



Les modalités d'organisation de l'équipe, qui travaille en multiréférence, sont au cœur des préoccupations d'Un Chez soi d'abord Jeunes. 2024 a été riche en réflexion pour élaborer, fluidifier et donc améliorer cet aspect central du quotidien. Ces nombreux réajustements ont été travaillés grâce à une intense collaboration entre les deux équipes, celle dite du "classique" et du "jeunes".



Nous avons mis en place une seconde permanence téléphonique dédiée aux jeunes pour la journée. L'astreinte téléphonique 24h/24h est restée la même pour le "jeunes" et le "classique".



Nous avons tenté différents formats de temps réunion quotidiennes (appelées "brief du matin") et hebdomadaires (appelées Grand Messe): tantôt commune avec le "classique", tantôt séparées, tantôt les deux.

L'équipe Un Chez soi d'abord Jeunes étant encore trop petite pour que la multiréférence soit réellement effective, un grand nombre de Visites à Domicile (VAD) ont été réalisées par des binômes mixtes, composés de collègues du Chez Soi d'abord "classique" et "jeunes". Cela a permis aux jeunes de rencontrer des professionnels encore non présents dans les effectifs, comme un psychologue ou des médecins.



Durant le mois de juillet, Marine, nouvelle collègue infirmière, est arrivée en renfort d'été. Nous lui avons ensuite proposé un CDI qu'elle a accepté !



Entre les mois d'octobre et de novembre, les deux équipes ont jonglé entre les missions habituelles et la préparation du déménagement qui a eu lieu fin octobre. Quel bazar ce fût !! Mais quel plaisir aussi ! Les locaux allaient nous permettre de concrétiser l'existence des deux équipes distinctes.



Et finalement, en fin d'année, l'équipe Un Chez soi d'abord Jeunes a pris son envol et nous avons acté la différenciation des équipes. Le changement de locaux a permis que chacune d'elle ait son espace de travail, des réunions propres, un fonctionnement singulier, etc.



NOS NOUVEAUX LOCAUX !

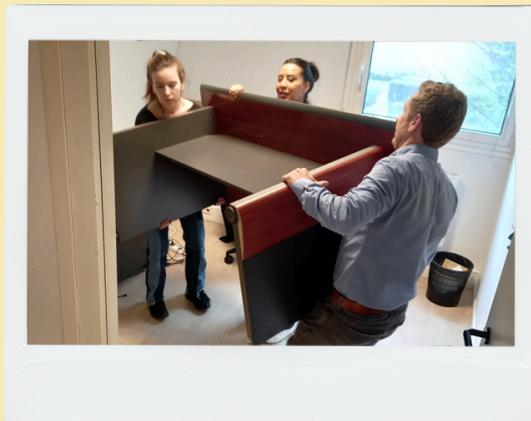
Le **31 octobre 2024** a eu lieu le grand déménagement! L'équipe du Chez-Soi d'abord Jeunes s'étant développée, tout le monde commençait à être un peu à l'étroit. Après des dizaines d'heures de recherches, de calculs minutieux, de devis, de visites de locaux, nous étions heureux·euses d'avoir trouvé LE lieu idéal.

Nous avons donc quitté les bureaux situés dans le quartier de Saxe-Gambetta, dans le 3eme arrondissement, pour nous installer à Villeurbanne. Ce nouveau lieu nous permet d'avoir des espaces distincts : une salle pour l'équipe du Chez-Soi d'abord classique, une autre pour l'équipe du Chez-Soi d'abord Jeunes, un bureau pour les membres de la Gestion Locative Adaptée, un autre pour le comptable et un espace pour l'équipe cadre; mais aussi de pouvoir se réunir dans des espaces communs lorsque nous le souhaitons.

Une salle de réunion pour les deux équipes permet d'accueillir des partenaires, de réaliser les séances d'analyse de pratiques professionnelles (2h par mois) mais aussi de rédiger... le rapport d'activité !



Ce nouveau lieu propose plus de confort mais impose une rigueur plus importante du fait d'un espace plus grand et d'une cohabitation entre différentes équipes. **Comme pour les appartements des locataires, on apprivoise le nouvel espace, on apprend à en prendre soin et on discute de son usage en équipe.**





BILAN DE LA COMMISSION D'ORIENTATION

Composition

La commission d'orientation est constituée de 7 membres :

- L'Orée AJD - service urgence
- La maraude Jeunes - Alynéa
- La Maison de la veille sociale
- L'équipe référente insertion des jeunes ASE – plan pauvreté de la Métropole de Lyon
- L'équipe d'Interface SDF - Saint Jean de Dieu
- L'équipe Pep's du Vinatier
- Le service du SUAL du Vinatier

Parmi ces membres, 3 médecins rattaché.e.s aux équipes d' Interface SDF, de Pep's et du service du SUAL étudient les certificats médicaux qui composent les dossiers de candidature.

Répartition des orientations

L' expérimentation (prévue pour 10 places) a abouti à la décision de pérennisation et d' extension du dispositif Jeunes avec l'ouverture d'un total de 40 places (montée en charge prévue jusqu'à fin 2026). Cette annonce a permis la tenue d'une commission en mars 2024 où on été admis.e.s 3 jeunes puis d'une suivante en novembre 2024 où ont été admis.e.s 4 autres jeunes (2 rencontré.e.s en 2024 et 2 en 2025)

Critères

Pour déposer une candidature, les jeunes doivent :

- Avoir entre 18 et 22 ans (à la date d'intégration dans le dispositif).
- Présenter un diagnostic médical de troubles psychotiques dans le champ de la CIM 11 ou DSM5
- Ne pas avoir d'enfant à charge ou être enceinte au moment de la demande
- Être sans domicile ou en risque de le devenir
- Pouvoir ouvrir des droits au logement

2023 - Juin 2024

**Expérimentation
10 PLACES**

**Juin 2024 -
Décembre 2026**

**Pérennisation
40 PLACES au total**



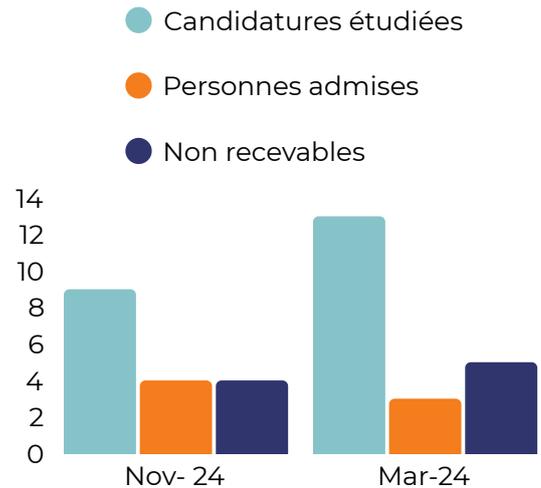
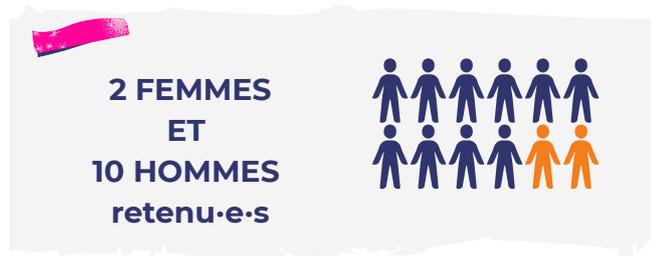


Résultats

En 2024, 22 candidatures ont été étudiées sur les deux commissions organisées.

Parmi elles, 9 candidatures ont été jugées non recevables et 7 personnes ont été admises. On constate une grande volatilité des candidatures : seulement 8 personnes ont représenté leur candidature à plusieurs commissions (entre 2 et 3 passages). Tous·tes les autres candidat·e·s n'ont été présenté·e·s qu'une seule fois. Ainsi, parmi les 50 candidatures totales, il y a eu 40 candidat·e·s différent·e·s.

Parmi les candidat·e·s, 65% sont des hommes et 35% des femmes. Le taux de femmes est plus représenté chez les jeunes que sur le dispositif classique.



Synthèse :

Année	2023	2024	Total
Nombre de Commissions	4	2	6
Candidatures étudiées	28	22	50
Personnes admises	9	7	16
Candidatures non recevables	8	9	17



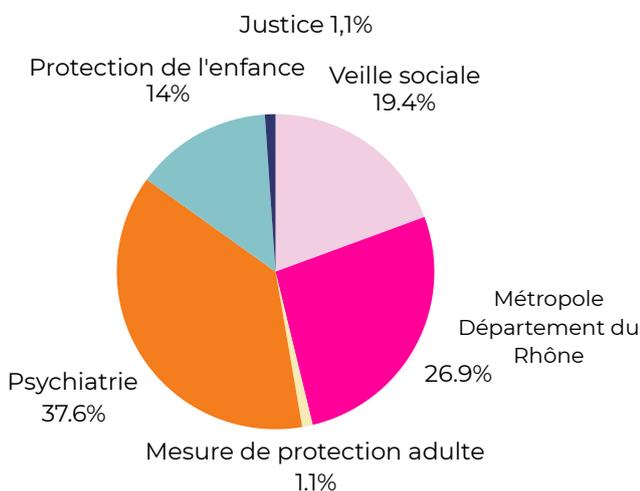
Critères des dossiers non recevables

Le taux de recevabilité des candidatures est de 59% seulement (l'attendu devrait être de 80%). Parmi les candidatures non recevables :

- 7 candidatures ont été refusées car le critère médical des troubles psychiques n'est pas rempli. Ce chiffre est particulièrement élevé : une marge d'appréciation importante est laissée aux médecins de la commission dans l'interprétation des symptômes reportés.
- 2 candidatures ont été refusées car les jeunes avaient plus de 22 ans.

Parmi ces dossiers non recevables, l'origine des orienteur-euse-s est très variée. Nous ne relevons pas de type de structure sur-représentée

Origine des orienteurs



Parmi les 40 candidatures, 35% proviennent de la psychiatrie. Les autres orienteurs relèvent une difficulté à trouver un médecin psychiatre qui puisse remplir le certificat médical nécessaire à la candidature

Profils des jeunes admis en fin 2024

16 personnes ont intégré le dispositif sur les 2 ans .

Parmi-elles :

- 2 personnes n'ont jamais été rencontrées par l'équipe (perdues de vue dans les 6 premiers mois). 1 personne était trop âgée et cela n'avait pas été vu au moment de la commission. 1 autre avait trouvé une solution de logement en dehors de la Métropole de Lyon et ne souhaitait plus intégrer le dispositif.
- 2 autres personnes ont été acceptées à la commission de novembre 2024 mais sont entrées au Chez soi d'abord Jeunes en janvier 2025; elles n'ont donc pas été comptabilisées dans l'accompagnement de 2024.

Ainsi 14 personnes sont admises dans le dispositif en fin d'année 2024 ! L'équipe accompagne 12 jeunes à la fin de l'année 2024. En dehors de la MVS et du SUAL, chaque membre de la commission a pu intégrer un jeune. 7 personnes admises dans le dispositif proviennent du secteur de la psychiatrie.

UNE EXPERIMENTATION DANS L'EXPERIMENTATION : INTÉGRER LE CHEZ-SOI À 17 ANS ?



Alors qu'il n'a que **17 ans et demi**, la commission d'orientation valide l'intégration de T au sein d'Un Chez-soi d'abord Jeunes.

T. est **un jeune accompagné par La Relève, un dispositif de l'ASE situé à Saint Étienne.**

Les premiers temps, nous allons le voir à Saint Étienne et apprenons à le connaître pas à pas. Stressé au début, le lien de confiance que nous établissons avec T devient rapidement très fort. L'équipe lui explique qu'il ne pourra **intégrer un appartement qu'à ses 18 ans** mais que l'objectif est de **préparer ensemble et avec les services de l'ASE ce passage si important vers la majorité.** Il vient donc chaque semaine aux **temps collectifs** et notre relation se tisse, entre autre, autour d'activités ludiques et de loisirs. C'est ainsi que T. rencontre au fur et à mesure tous-tes les professionnel-le-s - des équipes Un Chez-soi d'abord "classique" et "Jeune", ainsi que plusieurs autres jeunes.

Durant cette période, nous avons dû relever un certain nombre de défis, dont celui d'**adapter notre accompagnement à un jeune encore mineur** (question des consommations, des autorisations parentales à signer, de l'engagement de notre responsabilité lors des sorties, etc.) Nous avons travaillé en **étroite collaboration avec le foyer** dans lequel T. était hébergé ; il s'agissait d'accompagner ensemble ce jeune à travers des modalités très différentes mais dans un objectif commun : **que tout soit prêt pour le passage aux 18 ans** et que T. se sente rassuré et prêt à quitter le foyer. L'intervention de notre dispositif après de T. alors qu'il n'était pas encore majeur nous a notamment permis de **réaliser de nombreuses démarches administratives nécessaires, avec lui et son équipe éducative de l'ASE.**

Elle a également permis de le **préparer à l'idée du logement** ; nous avons pu aborder ensemble la question de **son autonomie** mais également **des risques d'isolement et de solitude.** T. a pu **choisir un appartement parmi les deux qu'il a visités**, il a pu commander quelques meubles, de l'électroménager et a acheter de la décoration grâce au **budget de 1000 euros mis à disposition pour chaque jeune.** 3 jours après après avoir soufflé ses 18 bougies, **T a intégrer son appartement à Écully.** Dans le même temps, un **dossier MDPH** a été constitué pour qu'il puisse bénéficier de l'AAH et le nécessaire a été fait pour que T. s'engage dans un **Contrat Jeune Majeur.** Et parmi bien d'autres démarches, T. a également été proactif aux cotés des équipes du Chez-soi et de l'ASE pour **bénéficier d'une mesure de curatelle.**

En juillet 2024, **il a participé au séjour de vacances en Ardèche** avec l'équipe du Chez-soi et 6 autres jeunes. Il s'est également rendu à **Toulouse pour les Intersites 2024**, durant 3 jours. Que de chouettes souvenirs !

Aujourd'hui, T. est donc sous-locataire de son propre appartement : après quelques ajustements les premiers temps, il s'est familiarisé avec son environnement. Il a su **communiquer autour des difficultés** que son nouveau logement suscitait chez lui (**ménage, relations de voisinage**, etc.) et aujourd'hui il est plus à l'aise et notre relation est très fluide : dès qu'il rencontre un problème, il est capable de l'aborder avec nous sans détour. Nous avons ainsi **évité une rupture d'accompagnement et traversé cette période de changement sereinement.** T., les équipes de l'ASE et celle du Chez soi d'abord ressentent une véritable satisfaction après cette période de préparation intense mais positive !





FOCUS SUR LES PROS : POUR TOI C'ÉTAIT COMMENT 2024 AU CHEZ SOI ?

Rémi, travailleur pair

Pour moi, 2024 fut l'année de l'affirmation de l'équipe de laquelle je fais parti. Alors que nous n'étions que 4 en début d'année, nous contemplions l'horizon de l'arrivée de nouveaux collègues ainsi que de nouveaux jeunes. Après avoir pris mon poste en 2023, cette année fut celle de l'affirmation de mon rôle de pair aidant.

Les rencontres que je fis, autant avec des jeunes qu'avec des collègues, animèrent ma volonté ainsi que mon besoin pour l'équipe de devenir autonome.

Malgré tout l'amour que je porte à l'équipe du Classique (amour toujours actuel), je ressentais le besoin de faire corps avec l'équipe "Jeunes". Le recrutement de nouveaux-elles collègues en toute fin d'année me laissait présager un début d'année très excitant et stimulant.

Mais si je devais la résumer, je dirais que 2024 fut surtout une année de remise en question, de confiance entre collègues, et d'amour au sein du dispositif, autant entre professionnel-le-s qu'avec les jeunes que nous accompagnons.

Les Job Coach

Nous avons pu constater des pratiques communes entre le service Un Chez Soi d'Abord Jeunes et le Lieu Ressources de LAHSo qui facilitent la mise en place de l'accompagnement vers l'emploi par les job coaches et la compréhension de la démarche et de la méthode d'accompagnement par l'équipe UCSAJ.

En effet, l'équipe travaille également en multi-référence et est orientée Rétablissement, ce qui permet à nos 2 équipes d'échanger autour de pratiques et de postures communes, et de fluidifier les échanges. Les deux équipes sont également composées d'un.e ou plusieurs travailleurs.euses pair.es.

Les temps toutes les six semaines mis en place fin 2024 permettent de revenir sur les situations, d'échanger entre job coaches, et de participer à l'interconnaissance entre les accompagnant.es. Afin d'améliorer encore l'accompagnement vers l'emploi proposé, deux personnes du service (une job coach et la responsable de pôle) ont réalisé une immersion dans le service Un Chez Soi en janvier 2025.

Cela a été l'occasion de comprendre les modalités d'accompagnement du service, son intensité, de prendre en compte la temporalité particulière des jeunes et le caractère intensif de la présence du Chez Soi auprès d'eux pour l'intégrer à la démarche et posture des job coaches.



L'ACTIVITÉ MÉDICO-SOCIALE

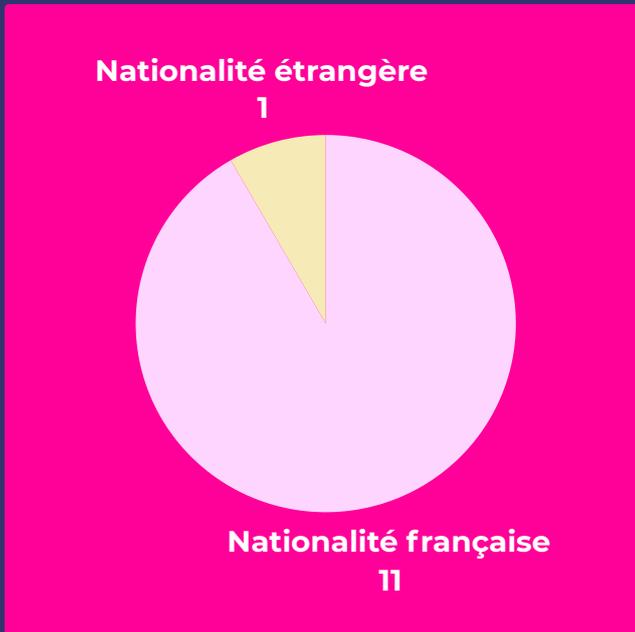
1 - Résumé de l'activité depuis l'ouverture en 2023

Indicateurs clé	Au total depuis 2023	En 2024	Commentaires
Personnes admises	14	7	Nombre de personnes ayant été retenues lors de la commission d'inclusion. 2 jeunes n'ont jamais donné suite en 2023.
Personnes accompagnées	12	12	4 jeunes ont été admis-e-s fin 2024 mais 2 d'entre elles-eux ont été rencontré-e-s pour la première fois en 2025.
Personnes admises ayant été logées	10	3	Fin 2024, toutes les personnes accompagnées étaient sous-locataires d'un appartement hormis 2 jeunes ayant intégré le dispositif en décembre 2024.
Personnes ayant quitté le dispositif	0	1	En juin, un locataire a été incarcéré puis jugé en août 2024. Sa condamnation à 3 ans de prison ferme a mis un terme à l'accompagnement.



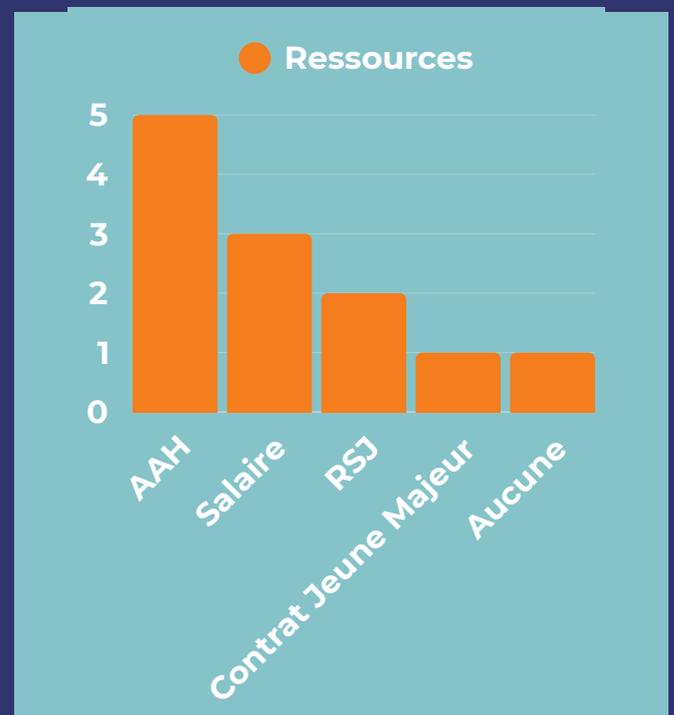


2 - Profil des jeunes à l'entrée

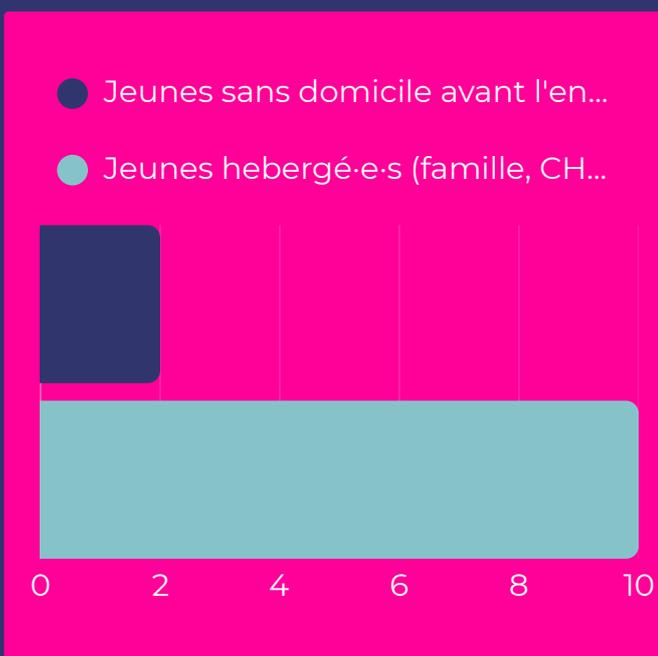


L'intégration des jeunes dans le dispositif est conditionnée au fait d'avoir une situation administrative permettant d'accéder au droit commun de manière pérenne. Si 11 jeunes se trouvaient bien dans cette situation, 1 jeune a également été admis en ayant un récépissé de demande de titre de séjour et un permis de travail associé, son salaire lui permettant de régler son loyer.

Seul-e-s 2 jeunes sur 12 se trouvaient sans aucune solution d'hébergement à l'entrée dans le dispositif. Les autres étaient hébergé-e-s en famille, chez des tiers, par des associations, en foye, en UHU, à l'hôpital ou incarcéré-e-s. Les structures d'hébergements avec qui nous travaillons ont toujours accepté de prolonger les délais d'accueil des jeunes afin que celles et ceux-ci ne se retrouvent pas à la rue, dans l'attente de l'intégration de leur logement.



Rares sont les jeunes qui ont intégré le dispositif sans aucune ressource. Mais ce sujet nécessite la plus grande vigilance et l'équipe se mobilise en permanence aux côtés des jeunes pour éviter les ruptures de ressources qui restent fréquentes : fin de droit, fin de contrat de travail, oubli d'actualisation, démarches de renouvellements, etc. A noter que certain-e-s jeunes cumulent plusieurs statuts et revenus, : en 2024, 3 jeunes étaient salariés (structures d'insertion et service civique) en même temps qu'ils bénéficiaient de l'AAH. Dans le graphique, ils ne sont comptabilisés qu'une fois.





1 jeune sortant de prison et sous main de justice



3 jeunes bénéficient déjà d'une mesure de protection adulte (tutelle ou curatelle)



Des Jeunes entré·e·s dans le dispositif bénéficient d'une protection maladie de base + une complémentaire

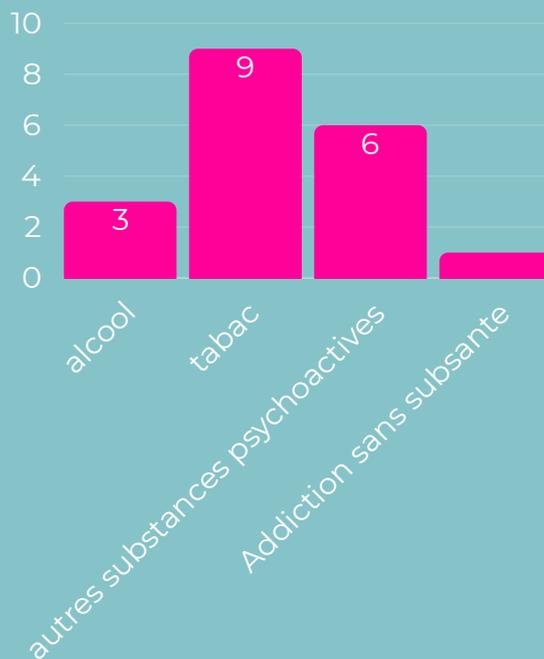


8 jeunes sur 12 ont un suivi en psychiatrie à leur entrée dans le dispositif

Sur les 10 jeunes concerné·e·s par une ou des addictions, 2 sont suivi·e·s en addictologie à leur entrée dans le dispositif



Usage à risque ou nocif de :



LA GESTION LOCATIVE ADAPTÉE (GLA)

1 - Focus sur l'équipe en 2024

L'équipe a vécu de nombreux changements en 2024 : à la suite du départ fin 2023 de la personne chargée GLA et maintenance, Ludivine, ancienne stagiaire AS a pu être recrutée en début d'année. Plus tard, au mois de septembre, un 4^e membre de l'équipe GLA, recrutée grâce à l'équilibre des dépenses et des recettes ces deux dernières années est arrivée : Tanaïs, nouvelle chargée GLA et maintenance !

Aussi, pour la première fois, l'équipe GLA a accompagné une stagiaire dédiée à la GLA : Caroline qui, en alternance chez Soliha, avait besoin d'une immersion dans une autre structure pour ses études en vue d'obtenir son diplôme de monitrice éducatrice.

A cette même période (c'est-à-dire avant le recrutement de Tanaïs dans l'équipe), Lola Vives (sociologue qui avait déjà étudié le Chez-Soi de Marseille) et Tanaïs Rolland (Plombière et philosophe) ont réalisé une étude immersive afin d'analyser les effets de la maintenance des appartements sur le bien-être des personnes accompagnées en logement.

Hormis ces différents accueils (stagiaires, nouvelles membres et chercheuses), l'équipe s'est mobilisée sur des actions de formation :

- plusieurs membres de l'équipe GLA comme du médico-social ont pu bénéficier d'une formation sur les punaises de lit,
- Lucie s'est rendue dans 3 villes européennes pour la formation Train the Trainers, en vue d'être formatrice sur le Logement d'Abord
- Marie a commencé le DU LDA, pour écrire en 2025 un mémoire sur l'habiter.

Enfin, de nombreux protocoles à destination de l'équipe médico-sociale et des membres de la GLA ont été designés toute l'année afin de favoriser la communication entre les différents membres des équipes ainsi que pour les nouveaux-elles arrivant-e-s.



Durée moyenne d'accès au logement depuis l'ouverture du dispositif :

14,55 semaines



Durée moyenne de proposition de logement depuis l'ouverture du dispositif :

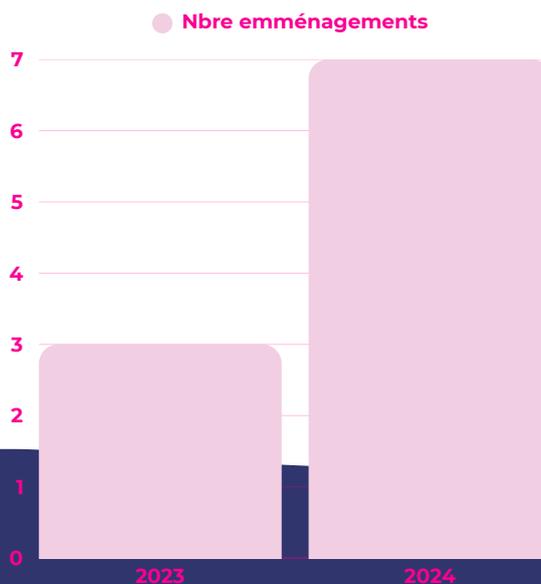
8,87 semaines



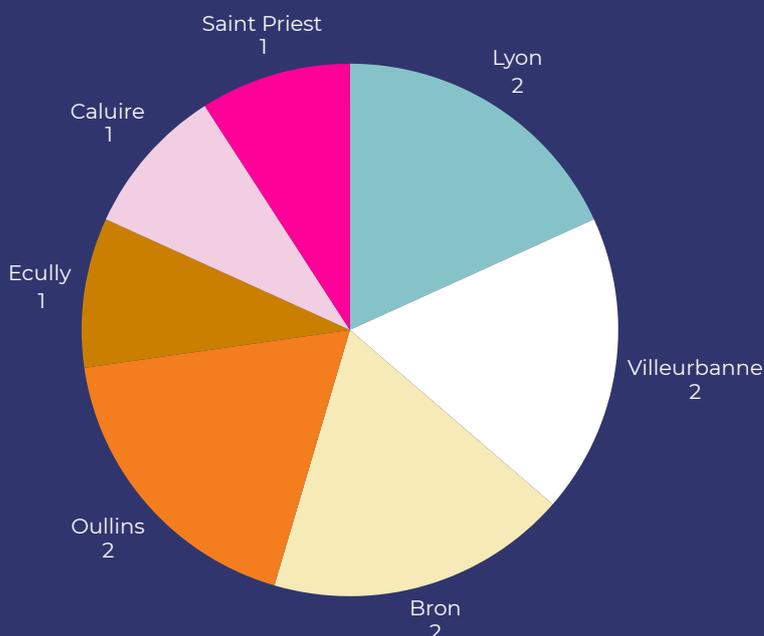
GLA dédiée jeune

A la suite de la confirmation de la pérennisation du dispositif "Jeunes", l'annonce de sa montée en charge en 2025 et la séparation des équipes médico sociales à venir, il a été décidé qu'une professionnelle de la GLA (Ludivine) serait dédiée à cette équipe grandissante, avec un système de soutien par les autres membres de l'équipe. Depuis mi 2024, les visites à domicile des jeunes sont donc assurées par Ludivine bien que la réunion GLA et les autres suivis (dettes, assurances,...), restent communs.

2 - Evolution des emménagements*



*Fin 2024, toutes les personnes accompagnées étaient sous-locataires d'un appartement hormis 2 jeunes ayant intégré le dispositif en décembre 2024.



3 - Répartition des appartements sur le territoire



L'INTERVIEW



Pouvez-vous nous présenter l'équipe de Gestion Locative Adaptée (GLA) ?

L'équipe de Gestion Locative Adaptée (GLA) du Chez-soi d'abord Jeunes est portée par Ludivine El Meddeb, assistante de service social. Tanaïs Rolland est chargée de maintenance sur les deux équipes, celle du "Jeunes" et du "Classique". Nous sommes également épaulées par deux chargées de GLA du dispositif "Classique", Lucie Douet et Marie Dafonte qui seront bientôt rejointes par Caroline Aidan pour compléter l'équipe et ainsi mieux suivre la croissance du dispositif "Jeunes". Rachel Kamana et Sara Kharroub sont nos deux comptables de la GLA.

Quelles sont les missions principales de la GLA ?

La GLA est chargée de tout ce qui relève des logements : la signature des baux, les états des lieux, le suivi des loyers et du règlement des factures, les travaux, la gestion des troubles de voisinages, la captation de nouveaux logements auprès des bailleurs privés et publics, etc. Nous veillons à maintenir un équilibre dans notre parc de logements afin de pouvoir répondre au mieux au choix des personnes qui entrent sur le dispositif. Nous travaillons étroitement avec l'équipe médico-sociale pour pouvoir répondre à toutes les questions que les personnes accompagnées peuvent avoir sur leur logement, que ce soit pour des projets de déménagement, des problèmes de maintenance, des envies d'appropriation ou de personnalisation du domicile, ou encore de la médiation avec les voisin·e-s.

Existe-t-il des spécificités de la GLA sur le Chez-soi d'abord Jeunes ?

Davantage que sur le dispositif « Classique », nous privilégions l'emménagement des jeunes dans des appartements gérés par des bailleurs publics où le glissement de bail est systématisé si tout se passe bien, ce qui leur permet de pouvoir se projeter dans le logement au-delà de l'accompagnement. Nous invitons les jeunes à avoir recours au droit commun en sollicitant les bailleurs sociaux pour les questions de maintenance de leur logement.

La plupart des jeunes que nous accompagnons entrent dans leur premier logement en intégrant le dispositif jeune. Les questions de l'investissement de leur appartement, de son entretien, des liens sociaux à établir dans l'immeuble et dans le quartier sont très présentes et reviennent beaucoup dans l'accompagnement que nous proposons.

De même, si la question de la colocation est parfois évoquée sur le dispositif « Classique », elle revient beaucoup plus fréquemment sur le dispositif « Jeunes ». Les jeunes font régulièrement part de leur sentiment de solitude dans les logements après avoir vécu, pour beaucoup, dans des espaces collectifs (notamment foyers de l'ASE). Même si nous n'avons pas encore expérimenté de colocation officielle entre les jeunes que nous accompagnons, nous observons qu'environ la moitié d'entre eux hébergent ou ont hébergé des tiers (famille, ami·e-s) au sein de leur domicile.



Pouvez-vous nous faire une description du parc locatif du Chez soi Jeunes ?

En 2024, le parc locatif du Chez-soi d'abord Jeunes est composé de 4 appartements dans le privé (tous des studios) et 8 auprès de bailleurs sociaux (3 studios et 6 T2).

4 des logements sont situés à Lyon ou Villeurbanne et les autres en périphérie (Oulins, Ecully, Caluire-et-Cuire etc...).

Le montant des loyers des différents appartements se situent entre 222,91 euros et 500 euros hors charges.

Au quotidien, quelles difficultés rencontrent les jeunes accompagnés en lien avec leur logement ?

Nous avons, pour le moment, peu de jeunes qui rencontrent des difficultés avec le voisinage.

Les principales difficultés se situent autour de violences que subissent ou perpétuent les jeunes au sein de leur logement. En effet, comme stipulé plus haut, le sentiment de solitude est très présent chez les jeunes que nous accompagnons et cela les pousse parfois à accueillir au sein de leur domicile. En 2024, la moitié des jeunes accompagné·e·s avaient hébergé au moins une personne à leur domicile (famille, ami·e·s). Ces cohabitations peuvent parfois donner lieu à des conflits voire des violences.

Certain·e·s jeunes rencontrent également des difficultés pour entretenir leur logement, se faire à manger ou encore régler seul·e·s des problématiques techniques que l'on peut qualifier de "simples".

La question des ressources financières est également très présente dans l'accompagnement en gestion locative adaptée, car les jeunes, à leur entrée dans le dispositif sont souvent sans ressources ou avec des revenus très bas (Revenu de Solidarité Active Jeune, Contrat Jeune Majeur...).

Quels sont vos moyens d'action pour les aider à y faire face ?

Nous nous rendons fréquemment à leur domicile afin de faire des points dans le logement, d'avoir des échanges sur leur situation budgétaire et le paiement des charges courantes ou encore pour mettre en place un accompagnement à l'entretien du logement avec des structures spécialisées lorsque cela s'avère nécessaire (entreprise de nettoyage, de désinsectisation, compagnons bâtisseurs...). Lorsque des services spécialisés sont sollicités, par exemple un serrurier en cas de perte des clés ou encore un déménageur, un système de refacturation est mis en place (ex : intervention d'un serrurier re-facturé à 30%). Nous réalisons beaucoup de préventions autour de leurs droits et devoirs, sur les questions de la violence, du consentement.

Nous sommes parfois amenés à mettre en place des médiations avec les personnes de leur entourage ou avec le voisinage.

Nous avons également recours au droit commun quand cela est nécessaire : courriers de rappel au bail, procédures d'expulsion, appels aux forces de l'ordre notamment dans les cas de squat...

La fréquence des visites, à savoir 2 par semaine, offre de véritables opportunités d'intervenir rapidement



ACCOMPAGNER DES JEUNES, CE QUI CHANGE !

L'accompagnement d'un public âgé de 18 à 22 ans implique des spécificités. Rémi, Ines, Juliette, Marine, Artur et Valentin nous en parlent :

360 VAD ont été réalisées par les professionnel-le-s en binôme et honorées par les jeunes.
63 autres VAD n'ont pas été honorées

2 visites par semaine et des sollicitations nombreuses

Les visites (VAD) sont réalisées à l'endroit où les jeunes le souhaitent. L'équipe travaille selon les principes de "l'aller-vers" et se rend donc dans les logements, les bars, la rue, les squats, ...

Les jeunes peuvent mobiliser l'équipe autour de leurs besoins et de leurs contraintes du moment : rendez-vous administratifs, projets, soins, logement, ... Avec le temps, ils et elles apprennent à connaître tous-tes les membres de l'équipe et n'hésitent pas à les solliciter lorsqu'il y a un besoin afin d'être accompagné-e-s.

L'utilisation nécessaire des réseaux sociaux et messageries instantanées

Avec les jeunes, il a fallu que l'équipe réinvente sa manière de communiquer. La plupart étant bien en lien et connecté, nous avons pu mettre en place des moyens pour elles et eux d'être au courant des activités programmées, et notamment un groupe WhatsApp dédié aux temps communs. L'usage du logiciel métier Hope est également bien ancré dans les pratiques des jeunes.

L'apprentissage de la vie avec des troubles psychiatriques

L'une des missions du dispositif est d'accompagner les jeunes à propos de la thématique de la santé mentale. C'est à cette fin que nous comptons dans l'équipe un travailleur pair en santé mentale, qui peut décrire et expliquer aux jeunes comment lui a réussi à surmonter cette période de doutes et de questionnements. Apprendre aux jeunes à vivre et à se comprendre elles et eux-mêmes, malgré ces troubles, est une mission que nous avons très à cœur de remplir.

Le réseau familial et amical incontournable dans l'accompagnement

Au fur et à mesure de la découverte des situations, nous avons réalisé l'importance d'être en lien et de travailler main dans la main avec la famille ainsi que les ami·e·s proches que les jeunes peuvent d'ailleurs parfois héberger.

“Pour le meilleur et pour le pire” le réseau intime de la personne prend beaucoup de place dans notre accompagnement ; en 2024, nous nous interrogeons sur l'intérêt d'une formation en psychologie systémique afin de mieux appréhender ces problématiques complexes.

La nécessité de conseiller et de témoigner de sa propre expérience

L'a présence de pair-aidant·e·s dans l'équipe du Chez Soi d'Abord permet d'assumer et d'assurer que l'on accorde l'importance méritée à la parole des personnes concernées. Après des jeunes, cela nous permet de susciter de l'espoir et de créer un lien solide, basé sur des expériences de vie communes. Cela leur témoigne aussi du fait que nous pensons leur parole de personnes souvent stigmatisées et silenciées, comme une parole légitime et importante. La pratique du dévoilement de soi est d'ailleurs rependue et les différent·e·s membres de l'équipe peuvent parler deurs experiences de vie.

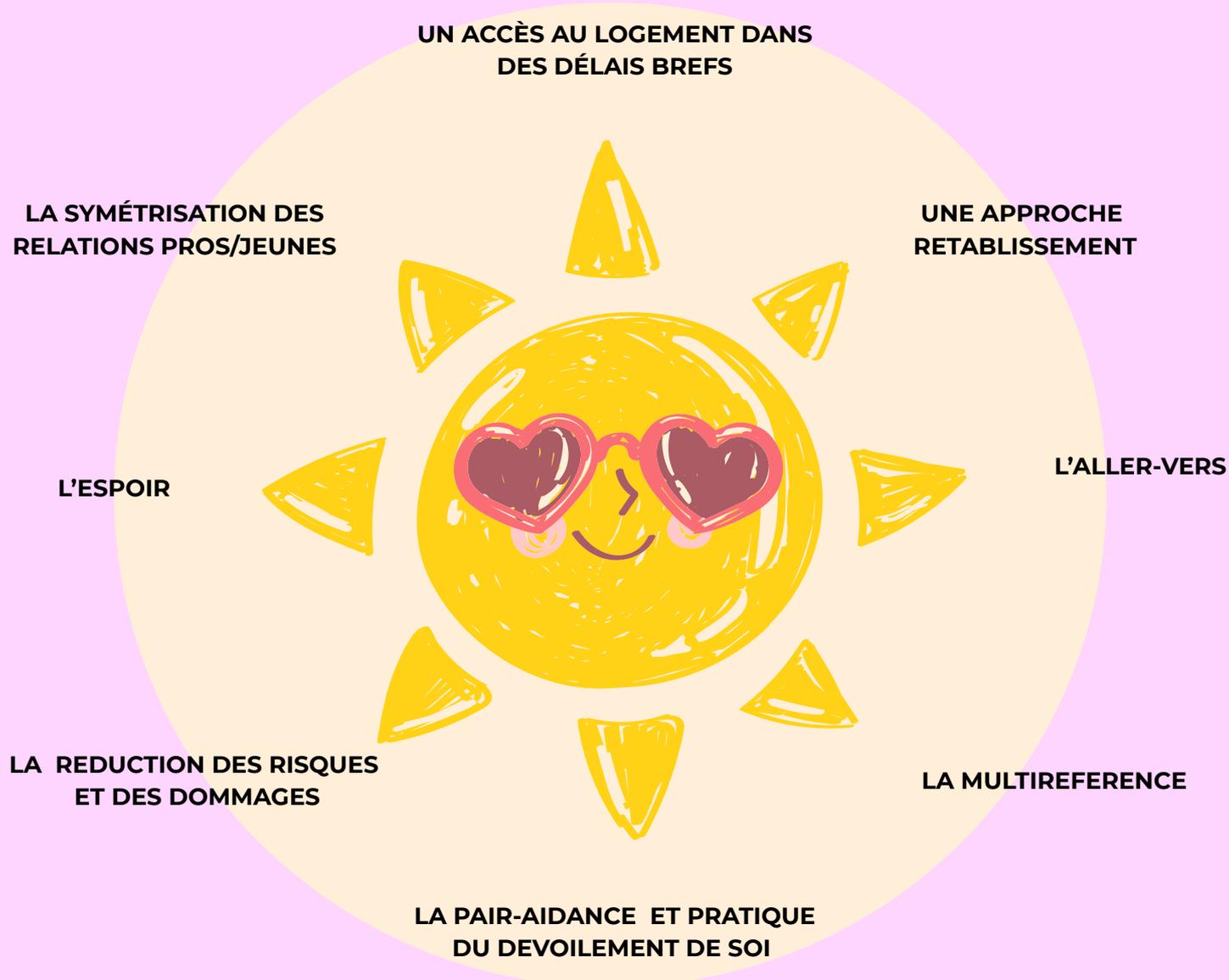
La place centrale de la formation et de l'emploi

Au même titre que l'accès à un logement, l'accès à la formation ou à l'emploi est souvent une priorité pour les jeunes. Ainsi, dès la première rencontre, nous présentons l'équipe des Job Coach de l'association LaHSo aux jeunes. S'ils·elles sont intéressé·e·s, nous les mettons très vite en lien.

Lorsque certain·e·s jeunes ne sont pas prêt·e·s à les rencontrer, il nous arrive régulièrement de faire des CV avec elles et eux ainsi que des recherches d'emploi . Nous sommes aussi très en lien avec les conseiller·e·s en insertion professionnelle.

LES OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT

Le programme Un Chez soi d'abord Jeunes a été mis en œuvre sur le territoire de Lyon à partir d'outils et de méthodes d'organisation d'équipe et d'accompagnement des personnes formulés dans des documents communs à tous les sites, au niveau national.



LA GOUVERNANCE PARTAGÉE

L'équipe travaille en multiréférence auprès des locataires, dans une logique où « tout le monde fait tout » ou presque. **Cette approche permet aux professionnel·le·s de se déspecifier de leurs métiers respectifs et d'élargir leur champ d'action**, de monter en compétence, d'interagir avec les collègues en permanence, d'enrichir les propositions d'accompagnement et de se répartir la charge émotionnelle qui lui est liée.

Cette organisation semble également permettre au groupe de traverser les épreuves de professionnalité*de manière collective et donc avec moins d'appréhension face aux inévitables prises de risques liées au travail social. **Cette approche n'est pas sans complexité puisqu'elle nécessite notamment une cohésion du groupe très importante**, des outils de communication complets et adaptés ainsi qu'une bonne compréhension de son fonctionnement de la part des locataires comme des partenaires.

LA MULTI-RÉFÉRENCE?

L'équipe a adopté un modèle de gouvernance partagée où **les décisions sont prises de manière collective et collaborative**, permettant à chaque membre de contribuer activement au fonctionnement du groupe.

Le choix politique fort de l'usage de ce modèle de gouvernance singulier semble aujourd'hui **remporter l'adhésion de tous·tes les membres de l'équipe, notamment celle des cadres hiérarchiques**. La volonté d'un perfectionnement de cette organisation a conduit à la mise en place d'un système de mandats qui, s'il n'empêche pas les frictions régulières, **facilite les prises de décision collectives et limite les prises de pouvoir unilatérales**.



FORMATION DES PROFESSIONNEL·LE·S

Se former est essentiel pour les professionnel·le·s du Chez soi d'abord Jeunes : pour acquérir de nouvelles compétences, pour être accompagné dans des dynamiques réflexives indispensables dans les métiers du social et du soin, pour se tenir informé des évolutions dans les domaines d'intervention de l'équipe et également pour découvrir de nouveaux outils nécessaires à l'évolution des pratiques. Les professionnel·le·s de l'équipe ont bénéficié de différents types de formations en 2024:

Des formations universitaires :

En juin 2024, Rémi, pair-aidant, a ainsi obtenu le Diplôme Universitaire "Pair-aidance en santé mentale et neurodiversité" co-porté par le centre ressource de réhabilitation psychosociale et l'Université Lyon 1. Marion, coordonnatrice, a validé un Master 2 « Analyse et conception de l'intervention sociale mention intervention et développement social », à l'Université Lyon 2.

Des formations ponctuelles et individuelles :

Juliette a participé à une formation sur la méthode IPS (Individual Placement and Support) visant l'accès et le maintien en emploi en milieu ordinaire de personnes souffrant de troubles psychiatriques sévères

Artur a réalisé un stage d'une semaine dans la Drôme avec la compagnie Rue du Soleil afin de renforcer ses compétences en théâtre forum

Des formations collectives :

L'équipe, au complet, a participé à une formation sur les directives anticipées en psychiatrie (DAP), animée par Antoine Simon, chercheur au CH Le Vinatier.





DIRECTIVES ANTICIPÉES EN PSYCHIATRIE



Toute l'équipe Un Che-soi d'abord Jeunes a participé à une formation sur les directives anticipées en psychiatrie. **Mais au fait, qu'est ce que c'est ?**

Sur l'excellent site internet de Psycom, la définition des DAP est la suivante : Les directives anticipées permettent aux personnes concernées par un trouble psychique de réfléchir à leurs besoins concernant les soins et l'accompagnement dont elles souhaiteraient bénéficier ou d'anticiper une éventuelle situation de crise psychique.

Rédiger des directives anticipées en psychiatrie permet à l'entourage et aux professionnels de santé mentale de connaître la conduite à tenir en cas notamment d'une hospitalisation.

Elles favorisent :

- 
- le dialogue entre la personne concernée, son entourage et les professionnels du soin et de l'accompagnement
 - l'intégration de la notion de consentement si une situation de crise survient
 - l'identification des ressources individuelles
 - la personnalisation des soins et de l'accompagnement
 - la prévention des situations de crise



**Site Psycom :
une mine d'or !**





HOPE, L'APPLICATION PENSÉE POUR TOUS-TES!

HOPE est un outil de gestion collaboratif au service de la multiréférence et du rétablissement des personnes accompagnées au sein du dispositif, la fracture numérique est moins grande chez les jeunes qui s'en saisissent davantage !

OUTIL DE GESTION SUR-MESURE ADAPTÉ AUX PRATIQUES SINGULIÈRES DU CHEZ-SOI

Le logiciel Hope est collaboratif. Il permet aux jeunes d'avoir leurs propres accès et de consulter tout ce qui est écrit par l'équipe professionnelle. S'ils-elles le souhaitent, ils-elles peuvent commenter ce que nous écrivons et nous proposer des modifications. Hope se compose de plusieurs volets :

- Accompagnement
- Logement
- Parcours
- Dossier médical
- Réseau : ce volet répertorie les différents partenaires en lien avec la personne accompagnée. Cela permet aux jeunes et à l'équipe d'avoir un répertoire numérique des acteurs qui gravitent autour d'eux.
- Dispositif
- Actions collectives: cela liste les différentes actions collectives auxquelles la personne s'est inscrite et a participé.
- Vœux logement
- Aide logement
- Solde



SEGUR NUMÉRIQUE

Notre logiciel collaboratif Hope a subi de nombreuses modifications dans l'objectif d'obtenir une certification et un agrément lot 1 vague 1 SEGUR. Nous avons donc mis en place des contrats, des notes de travail, des améliorations de l'agenda, la signature systématique d'un document individuel de prise en charge (DIPEC)

HOPE peut-être lu sur les tablettes, les Smartphones et les ordinateurs. Les temps en voiture ou dans les transports en commun sont souvent l'occasion d'écrire les commentaires suite à la VAD réalisé. Idéalement, l'équipe rédige ces commentaires avec les jeunes en fin de rencontre mais le manque de temps ne le permet que rarement. Hope est conçu pour les pratiques d'aller-vers et permet de faire dialoguer facilement locataires, professionnel·le·s de l'équipe médico-sociale et professionnel·le·s de la GLA.

Accompagnement en multiréférence, transparence, traçabilité et communication sont ainsi grandement assurés/facilités grâce à cet outil réalisé sur mesure par les différentes équipes en France.

“Le fait que le locataire puisse lire mes commentaires, ça amène cette pratique d'horizontalité et de respect aussi, je dis les choses aux personnes quand j'écris”



LES VICTOIRES ET TEMPS FORTS DE 2024 EN UN COUP D'ŒIL!

- ★ 4 signatures de baux
- ★ 5 nouvelles rencontres avec des jeunes
- ★ 2 petits déjeuners et cafés partenariaux
- ★ Un séjour en Ardèche
- ★ L'équipe "jeunes" se dissocie de celle du "classique" et prend son envol

- ★ Arrivée de Marine, notre nouvelle collègue infirmière !
- ★ Les nombreux FSL accès !
- ★ Rémi, pair-aidant, a obtenu son DU de pair-aidance et Marion, coordinatrice, son Master ANACIS !

- ★ Le logiciel collaboratif Hope s'améliore encore
- ★ Implication du Chez Soi Jeunes de Lyon au niveau national : visios mensuelles et organisation (accueil et réception) de séjours d'immersion !
- ★ Participation aux Intersites à Toulouse avec 3 jeunes !!

- ★ Collaboration avec les job coach de LaHSo, multiples projets de formation et d'emploi : M. et S ont trouvé un travail, B. a trouvé une formation !
- ★ Accès aux droits : M. a un récépissé de carte de séjour de 3 mois ! Mi. bénéficie de l'assurance chômage !

La pérennisation du dispositif Jeunes

- ★ Des temps collectifs avec les jeunes une fois par semaine
- ★ Organisation du repas de Noël avec le Chez Soi et le Chez Soi Jeunes !
- ★ Notre super service de GLA capte des logements pour les jeunes: la collaboration avec la MVS et les bailleurs fonctionne bien

LA DYNAMIQUE COLLECTIVE AU CHEZ SOI D'ABORD JEUNES

En 2024, l'une des priorités de l'équipe a été de **créer une dynamique collective entre les jeunes accompagné-e-s par le dispositif**. Chaque semaine, une activité a été programmée et au total, ce sont 45 temps collectifs qui ont été organisés, dont un séjour de 5 jours en Ardèche avec 7 jeunes et trois jours aux Intersites de Toulouse avec 3 jeunes.



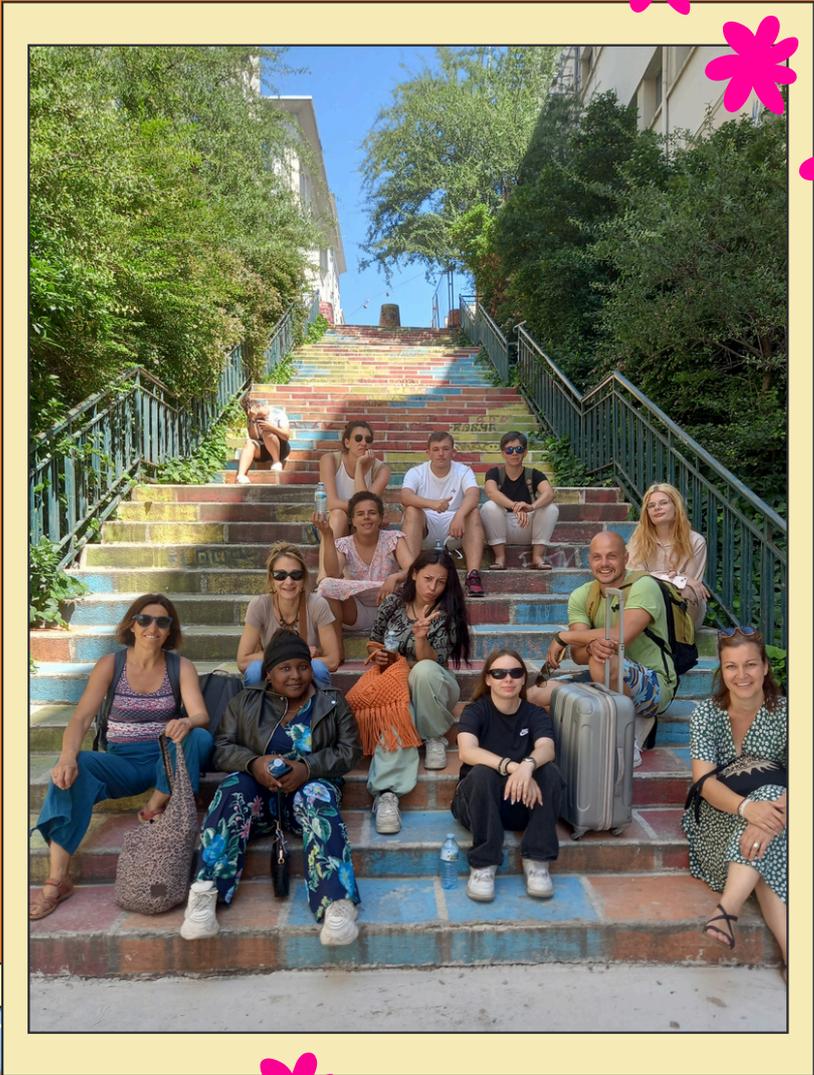
La plupart des activités ont été choisies par les jeunes elles-mêmes, principalement lors des assemblées de locataires qui se sont tenues régulièrement. **Cette démarche participative a permis aux jeunes de s'impliquer activement pour faire vivre le collectif tout en renforçant leur sentiment d'appartenance au groupe.**



Plus globalement, ces temps collectifs paraissent essentiels pour le bien-être des jeunes accompagné-e-s, car **en plus de lutter contre l'isolement et de favoriser les échanges, l'entraide et la solidarité entre pairs, ils offrent un accès aux loisirs, à la culture et au plaisir que certain-e-s ont parfois oublié voire même jamais vraiment vécu auparavant**. Sorties à Calycéo, randonnées, séances de cinéma, partie de bowling, barbecue à Miribel, journée au parc des oiseaux et autres visites au musée ont été autant de bons moments partagés avec les jeunes et l'équipe.



Toutefois, l'équipe s'est parfois interrogée sur la pertinence de certaines mises en lien, craignant que quelques une de ces rencontres puissent avoir des conséquences moins favorables, comme des influences néfastes, des comportements à risque ou des contacts avec des personnes mal intentionnées dans le réseau des jeunes. **Malgré ces préoccupations, les bénéfiques restent largement positifs !**



LE SÉJOUR EN ARDÈCHE

Destination l'Ardèche ! Toute une fine équipe se presse à Saxe Gambetta le 8 juillet 2024 pour le grand départ. Du côté des jeunes, nous avons Bryan, Manel, Minh, David, Pat et Teddy (et Zeleph, sa chienne) ; du côté des pros, Rémi, Juliette, Artur, Marion et Claire.

En amont, nous avons organisé de nombreux temps de préparation, afin que chacun.e puisse s'exprimer sur ses limites, ses attentes, ses besoins. Il fait grand beau lorsque nous nous arrêtons sur une aire d'autoroute après avoir fait un peu de route. Le premier repas ensemble se passe très bien, les jeunes apprennent à faire connaissance et partagent leurs premiers moments de ces vacances.



Sous un soleil tapant, nous nous remettons en route direction la villa (quel prestige !). Qu'une hâte, sauter dans la piscine tous ensemble, partager de bons repas et nous reposer après ce trajet sous la chaleur de juillet.

Notre séjour se déroule bien, entre les excellents repas préparés par tout le monde et les activités partagées: canoë, baignade, accrobranche, barbecue, marché nocturnes, balades, etc.

Nous profitons donc "à fond" de ces 4 jours ensemble avant de regagner Lyon et de retrouver chacun.e son Chez Soi. Bien que le retour à la réalité puisse être difficile, tous.te.s les jeunes nous témoignent garder d'excellents souvenirs de ces moments, quasiment 1 an après.

L'équipe a offert un petit livre photo à chaque participant.e pour immortaliser les plus beaux moments !

Témoignage d'Artur, assistant de service social :

“Ces vacances avec les jeunes ont été intenses, ensoleillées et pleines de joies et de fou-rires. Elles m'ont permis de renforcer le lien avec les jeunes et de vivre de belles anecdotes avec eux qui aujourd'hui m'aident beaucoup sur certains accompagnements. J'ai été très agréablement surpris et très touché par la pair-aidance qui a pu se créer entre eux et par l'implication de tout le groupe pour que tout se passe au mieux. Même au niveau de l'équipe, nous avons réussi à coopérer et à être dans le soin entre nous.

Vivement les prochaines vacances!!!”



Témoignage de David, un jeune

“J'ai pas mal rigolé durant ce séjour en Ardèche. Ce que j'ai préféré c'est la liberté qui nous a été offerte et la multitude d'activités proposées. Je suis parti toute un après-midi avec Marion Orcel, la coordinatrice d'un Chez Soi d'Abord Jeunes, dans des villages anciens qui étaient magnifiques.

Merci à un Chez Soi d'Abord pour ce séjour inoubliable !”

LE RÉSEAU PARTENARIAL

Les missions d'Un Chez soi d'abord Jeunes s'inscrivent dans une dynamique partenariale constante et essentielle. **Cette année, l'équipe a souhaité étendre et renforcer la collaboration avec différentes structures et services qui œuvrent aussi à l'accompagnement des jeunes.**

L'orientation de ces derniers vers le droit commun ne peut être réellement efficace que grâce à l'engagement et à l'expertise des partenaires. La collaboration avec ces derniers permet de **répondre de manière complète aux besoins des jeunes**, que ce soit en matière de logement, de santé, d'accès aux droits, de formation, d'insertion professionnelle et d'emploi ou d'accès à la culture et aux loisirs..



En 2024, une convention partenariale a été signée avec les compagnons bâtisseurs qui ont réalisé un premier chantier avec un jeune, pour refaire sa cuisine, créer des rangements et décorer son appartement.

Grâce à un finacement de la Métropole de Lyon, l'équipe Emploi d'abord de LAHSo et le Chez-soi d'abord Jeunes ont travaillé ensemble pour accompagner 5 jeunes vers l'accès à la formation et à l'emploi

Lahso



Les missions auprès des jeunes ont rendu incontournable la collaboration avec les services de l'ASE : équipes des foyers, référents contrat jeunes majeur, équipe "insertion des jeunes"...

Notre collaboration avec les foyers Matter est centrée autour des loisirs et des moments conviviaux. Théâtre, activités artistiques, ateliers cuisine.. Nous visons à accentuer notre partenariat autour de la notion de bien être pour les jeunes.



Plusieurs missions locales se sont mobilisées au côté d'Un Chez soi d'abord Jeunes pour accompagner les jeunes dans la recherche d'emploi, pour leur permettre de percevoir le RSJ et parfois simplement pour garder le lien lors de périodes difficiles. Chaque collaboration a été très précieuse.

Plusieurs temps collectifs ont été organisés avec des équipes d'Alynea, notamment avec l'équipe et les jeunes accompagnés par le nouveau dispositif "Plan A" : un temps convivial très sympa dans la maison qui les accueillait à Perrache en 2024 (en présence de jeunes et de pros du "Lieu" de Mulhouse). Également une sortie avec l'équipe et les jeunes de la Maraud jeunes au parc des oiseaux ! Et du théâtre forum avec zone Libre :)



alynea
samusocial69
Mettre l'exclusion dehors.



CENTRE HOSPITALIER
Saint-Cyr au Mont d'Or



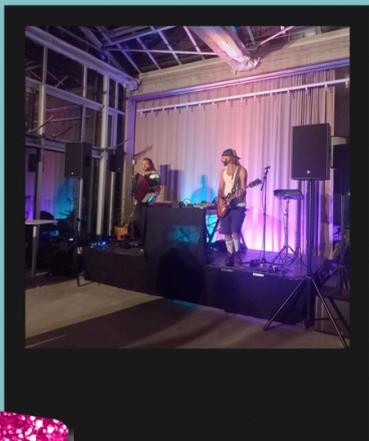
LE VINATIER
PSYCHIATRIE UNIVERSITAIRE
LYON MÉTROPOLE

Le partenariat avec les services intra et extra hospitaliers des 3 hôpitaux psychiatriques de la région lyonnaise est central dans les missions du Chez soi d'abord jeunes. Nombre de jeunes y sont soignés à travers différents types de prises en charge : CMP, passage à l'UPRM, hôpital de jour, hospitalisation complète, libre ou sans consentement. Nous les y accompagnons, leur rendons visite, tentons de faciliter leur séjour en leur apportant quelques gourmandises ou autres produits dont ils ont besoin.

L'équipe Un Chez-soi d'abord Jeunes a également rencontré différents partenaires pour des présentations mutuelles des actions menées : **Bureau du cœur, Tapaj, dispositif Boost, La Miete, Chargées de mission insertion de la Métropole de Lyon, Péniche Accueil, service FSL de la Métropole de Lyon, Service évaluation et accompagnement des MNA, Culture Pour Tous**. Nous avons également organisé des **Cafés ou Petits Déjeuners Partenariaux** : des échanges conviviaux pour présenter le dispositif, aux côtés d'une autre structure à qui nous proposons de venir se présenter également, afin de faire connaître nos dispositifs respectifs aux partenaires intéressés.

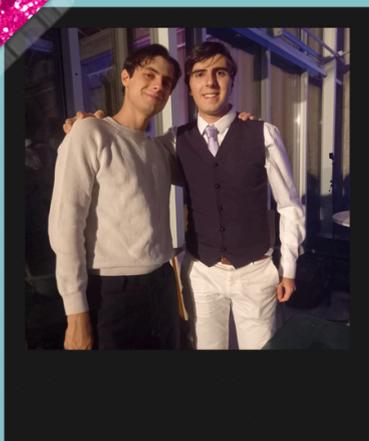


LE FESTIVAL LES UTOPIALES!

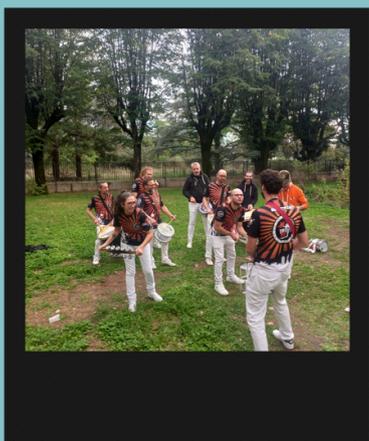


En 2022 et 2023, nous avons organisé le Festival des **Utopiales**. C'est donc tout naturellement mais non sans mal que nous avons organisé **la 3eme édition en 2024** !

Les deux équipes Un Chez-soi d'abord aux côtés de nombreuses autres structures "cousines" (La Maraude Jeunes, Zone Libre; Logis Jeunes, Pause Diabolo, etc.), ainsi que plusieurs personnes accompagnées, ont participé à la tenue du bar, ont géré les entrées, la petite restauration, la programmation musicale, l'accueil des artistes, etc.



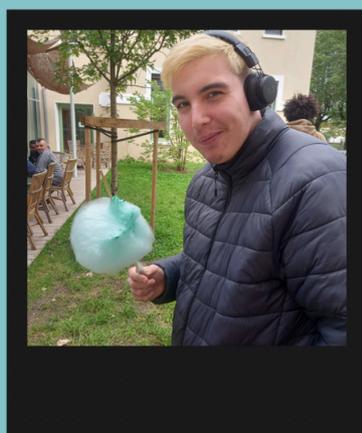
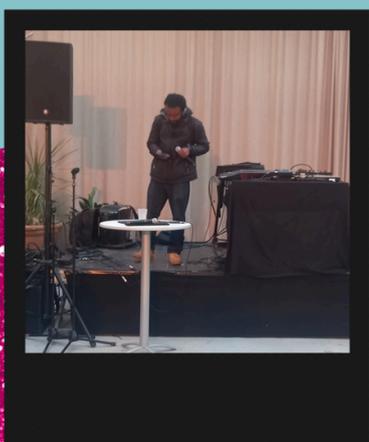
Une organisation énorme pour nous qui ne sommes pas des pros de l'événementiel mais un résultat magique cette années encore !! Pour rappel, cette idée est née de la volonté de mettre en avant le travail social et médico-social autrement que par les moyens « classiques ». Nous avons envie de célébrer les relations fortes qui se tissent entre professionnel-le-s et personnes accompagnées et plus encore, nous avons le souhait de transcender ces relations pour que la tenue de la soirée festive soit le fruit d'un travail collaboratif et joyeux, où chaque personne impliquée soit organisatrice ou participante, peu importe les autres statuts qui la définissent habituellement (patient-e, bénéficiaire, usager-e, locataire, etc.). Un petit pas vers la dé-stigmatisation... qui a été d'une grande importance pour certain-e-s !



Le point - en 2024 : une plus grande difficulté à mobiliser les personnes car nous avons mis du temps à trouver une salle et tout s'est organisé dans un délai bref.

Le point fort : la collaboration entre partenaires de haut niveau !!

Chaque membre du GCSMS a participé financièrement à hauteur de 600 euros pour que le festival puisse avoir lieu.





DYNAMIQUE NATIONALE

En étroite collaboration, les Chez Soi d'Abord de France, participent à la dynamique nationale via différentes instances. En pleine construction de notre dispositif, nous en avons fait une de nos priorités.

PARTICIPATION AUX INTERSITES À TOULOUSE

Chaque année l'ensemble des sites se retrouve pour un regroupement national. Ce moment se compose d'interventions de nos financeurs, des chercheurs, d'ateliers de réflexion et d'élaboration en tout genre et de moment de fête participant à la cohésion nationale. Au mois de septembre, nous sommes partis à Toulouse en équipe complète avec 3 jeunes à cet évènement. Nous avons passé un moment hors du temps de joie et de partage. Cela nous aura permis de resserrer nos liens et de rencontrer les autres structures.

PARTICIPATION AUX INTERSITES À STRASBOURG

EN 2024, étant toujours en lien avec l'équipe Un Chez soi d'abord Classique et accompagnant toujours les locataires, nous avons décidé en équipe de participer une dernière fois aux Intersites Classique. Ce moment fut synonyme d'au revoir et de dernière célébration de nos temps passés ensemble.

CHAUDOUDOU À NOTRE JUMENTOU DIJONNAIS

L'aventure n'aurait pas été la même sans le Chez-soi jeunes de Dijon. "Notre année 2024 aura été rythmée par votre soutien sans failles et votre exemplarité. Merci pour l'inspiration !"

VISIO NATIONALE JEUNES

Tous les mois de 2024, nous avons participé à des visios nationales. Plusieurs professionnels-le de tous les Chez soi jeunes de France étaient présent.e.s. Nous avons traité de nombreux sujets en lien avec la dynamique nationale : construction de projets communs, retour d'expérience sur des problématiques communes, organisation d'immersion, de rencontres, d'évènements, etc.

IMMERSIONS

Nous réalisons régulièrement des immersions dans d'autres services et accueillons aussi des professionnel-le-s au sein de notre structure. L'échange et l'essaimage de pratiques fait partie intégrante de notre fonctionnement.

En février 2024, 2 collègues se sont Chez Soi d'Abord de Lille pour quelques jours d'immersion. L'objectif était que nous puissions nous immerger dans le quotidien de l'équipe et ainsi découvrir leurs pratiques.

Cela nous aura permis de découvrir leur fonctionnement général, leurs visites à domicile, les outils et la construction de leurs réunions d'équipe.



ET EN 2025 ?

L'essentiel de l'année 2025 sera consacrée à **la montée en charge**. 15 nouveaux jeunes devraient intégrer le dispositif (et 15 autres en 2026). L'équipe devrait voir ses effectifs se renforcer par la présence d'un·e médecin, d'un·e travailleur·euse social·e et d'un·e pair aidant·e supplémentaires. Un poste sera également mis à disposition de **l'équipe des job coach de LAHSO** afin que les jeunes continuent de bénéficier d'un accompagnement vers l'emploi et la formation.

En juin 2025 se tiendront à Lyon **les Intersites** du réseau un chez soi d'abord jeune. La thématique retenue est "Do it yourself" et devrait laisser la part belle à l'implication des locataires du réseau.

Pour permettre cela, il a été décidé de mettre en place, dès janvier 2025, **une gratification** (en tickets services) des locataires lorsqu'ils-elles seront présent·e·s aux temps de préparation et d'organisation des Intersites. La possibilité de gratification sera étendue à la participation des jeunes lors des formations internes (aux côtés de l'équipe) ou lorsqu'ils-elles seront invité·e·s, (toujours aux côtés de l'équipe) à former des personnes extérieures : formation des futur·e·s travailleur·euse·s sociaux·ales, des infirmier·e·s, intervention lors des journées d'études, etc.

Il est également prévu que les membres de l'équipe rédigent **leurs propres directives anticipées en santé mentale**. Ceci dans la double intention de mieux maîtriser cet outil d'accompagnement d'une part, et d'autre part de pouvoir y avoir recours en cas de nécessité.

L'établissement faisant l'objet d'**une évaluation externe** au 2e semestre 2026, 2025 sera mis à profit pour en préparer la réalisation.

Enfin l'équipe du Che- soi d'abord jeunes participera au développement du projet **La Case en plus** qui doit poursuivre en 2025 l'instruction de sa démarche d'expérimentation. Ce projet externe mais complémentaire au Chez-soi d'abord, est inspiré d'une expérience marseillaise et vise à **proposer une alternative à l'hospitalisation** pour les personnes en situation de crise psychique..



édité en juin 2025.



GCSMS UN CHEZ-SOI D'ABORD - MÉTROPOLÉ DE LYON
CONTACT.JEUNES@UCSA-LYON.ORG