Un Chez-soi d'abord
Métropole de Lyon

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

www.ucsa-lyon.org

OPPELIA 69
ARIA
le mas
alynea
samusocial69
Mettre l'exclusion dehors.
arhm
FONDATION
acolea
avec chacun, pour son avenir
Lahso

SOMMAIRE

1 - Portrait du chez-soi ——— p. 3

2 - Introduction ——— p. 4

3 - Commission d'orientation ——— p. 5

4 - Activité médico-sociale ——— p. 8

5 - Gestion Locative Adaptée ——— p. 10

6 - Temps forts et Victoires ——— p. 14

7 - Dynamique Collective ——— p. 18

8 - Perspectives ——— p. 24

PORTRAIT DU CHEZ-SOI D'ABORD

Nom: Un Chez-soi d'abord
Territoire d'intervention: Métropole de Lyon

Équipe médico-sociale :
4 travailleurs-pair
2 infirmiers - infirmières
1 assistante de service social
2 éducateurs spécialisés
1 Apprentie éducatrice spécialisée
1 psychologue
1 stagiaire psychologue
2 médecins : 1 généraliste, 1 psychiatre
Pour un total de **9,3 ETP**

Équipe de Gestion Locative Adaptée (GLA) :
3 chargées de gestion locative adaptée dont 1 chargée de maintenance
2 comptables en gestion locative adaptée
Pour un total de **4,5 ETP**

Équipe Support :
1 Directeur
1 Coordinateur
1 Responsable administrative
1 comptable
1 Assistante RH
Pour un total de **2,6 ETP**

Nombres de places autorisées : 100

Statut : Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT)
Groupement de Coopération Social et Médico-Social
Membres du Groupement (GCSMS):
Fondation ARHM, Le Mas, Oppelia Aria, LAHSo, Alynea, Acolea

2025

INTRODUCTION

L'année 2025 confirme la tendance de stabilité du dispositif pour la 4e année d'activité à plein régime depuis la fin de la montée en charge : le turn over des locataires reste pour la 4e année consécutive autour de 10%, l'équipe elle même est stable malgré le départ de 2 des 3 médecins de l'équipe médico-sociale dont une qui n'a pas été remplacée. Les pratiques sont stabilisées ce qui n'empêche pas la créativité dans un rythme de travail très intense. Ainsi que des changements structurels liés au développement du chez-soi d'abord jeunes.

On peut ainsi noter en 2025 :

- Une stabilité de l'effectif de l'équipe et des adaptations structurelles au changement d'échelle : non remplacement d'un poste de psychiatre-addictologue et création de deux nouveaux postes : 1 d'assistante sociale et 1 de pair-aidante. Restructuration du service de GLA autour de la nécessité d'assurer la montée en charge du dispositif jeunes : embauche d'une personne supplémentaire et création d'un poste de coordination dédié (effectif en 2026), création d'un poste d'assistante RH et démarche qualité.

- Une stabilité des effectifs des personnes accueillies : 8 sorties et 9 entrées, qui semble être un turn-over habituel pour notre dispositif de 100 places (8 sorties et 10 entrées en 2024)

- La création d'un nouveau service entièrement dédié pour le dispositif Un Chez-Soi d'abord Jeunes (Présenté dans un rapport d'activité dédié)

Vous trouverez dans ce rapport, rédigé de façon collective, les chiffres clés de l'activité, ainsi que les temps forts et victoires de l'année que l'équipe a souhaité mettre en avant.

BILAN DE LA COMMISSION D'ORIENTATION

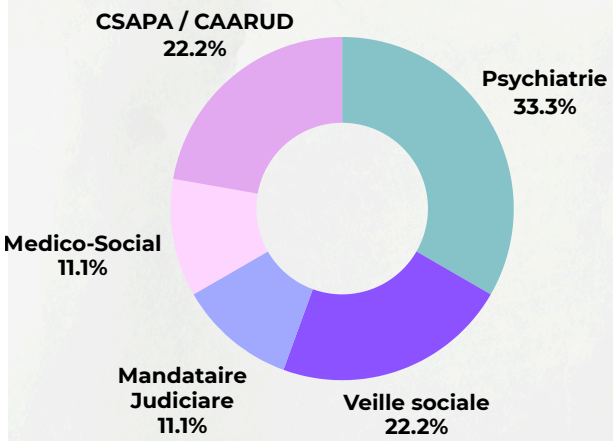
FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION
Toutes les informations sont disponibles sur notre site internet :
https://www.ucsa-lyon.org/orientation-dans-le-dispositif/

Indicateurs clés	En 2025	Commentaires
Nombre de commissions	**3**	Depuis la fin de la montée en charge les commissions sont à un rythme trimestriel en fonction des places disponibles
Nombre de dossiers déposés	**88**	
Dossiers Admissibles	**76**	Avec une moyenne de 25 dossiers par admissibles par commission pour 3 places disponibles
Non Admissibles	**12**	16% de dossiers non admissibles, pour des raisons de certificat médical, score MCAS élevé ou du critère d'itinérance non rempli
Personnes admises	**9**	Chiffres stables depuis 3 ans

Il y a eu 3 commissions trimestrielles en 2025 avec en moyenne 25 dossiers présentés à chaque commission pour seulement 3 admissions. En moyenne, 1 sur 6 candidats a été admis dans le dispositif. La commission de décembre 2025 a été annulée car le dispositif était plein à l'issue de la commission de septembre. Le taux de recevabilité des personnes a légèrement baissé par rapport à 2024 avec un taux de **84%**. Les dossiers non recevables sont pour la plupart des certificats médicaux périmés lors de la commission de février 25 ou des scores MCAS trop élevés ou le critère de l'itinérance non rempli.

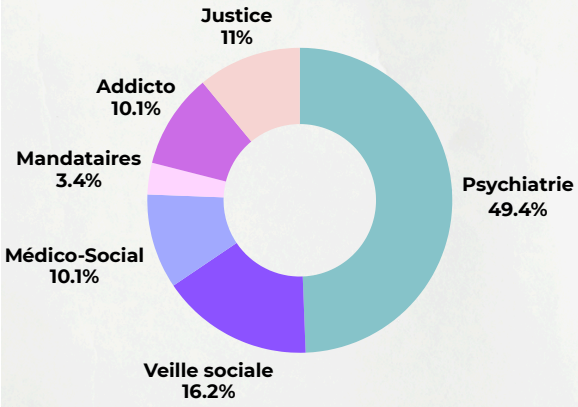
BILAN DE LA COMMISSION D'ORIENTATION

Origine des personnes admises en 2025

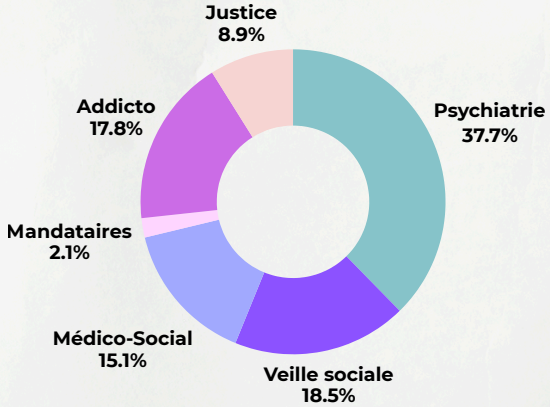


9 personnes ont été admises à l'issue des commissions. Parmi celles-ci, 5 personnes ont été orientées par un des membres de la commission (1 CSAPA, 1 CAARUD, 1 SMD-PL, 1 ALIS et 1 samu social) et une personne est issue d'un transfert d'un autre Chez-soi.

Origine des demandes depuis 2018



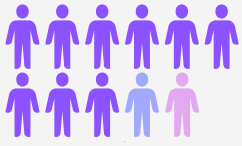
Origine des personnes admises depuis 2018



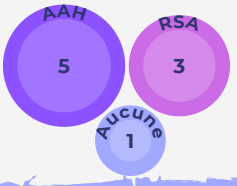
LES PERSONNES ADMISES EN 2025

Situation déclarative à l'entrée dans le dispositif

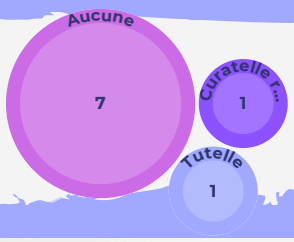
6 Hommes, 1 Femme, 1 Non binaire



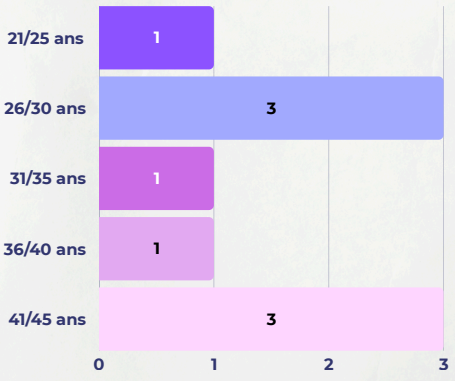
Ressources financières



Mesures de protection



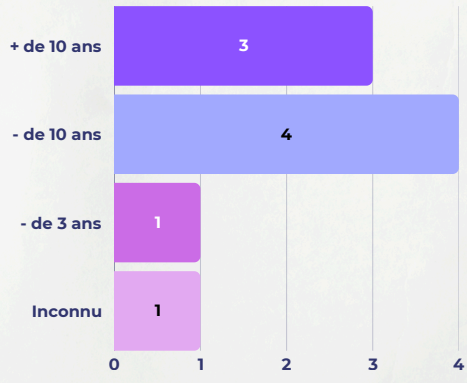
Moyenne d'age : 34 ans



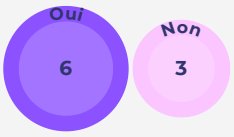
Lieu de vie majoritaire sur les 6 mois avant l'entrée



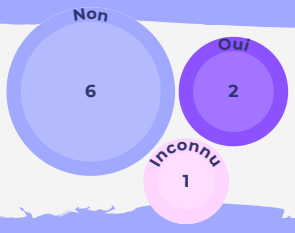
Temps de vie sans Logement personnel



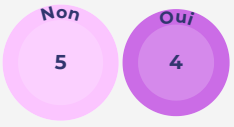
Suivi Psychiatrique



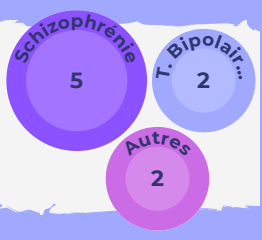
Médecin Traitant



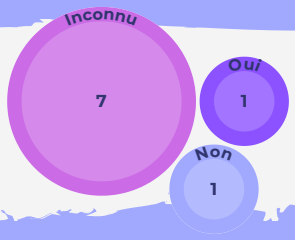
Référent Social



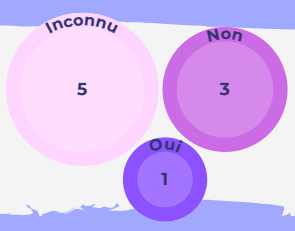
Diagnostique Psychiatrique



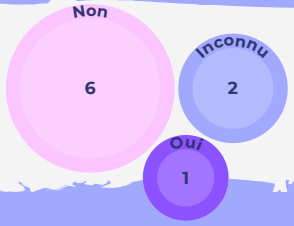
Maladie Somatique



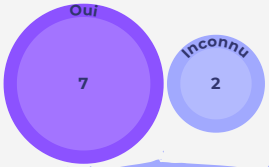
Suivi ASE dans L'enfance



Suivi Addicto



Addiction déclarée



L'ACTIVITÉ MÉDICO-SOCIALE

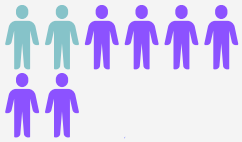
Résumé de l'activité depuis l'ouverture et en 2025

Indicateur clé	Au total depuis 2019	En 2025	Commentaires
Personnes admises	**145**	**9**	9 Nouvelles personnes ont intégré le dispositif en 2025, 10 en 2024, 10 en 2023 : Stabilité du turn over
Personnes accompagnées	**140**	**99**	99 Personnes accompagnées sur 100 places disponibles grâce à une gestion optimisée du turn-over, tout comme en 2024
Personnes logées plus de 75% de leur temps de présence	**75%**	**84%**	Au long cours le dispositif rempli son objectif de maintien dans le logement, les situations plus complexes posent néanmoins question sur les possibilités de réorientation
Personnes ayant quitté le dispositif	**52**	**8**	De même les chiffres sont identiques à 2024
Durée Moyenne de proposition de logement :	**8 Semaines**	**11 Semaines**	Objectif : une première proposition dans les 8 semaines suivant la première rencontre, au moins 2 propositions de logement
Durée Moyenne d'accès au logement :	**21 Semaines**	**15 Semaines**	La durée d'accès moyenne est allongée par les personnes ayant besoin de temps pour se projeter et choisir leur logement

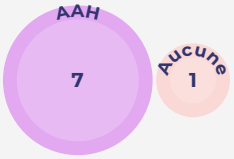
Le dispositif rempli les objectifs du cahier des charges avec des statistiques stables le temps qui confirment en grande partie le modèle issu de l'expérimentation. Le bilan qualitatif et les objectifs généraux ne nous font pas oublier les difficultés persistantes pour une partie du public et nous poussent à réfléchir avec le réseau national quand à nos limites et aux nécessités de faire évoluer le modèle ou créer des solutions pertinentes pour ces personnes en particulier. Il reste difficile de réorienter les personnes en recherche d'un habitat collectif pérenne.

LES PERSONNES SORTIES DU DISPOSITIF EN 2025

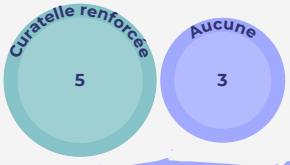
2 Femmes ET 6 HOMMES



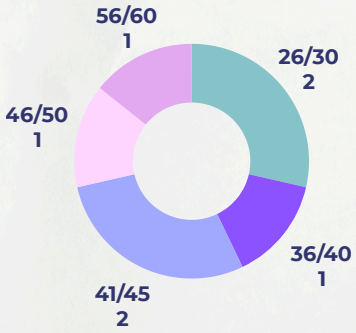
Ressources financières



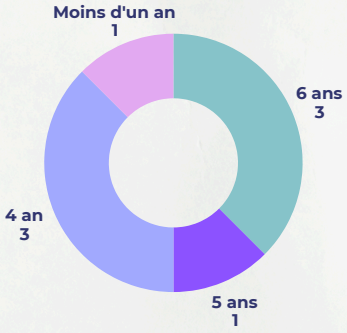
Mesures de protection



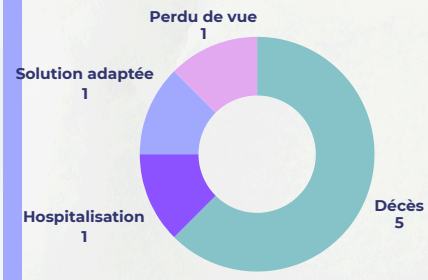
Moyenne d'age : 42 ans



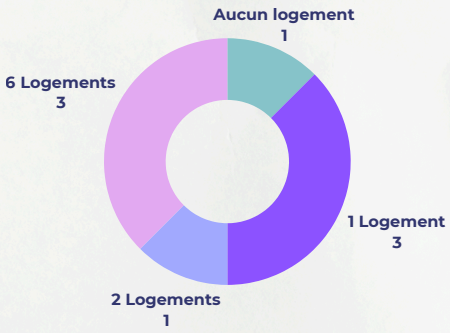
Temps moyen passé dans le dispositif : 5 ans



Motif du départ



Parcours logement dans le dispositif



L'analyse des sorties démontre ici l'engagement dans la durée des équipes auprès de personnes accompagnées, avec une durée moyenne d'accompagnement de 5 ans.

Cette année a été malheureusement marquée par 5 décès de locataires, dont plusieurs que nous accompagnions depuis de longues années. Il nous est rappelé l'importance des déterminants sociaux et environnementaux de santé et les parcours de vie très défavorables des personnes que nous accueillons : les maltraitances dans l'enfance, les parcours de rue, les addictions, les troubles psychiatriques, autant de facteurs induisant un risque accru de décès prématurés au regard de l'espérance de vie en France. Les personnes décédées avaient entre 40 et 59 ans, pour un age moyen de 49 ans, ce qui correspond à la moyenne nationale élaborée par le collectif des morts de la rue.
Notre dispositif ainsi que le droit commun ne sont pas en capacité d'infléchir significativement cette tendance qui doit être prise en compte de façon préventive.

Pour les autres motifs de départ : une personne a été réorientée dans un dispositif médico-social collectif plus soutenant, une autre a du quitter le dispositif pour motif d'hospitalisation logue après avoir été accompagné 6 ans, occupé 6 logements au chez-soi avec de nombreuses problématiques irrésolues. Une dernière personne n'a pas pu être rencontrée lors de l'année suivant son intégration prévue dans le dispositif.

LA GESTION LOCATIVE ADAPTÉE (GLA)

Ça bouge en 2025 !

L'année 2025 a été synonyme de restructuration du service GLA;
Avec la montée en charge du Jeunes et le fonctionnement à plein régime du Généraliste, il a fallu trouver sa place et adapter son fonctionnement.
A la suite du départ de Ludivine, c'est Caroline (auparavant stagiaire en GLA) qui a été embauchée et s'est dédiée à 100% au dispositif Jeunes, épaulée par le reste de l'équipe.
En fin d'année, c'est Lucie qui a décidé de se tourner vers de nouveaux horizons, et qui a laissé sa place à Amandine, AS, en tant que chargée de GLA sur le dispositif Généraliste

On s'y perd ? Reprenons les présentations pour y voir plus clair !


Marie


Caroline

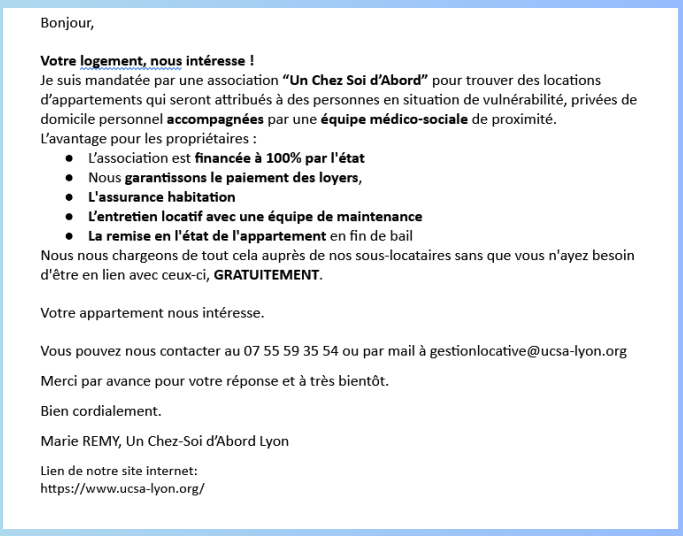

Tanaïs


Amandine


Sara


Rachel

Face à la montée en charge du dispositif Jeunes et au fonctionnement à plein régime du dispositif Généraliste, la GLA a dû adapter sa stratégie en termes de captation. Des créneaux ont été dédiés à la recherche de logements, ainsi qu'à des évènements partenariaux avec les bailleurs sociaux, afin de leur présenter notre fonctionnement et de se positionner sur d'éventuels appartements disponibles.
Un argumentaire a également été rédigé afin de présenter aux propriétaires privés les (nombreux!) avantages à nous confier leur logement. Le nombre de logements captés en 2025 a chuté, nous avons bon espoir que les méthodes mises en place portent leurs fruits !



Bonjour,

Votre logement, nous intéresse !
Je suis mandatée par une association **"Un Chez Soi d'Abord"** pour trouver des locations d'appartements qui seront attribués à des personnes en situation de vulnérabilité, privées de domicile personnel **accompagnées** par une **équipe médico-sociale** de proximité.
L'avantage pour les propriétaires :

- L'association est **financée à 100% par l'état**
- Nous **garantissons le paiement des loyers**,
- **L'assurance habitation**
- **L'entretien locatif avec une équipe de maintenance**
- **La remise en l'état de l'appartement** en fin de bail

Nous nous chargeons de tout cela auprès de nos sous-locataires sans que vous n'ayez besoin d'être en lien avec ceux-ci, **GRATUITEMENT**.

Votre appartement nous intéresse.

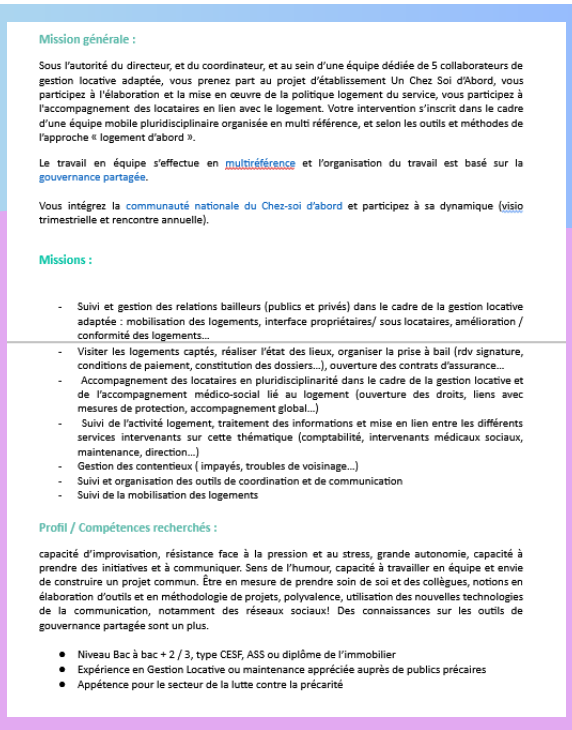
Vous pouvez nous contacter au 07 55 59 35 54 ou par mail à gestionlocative@ucsa-lyon.org

Merci par avance pour votre réponse et à très bientôt.

Bien cordialement.

Marie REMY, Un Chez-Soi d'Abord Lyon

Lien de notre site internet:
https://www.ucsa-lyon.org/



Mission générale :

Sous l'autorité du directeur, et du coordinateur, et au sein d'une équipe dédiée de 5 collaborateurs de gestion locative adaptée, vous prenez part au projet d'établissement Un Chez Soi d'Abord, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique logement du service, vous participez à l'accompagnement des locataires en lien avec le logement. Votre intervention s'inscrit dans le cadre d'une équipe mobile pluridisciplinaire organisée en multi référence, et selon les outils et méthodes de l'approche « logement d'abord ».

Le travail en équipe s'effectue en multiréférence et l'organisation du travail est basé sur la gouvernance partagée.

Vous intégrez la communauté nationale du Chez-soi d'abord et participez à sa dynamique (visio trimestrielle et rencontre annuelle).

Missions :

- Suivi et gestion des relations bailleurs (publics et privés) dans le cadre de la gestion locative adaptée : mobilisation des logements, interface propriétaires/ sous locataires, amélioration / conformité des logements…
- Visiter les logements captés, réaliser l'état des lieux, organiser la prise à bail (rdv signature, conditions de paiement, constitution des dossiers…), ouverture des contrats d'assurance…
- Accompagnement des locataires en pluridisciplinarité dans le cadre de la gestion locative et de l'accompagnement médico-social lié au logement (ouverture des droits, liens avec mesures de protection, accompagnement global…)
- Suivi de l'activité logement, traitement des informations et mise en lien entre les différents services intervenants sur cette thématique (comptabilité, intervenants médicaux sociaux, maintenance, direction…)
- Gestion des contentieux (impayés, troubles de voisinage…)
- Suivi et organisation des outils de coordination et de communication
- Suivi de la mobilisation des logements

Profil / Compétences recherchés :

capacité d'improvisation, résistance face à la pression et au stress, grande autonomie, capacité à prendre des initiatives et à communiquer. Sens de l'humour, capacité à travailler en équipe et envie de construire un projet commun. Être en mesure de prendre soin de soi et des collègues, notions en élaboration d'outils et en méthodologie de projets, polyvalence, utilisation des nouvelles technologies de la communication, notamment des réseaux sociaux! Des connaissances sur les outils de gouvernance partagée sont un plus.

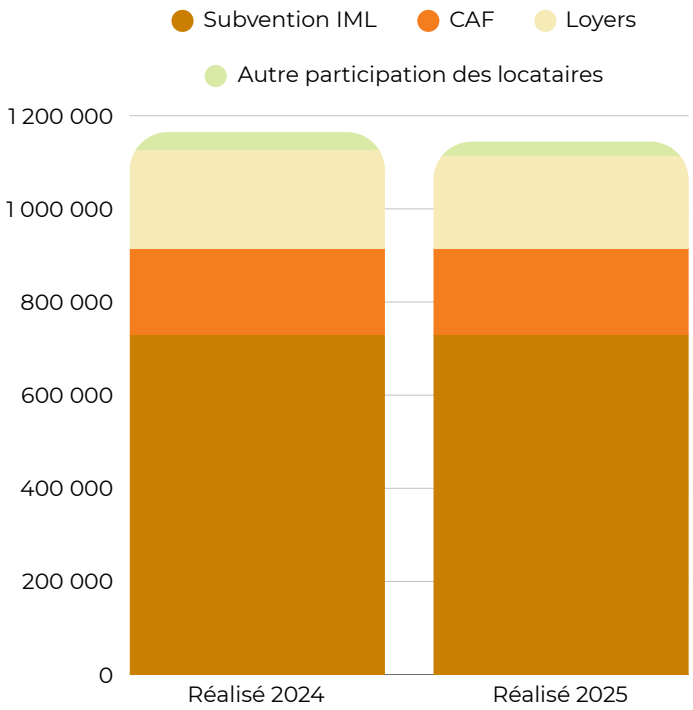
- Niveau Bac à bac + 2 / 3, type CESF, ASS ou diplôme de l'immobilier
- Expérience en Gestion Locative ou maintenance appréciée auprès de publics précaires
- Appétence pour le secteur de la lutte contre la précarité

L'équipe GLA s'est aussi posé la question, face à cette augmentation du nombre de locataires et de logements, de la nécessité de créer un poste de coordinateur.ice GLA.
Après avoir pesé le pour et le contre, il a été décidé de déterminer une fiche de poste et de lancer le rectrutement.
Objectif : Structurer le service et gagner du temps qui pourra être consacré à l'accompagnement des locataires !

2 - Comptabilité

Les recettes recouvrées dans le cadre de l'activité de la gestion locative adaptée ont légèrement régressé.

Les recettes CAF sont sensiblement similaires à celles de 2025. On observe une légère baisse de la participation aux loyers de la part des locataires, qui dénote d'une stratégie de recouvrement moins assidue. En 2026, l'objectif est de remettre l'accent sur ces procédures, avec des propositions d'échéanciers systématiques avec les locataires.

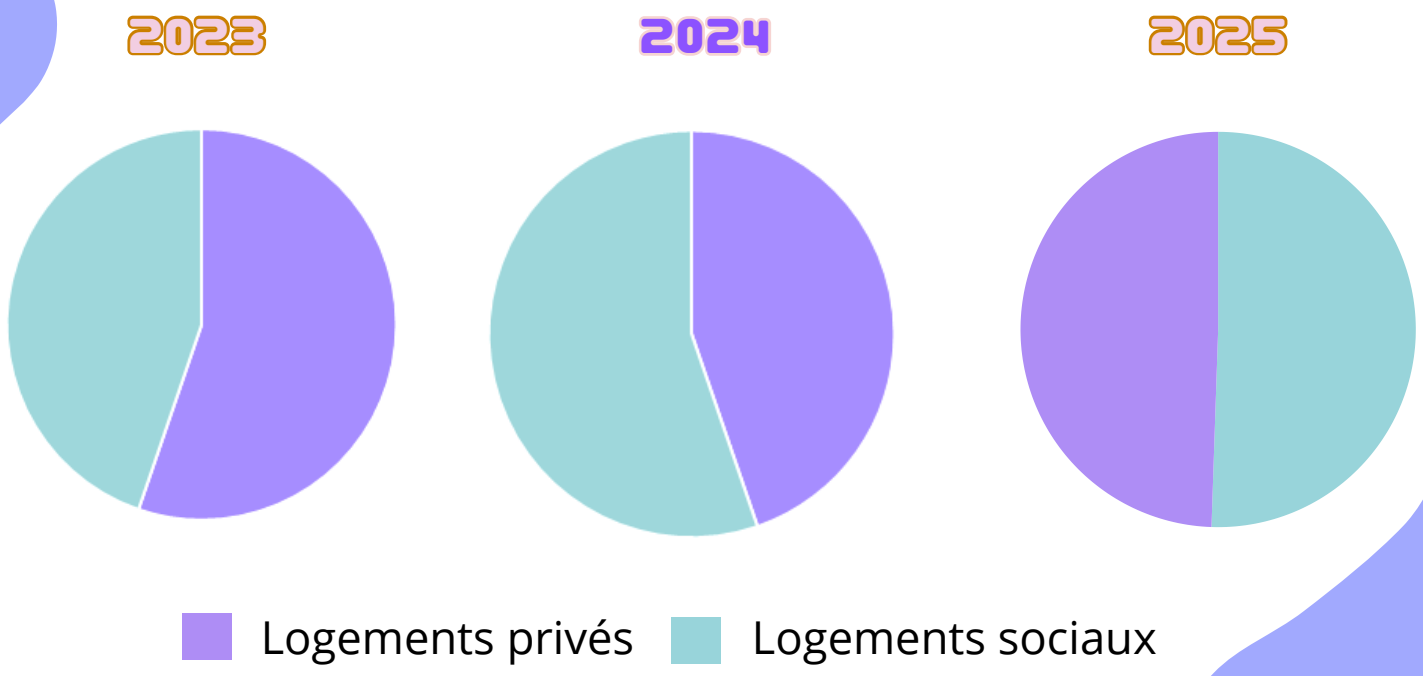


A noter que l'on observe une baisse importante des frais d'entretien des logements, grâce à un suivi maintenance mis en place par le service GLA, avec une économie réalisée de quasiment 32k€ sur ce poste.

Frais travaux	**réalisé 2022**	**réalisé 2023**	**réalisé 2024**	**réalisé 2025**
Montant	129 094 €	92 853 €	118 998 €	87 243 €

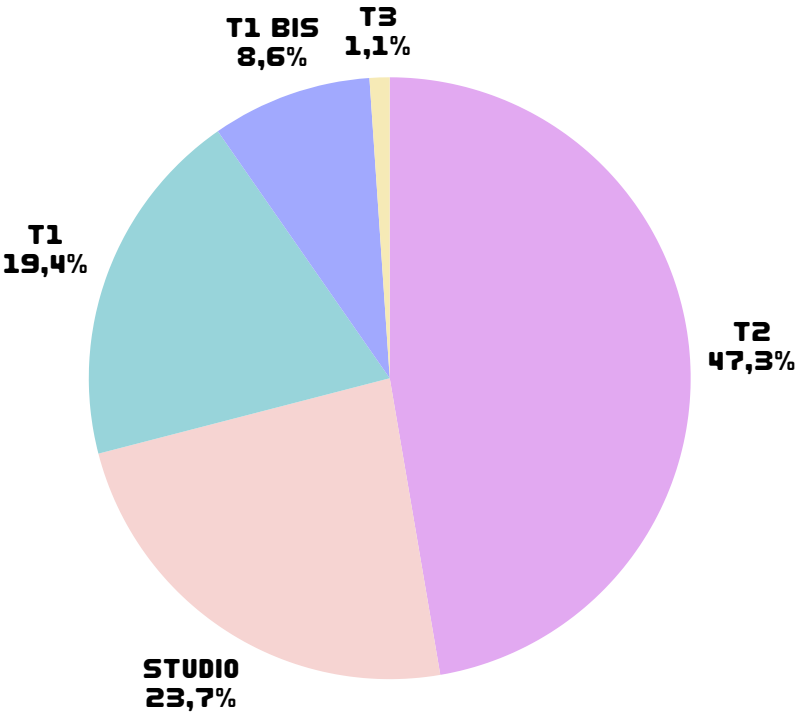
3 - Résumé de l'activité au fil des années

Le montant des loyers baisse significativement en 2025 (462k€ contre 500k€ en 2024). Cela ne s'explique pas forcément par une baisse des loyers, la part de logement privés ayant augmenté, mais plutôt par un nombre moins important de logements, une partie d'entre eux ayant été transférés sur le dispositif Jeunes



Appartements captés			
Année	Privé	Public	Total
2021	21	4	25
2022	7	9	16
2023	2	9	11
2024	2	11	13
2025	2	4	6

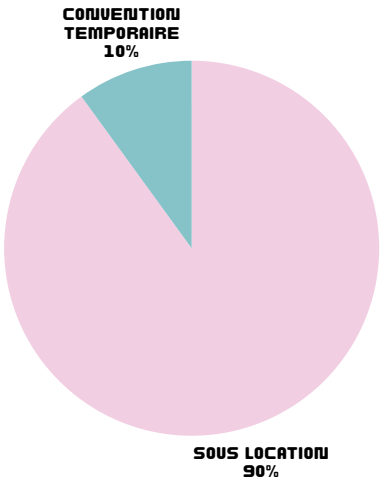
Appartements restitués			
Année	Privé	Public	Total
2021	2	3	5
2022	8	0	8
2023	11	2	13
2024	4	4	8
2025	0	2	2



Typologie de logements

88 %

de personnes logées parmi les personnes admises et rencontrées en 2025



Une occupation stable des logements

4 - Les victoires de la GLA et les perspectives 2026

Les victoires GLA 2025

- 3 signatures de baux directs !
- Marie a fait son DU et a rédigé son mémoire sur l'habiter
- La réalisation d'un atelier plomberie avec les locataires aux Intersites et la mise en place de maintenance dans les logements avec les locataires

Et pour 2026 ?

- Montée en charge du dispositif Jeunes : on accentue la captation
- Recrutement d'un.e coordinateur.ice GLA
- Optimiser la gestion administrative pour dédier plus de temps à l'accompagnement à l'habiter
- Définir et valoriser la place de la GLA entre 2 dispositifs qui grandissent

LES VICTOIRES ET TEMPS FORTS EN 2025

★ 15 signatures de baux
★ 8 nouvelles rencontres
★ Des nouveaux locaux à Charpennes dans les effluves du McDo.

★ Création de la chorale du Chez Soi avec une première représentation au repas de fin d'année. Un répertoire qui va de Charles Aznavour à Amel Bent!

★ Mise en place régulière d'ateliers d'écriture, de théâtre forum et de balades à cheval.

★ Partenariat contractualisé avec l'association 2 mains de femmes. Pour travailler un rapport au corps en dehors de la sexualisation pour les femmes accompagnées et les professionnelles de l'équipe.

★ De nouvelles interventions en écoles de travail social avec des personnes accompagnées intervenantes et gratifiées!

★ Une formation sur les Violences Sexistes et Sexuelles, qui a donné lieu à la désignation de référent.e.s dans l'équipe.

★Un bail qui glisse comme sur des roulettes

★ Le logiciel collaboratif Hope s'améliore encore grâce à notre super Product Owner Anne-Laurence!

★ Un CSE qui grandit et défend les droits des salarié.e.s.

★ L'arrivée d'une super assistante sociale dans l'équipe de GLA. Un oiseau rare.

★Un séjour à Hyères les Palmiers avec 6 locataires.

★ Les Utopiales au Periscope , co-organisées avec des locataires

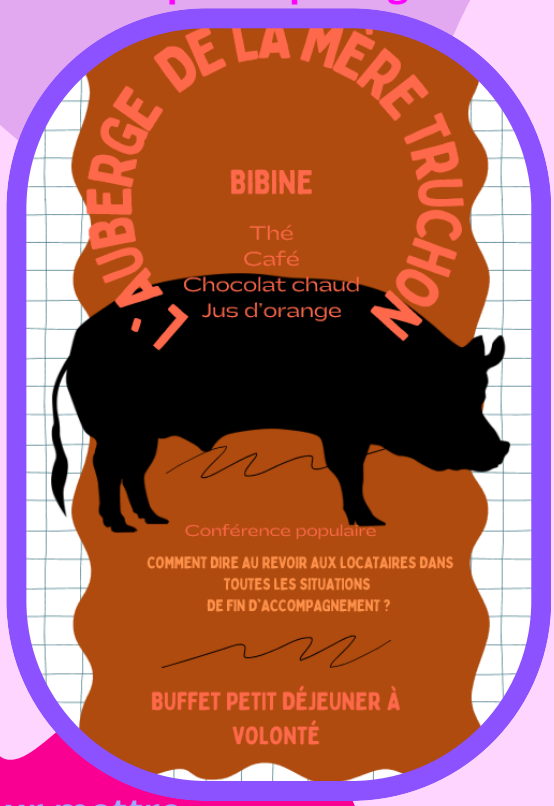
★ Le travail du groupe SMACS, qui défend un budget pour la rémunération des locataires lors des temps de formation

DES STAFF DAYS OÙ RÉFLEXION RIME AVEC DÉRISION





Deux staff days ont été organisés en 2025, l'un dans un gîte autour de Lyon et l'autre dans nos bureaux déguisés en auberge pour l'occasion. Ces moments sont des temps importants pour notre équipe. Ils nous permettent de prendre du recul sur notre pratiques dans une dynamique d'amélioration continue basée sur la créativité collective. Ils représentent aussi des journées de cohésion et de plaisir partagé.





Au programme :

- du théâtre forum pour mettre en scène les sujets qui grattent dans nos pratiques et nos réflexions.
- La rédaction de directives anticipées individuelles et d'équipe, pour prendre soin les uns des autres avec les outils du rétablissement en santé mentale

MANIFESTE POUR LA JOIE DANS LE TRAVAIL SOCIAL !

Autre temps fort de cette année, une soirée de célébration pleine d'émotion :

Janvier 2025 · En partenariat avec l'Université Lyon 2 et l'Orspere-Samdarra

Marion Orcel (coordinatrice de l'équipe Un Chez Soi d'Abord Jeune), dans le cadre de son Master 2 ANACIS à l'Université Lyon 2, a pu présenter et restituer son travail de recherche lors d'une soirée publique intitulée « Manifeste pour la joie dans le travail social ». En lien direct avec le sujet de son mémoire dont la problématique était : Par quels moyens l'expérience politique du care vécue au sein de l'équipe nourrit-elle un mécanisme vertueux permettant l'émergence de la joie, malgré une tension permanente entre l'attention portée au Je et celle portée au Nous.



Cette soirée a été l'occasion d'ouvrir la parole à de nombreuses voix, notamment celles de professionnel·le·s de terrain, de sociologues, de personnes accompagnées par le dispositif, pour des interventions brèves mais percutantes, souvent touchantes et parfois très drôles,







La soirée s'est conclue par une restitution en slam : le binôme La Tribu du Verbe a rédigé des textes en temps réel tout au long de la soirée, avant de les interpréter en direct. Un moment époustouflant, qui a su mettre en mots ce que la soirée avait porté d'essentiel.

Le mémoire est à retrouver sur le site de l'Orspere : https://orspere-samdarra.com/2024/allons-dans-la-joie-une-sacree-experience-politique-du-care-ethnographie-du-pouvoir-dagir-collectif-dans-lequipe-un-chez-soi-dabord-de-lyon/

LES UTOPIALES #4

Chaque année a lieu notre fête de la joie d'être ensemble!

Un festival que nous co-organisons avec les partenaires du GCSMS et les personnes accompagnées. L'occasion de célébrer le travail social et de montrer qu'il peut aussi être joyeux et festif.

Entre friperie solidaire, rythmes guinéens et réunionnais, un stand de hot dogs et une scène ouverte endiablée, cette année les Utopiales c'était vraiment la joie et la folie!!







LA DYNAMIQUE COLLECTIVE AU CHEZ SOI D'ABORD











Que ce soit autour d'un lac ou d'une partie de pétanque l'été, sur une patinoire l'hiver, on se retrouve tous les jeudis après-midi de l'année pour profiter d'une activité ensemble !










SAMSUNG



REPAS DE FIN D'ANNÉE

Pour finir l'année, l'équipe et les locataires ont organisé le traditionnel repas de Noël. Au menu : un repas, des cadeaux , de la musique et la joie d'être ensemble pour finir l'année 2025!











LA PARTICIPATION DES LOCATAIRES À L'ORGANISATION DES TEMPS COLLECTIFS

Les activités des temps collectifs sont choisies par les locataires, principalement lors des assemblées de locataires. Cette démarche participative permet aux locataires de s'impliquer activement pour faire vivre le collectif tout en renforçant leur sentiment d'appartenance au groupe. Cette démarche soutient également la notion d'empouvoirement dans leur vie quotidienne.

Pour permettre aux locataires de s'épanouir dans ces diverses activités, de nouveaux partenariats ont été déployés avec des salles et des associations (dont la Miete, l'Espace, la lutine...). Ces espaces nous permettent de proposer un lieu accueillants et chaleureux, de créer des repères et des routines et nous permettent la mise en place de nombreuses activités.

Cette année, un nouvel espace d'échanges et d'organisation autour de la thématique du "Collectif"a été ouvert aux locataires : le groupe S.M.A.C.S (stratégie de mobilisation des actions collectives sensationnelles). Ce groupe S.M.A.C.S, créé en 2023 en premier lieu pour les professionnel·le·s, est aujourd'hui un espace de réflexion, de construction et structuration des projets en communs avec les professionnels et les locataires (du Chez soi d'abord jeune et du classique) puis d'organisation de temps partagés ainsi que le suivi budgétaire de toutes les activités.

Ces temps de travail autour du collectif et de la participation (et d'autres encore) font l'objet d'une gratification pour les locataires présent·e·s, incitant à la participation et valorisant le travail commun qui en découle. Cette gratification est permise par le financement d'un CNR (crédits non reconductible) de l'ARS dans le cadre d'une expérimentation de cette pratique sur deux ans.

LE SÉJOUR À HYÈRES

5 JOURS, 6 LOCATAIRES, 5 PRO, 1 CAMPING

Il était une fois un groupe de joyeux lurons prêts à troquer métro et pluie contre cigales et coups de soleil.
Au programme: farniente sur la plage, visite de Porquerolles en bateau, parachute ascensionnel, moules frites et une journée à St-Tropez pour faire les stars!







ENTRE HYÈRES ET AUJOURD'HUI, CITATIONS DES VACANCES

"LES MEILLEURES VACANCES DE MA VIE. J'AIME TROP LES FRUITS DE MER. JAMAIS JE N'AURAIS CRU ALLER À ST TROPEZ DANS MA VIE. ST TROPEZ TU TE RENDS COMPTE??" SORIBA

"TANAÏS TANAÏS HO HISSE HO HISSE. TANAÏS TANAÏS DANS LE POULET ELLE PREFERE LE BLANC QUE LA CUISSE!" JULIEN

"ON A TELLEMENT PLANÉ AU PARACHUTE ASCENSIONNEL AVEC JULIEN! " AXELLE

"ET CETTE MACHINE DANS MA TÊTE MACHINE SOURDE ET TEMPETE. CARGO DE NUIT!" JOSÉ

"LA MÉDIATION EN SANTÉ MENTALE PAR LES MOULES FRITES... ON EST VRAIMENT LA FINE FLEUR DU TRAVAIL SOCIAL" LOUISE



ET EN 2026 ?

LE GRAND RETOUR DES INTERSITES NATIONALES

Après une année sans ses fameuses retrouvailles annuelles, on se rejouit de revoir les autres sites pour la nouvelle edition 2026

CONTINUITÉ DES FORMATIONS D'ÉQUIPE ET INDIVIDUELLE

Formation psycho-trauma, formation DU-addicto, formation référent CSE, théâtre forum avec l'invitation des partenaires pour jouer ensemble

LA CASE EN +

Nous saurons si le financement du projet La Case en + est possible via l'article 51 de la sécurité sociale et nous croisons les doigts

DES ÉVALUATIONS IMPORTANTES

L'évaluation du dispositif par la haute autorité de santé
L'évaluation de conformité au programme un chez soi d'abord

Un Chez-soi d'abord
Métropole de Lyon

2025

www.ucsa-lyon.org

OPPELIA 69
ARIA
le mas
alynea
samusocial69
Mettre l'exclusion dehors.
arhm
FONDATION
acolea
avec chacun, pour son avenir
Lahso