2025

Un Chez-soi d'abord JEUNES

Rapport d'activité Un Chez-soi d'abord Jeunes

LYON



SOMMAIRE

4 - LA CARTE D'IDENTITÉ DU CHEZ-SOI D'ABORD JEUNES

5 - PRÉAMBULE

7 - LES VICTOIRES ET LES TEMPS FORTS DE 2025 EN UN COUP D'ŒIL

8 - BILAN DE LA COMMISSION D'ORIENTATION

9 - LA COMPOSITION D'ÉQUIPE

10 - L'ACTIVITÉ MÉDICO-SOCIALE

16 - LA RÉDUCTION DES RISQUES A TOUS LES NIVEAUX

17 - LA FORMATION DES PROFESSIONNEL·LE·S

19 - LA GESTION LOCATIVE ADAPTÉE

23 - LA DYNAMIQUE COLLECTIVE AU CHEZ-SOI D'ABORD JEUNES

25 - PROJET DE MÉDIATION ÉQUINE

28 - SÉJOUR A ANNECY

30 - LE RÉSEAU PARTENARIAL

34 - ARTICLES DE PRESSE : UN CHEZ-SOI D'ABORD JEUNES DANS LE MEDIA SOCIAL ET RHIZOME

35 - COHÉSION D'ÉQUIPE ET TRAVAIL COLLABORATIF AU LOCAL COMME AU NATIONAL

36 - DYNAMIQUE NATIONALE DU CHEZ SOI D'ABORD : L'ASSOCIATION UCSD

37 - UN CHEZ-SOI D'ABORD JEUNES ET LA MARAUDE JEUNES : UNE JOURNÉE POUR APPRENDRE ENSEMBLE AUTOUR DE LA RGPD, DES ÉCRITS PROFESSIONNELS ET DU SECRET PARTAGÉ

38 - LE FESTIVAL LES UTOPIALES, ÉDITION 4 !!

39 - MANIFESTE POUR LA JOIE DANS LE TRAVAIL SOCIAL !

40 - LE PROJET DE LIEU DE RÉPIT : LA CASE EN +

41 - INTERSITES 2025

44 - LA DÉMARCHE QUALITÉ ET LA PRÉPARATION DE L'ÉVALUATION HAS

45 - LE CHEZ SOI D'ABORD ENGAGÉ DANS DES PROJETS DE RECHERCHE

46 - PAROLES DE JEUNES ACCOMPAGNÉ·E·S

47 - ET EN 2026 ?

LA CARTE D'IDENTITÉ DU CHEZ-SOI D'ABORD JEUNES

Nom: Un Chez-soi d'abord Jeunes
Territoire d'intervention: Métropole de Lyon

Nombre de professionnel·le·s (en ETP):
Dédié·e·s au Chez-soi d'abord Jeunes :
7,7 ETP+ une stagiaire + un apprenti
Mutualisé·e·s avec le Chez-soi d'abord "classique" :
3,8 ETP (gestion locative adaptée)
3,7 ETP (fonctions supports)

Type de professionnel·le·s et nombre de personnes:
Dédié·e·s au Chez-soi d'abord Jeunes (10 personnes) :
1 coordinatrice
2 travailleurs-pair
2 infirmières
1 assistant social
1 psychologue
1 éducatrice spécialisée
1 stagiaire en Master Sciences Politique
1 apprenti assistant de service social
Mutualisé·e·s avec le Chez-soi d'abord "classique" (9 personnes) :
4 chargées de gestion locative adaptée/maintenance
2 comptables en gestion locative adaptée
1 responsable administrative
1 comptable
1 directeur

Type de financement d'Un Chez-soi d'abord Jeunes :
Budget ONDAM 2025 (ARS) : 715 000 EUros
Budget BOP 177 2025 (DDETS) : 182 000 Euros
Budget total annuel 2025 :897 000 Euros

Nombres de places autorisées en 2025: 50
Nombre de places effectives en 2025: 25 places
Statut : Groupement de Coopération Social et Médico-Social
Membres du Groupement (GCSMS): Fondation ARHM, Le Mas, Oppelia Aria, LAHSo, Alynea, Acolea

2025

Bienvenue dans une année à 1000 km/heure !

Il y a des années plus tranquilles que d'autres, où l'agenda a encore quelques créneaux vides, où les imprévus sont raisonnables et où l'on rentre chez soi en fin de journée avec l'agréable sentiment d'avoir été au bout des objectifs fixés. 2025 n'a pas été cette année-là pour l'équipe d'Un Chez-soi d'abord Jeune. Et pourtant (spoiler alert) : on en est très fier·e·s !

2025 a été une année foisonnante, dense, parfois vertigineuse, traversée par une montée en charge à tous les étages : celle des jeunes accompagné·e·s, celle de l'équipe et celle des plannings qui débordaient régulièrement de leurs cases. Une année qui a demandé à chacune et chacun de s'impliquer énormément, de jongler, d'improviser et de trouver dans le collectif la ressource pour tenir et avancer.

Une équipe qui s'agrandit, des jeunes qui arrivent

Côté jeunes d'abord : 13 nouvelles personnes ont rejoint le dispositif en 2025, portant le nombre total de jeunes accompagné·e·s à 25. Autant de trajectoires singulières, d'histoires à entendre, de logements à trouver, de crises à traverser ensemble et de victoires à célébrer.

Pour accompagner cette montée en charge, l'équipe s'est elle aussi renforcée. Quatre nouveaux·elles professionnel·le·s ont rejoint l'aventure, en plus des stagiaires et une collègue est allée voguer vers de nouvelles aventures, portant l'équipe à 12 personnes (10,4 ETP), gestion locative et fonctions support comprises.

Une année aux mille visages

Au-delà des 546 rencontres avec les jeunes, dont 109 accompagnements auprès de partenaires, l'année 2025 a été riche d'une multitude d'actions qui font la saveur et la complexité de notre mission.

Les rencontres partenariales se sont multipliées, les formations ont rythmé le calendrier et les temps collectifs avec les jeunes ont ponctué l'année de moments forts. Un séjour de vacances a offert une belle bulle de respiration aux jeunes.

Une nouveauté de l'année : le lancement des séances de médiation équine animée par un professionnel de l'équipe. Une approche complémentaire qui a su créer, pour certain·e·s jeunes, un espace de confiance inattendu et précieux. L'équipe a également accueilli des professionnel·le·s en séjour et certain·e·s d'entre nous sont allé·e·s s'immerger sur d'autres sites.

Un travail de communication autour du dispositif s'est engagé, pour présenter le travail et les missions du Chez-soi d'abord Jeunes et pour expliquer les modalités d'orientation.
2025 a aussi été l'année où l'on a initié la préparation de l'évaluation par la Haute Autorité de Santé, prévue en mars 2026. Une assistante RH et démarche qualité a intégré l'équipe en mai 2025 pour préparer cette échéance.

Construire du collectif au sein de l'équipe

En interne, la structuration de notre organisation de travail s'est poursuivie, toujours portée par deux boussoles fondamentales : la multiréférence et la gouvernance partagée. Des principes exigeants qui nécessitent du temps de réflexion et une grande qualité de communication qui demandent, surtout dans une équipe en construction, un vrai travail : trouver ses marques, créer la confiance, apprendre à faire équipe avec des outils qui ne s'improvisent pas.

C'est un chantier qui a été laborieux par moments, ce qui est somme toute assez normal, et que l'on a décidé, en fin d'année, d'investiguer : en 2026, un organisme extérieur viendra accompagner l'équipe pour consolider la cohésion, affiner nos façons de travailler ensemble et progresser collectivement dans notre pratique de la gouvernance partagée.

Le clou du spectacle : les Intersites Un Chez Soi d'Abord Jeunes à Lyon

En 2025, notre équipe lyonnaise a levé la main pour organiser les Intersites Un Chez Soi d'Abord Jeunes. Une grande main, enthousiaste. Peut-être légèrement inconsciente, rétrospectivement.

Pendant trois jours, nous avons ainsi accueilli des équipes et des jeunes accompagné·e·s venant de toute la France. Trouver des lieux, négocier avec des traiteurs, mobiliser des intervenant·e·s, gérer les imprévus avec le sourire : l'organisation de cet événement a représenté un travail colossal, porté collectivement par une équipe dont certain·e·s de ses membres n'avaient jamais organisé de telles manifestations. Et pourtant !
Ces trois jours ont été un grand moment, nous y reviendrons dans ce rapport d'activité.

Une équipe qui a tout donné. Et qui en est fière.

Au terme de cette année riche et intense, l'équipe a terminé le mois de décembre les bras chargés de réalisations et, dans les mollets, le souvenir de chaque kilomètre parcouru. C'est ce qu'on appelle, dans le jargon du travail social comme dans celui des sportifs de haut niveau, une belle année.
Donc les mollets bien chargés, oui. Mais fière aussi, d'avoir accompagné 25 jeunes avec exigence et bienveillance et d'avoir avancé, pas à pas, dans la construction du Chez-soi d'abord Jeunes.

✨ On lance des paillettes et on vous raconte 2025 plus en détail✨

LES VICTOIRES ET TEMPS FORTS DE 2025 EN UN COUP D'ŒIL!

★ L'équipe s'étoffe et s'enrichit !

★ Une incroyable sortie à la montagne avec balades et fondue au programme !

★Guidé par un pair-aidant de l'équipe, un premier jeune réalise ses directives anticipées en santé mentale !

★ Première séance de médiation équine, sous le soleil !

★ De nombreux·euses jeunes sont présent·e·s pour participer au premier focus groupe dans le cadre de la rédaction du projet d'établissement

★ Arrivée de pleins de nouveaux jeunes dans le dispositif !

★ Obtention d'un titre de séjour pour un des jeunes qui l'attendait depuis looooongtemps !

★ Naissance de la chorale Un Chez soi d'abord avec les deux dispositifs lyonnais !

★ Iels ne savaient pas que c'était impossible alors iels l'ont fait : organiser de A à Z trois jours d'Intersites nationaux avec 150 participants ! ET impliquer pleins de jeunes !

★ On a vécu un super séjour de vacances d'une semaine, cette fois ci à Annecy, avec 7 jeunes !

★ Deux locataires, frères jumeaux, ont aménagé ensemble et ont signé leur premier bail direct !

★ Notre superbe équipe de gestion locative adaptée qui réussit à mettre à disposition autant d'appartements que de besoins, en conformité avec le plan de montée en charge en 2025 !

★Plusieurs jeunes ont co organisé la 4eme édition du Festival les Utopiales et d'autres ont participé à la scène ouverte !

BILAN DE LA COMMISSION D'ORIENTATION

Composition

La commission d'origine est constituée de 7 membres :

- Orée AJD - service urgence
- La maraude Jeunes Alynéa
- La Maison de la veille sociale
- L'équipe référente insertion des jeunes ASE – plan pauvreté de la Métropole de Lyon
- L'équipe d'Interface SDF - Saint Jean de Dieu
- L'équipe Pep's du Vinatier
- Le service du SUAL du Vinatier

En cours d'année 2025, le médecin du CSAPA Croix rousse a rejoint l'équipe.

Critères

Pour déposer une candidature, les jeunes doivent avoir :
Entre 18 et 22 ans (à la date d'intégration dans le dispositif).
Présenté un diagnostic médical de troubles psychotiques dans le champ de la CIM 11 ou DSM5
En risque de se retrouver à la rue ou déjà l'être
Pouvoir ouvrir des droits au logement
Après remontée des équipes Jeunes auprès de la DIHAL, il a été décidé de retirer le critère « ne pas avoir d'enfant à charge ou être enceinte au moment de la demande » en cours d'année.

La montée en charge 2025

40 places autorisées en début d'année → **10 places supplémentaires autorisées soit 50 places en tout**

13 admissions de jeunes sur l'année soit 25 personnes accompagnées en 2025

Synthèse :

Année	2023	2024	2025	Total
Nombre de Commissions	4	2	3	9
Candidatures étudiées	28	22	32	82
Personnes admises	9	7	11	27
Candidatures non recevables	8	9	11	28

LA COMPOSITION D'EQUIPE

La **montée en charge du nombre de jeunes accompagné·e·s** a naturellement entraîné un besoin de **renforcement de l'équipe**. Les recrutements de l'année n'ont pas été l'affaire d'une seule personne : fidèles à notre fonctionnement, nous avons abordé ce chantier **collectivement** (rédaction des fiches de poste en atelier, diffusion des offres, tri des candidatures, entretiens menés avec les collègues de terrain). Un processus exigeant, mais cohérent avec l'esprit qui nous anime.

Amel a rejoint le Chez Soi en mai sur un poste d'**assistante RH et démarche qualité**, sur une création de poste nécessaire au regard du changement d'échelle (quasiment 40 personnes) et en prévision de l'évaluation de la HAS prévue en 2026. Poste nouveau, territoire à défricher: Amel a dû construire sa mission avec l'équipe et à partir de ses besoins, mobilisant sa grande capacité d'adaptation et d'initiative.

Suite au départ de Ludivine de la **Gestion Locative Adaptée**, Caroline a intégré cette équipe de quatre personnes. Elle a également accepté de prendre le rôle de référente pour l'équipe Un Chez Soi d'Abord Jeunes, apportant avec elle des connaissances et compétences qui ont rapidement enrichi notre pratique collective.

Valentin, **travailleur pair recruté** en CDI à mi-temps, est venu quant à lui apporter une belle dose d'énergie et surtout un savoir expérientiel précieux, qui vient grandement nourrir notre approche de l'accompagnement.

Lorraine, **psychologue** à temps plein et Marion, **éducatrice spécialisée** à 0,8 ETP, ont rejoint l'équipe en juin en CDD. Leurs arrivées ont été rendues possibles par la **réorientation des ressources** initialement prévues pour des postes médicaux (car la difficulté à recruter des médecins généralistes et psychiatres reste une réalité structurelle largement partagée dans notre secteur). Ce sujet a d'ailleurs été central lors d'un **événement inter-régional** des dispositifs Un Chez-Soi d'Abord organisé par l'ARS en novembre 2025, à Lyon. En 2026, nous prévoyons de modifier l'organigramme pour ajuster le poste médical à 0,5 ETP, contre 1,5 ETP initialement prévu et, si l'ARS valide cette évolution, de proposer des CDI à Lorraine et Marion.

L'année 2025 a également été marquée par l'**accueil de plusieurs stagiaires** qui ont contribué, chacun·e à leur façon, au travail collectif. Marion, **future travailleuse pair**, Florent **assistant de service social en alternance**, et Koupaïa **étudiante en Master 2 de sciences politiques**, qui a notamment joué un rôle déterminant dans la rédaction du projet d'établissement. Sophie, **alternante en Master 2 à la Haute École de Santé Publique de Rennes**, occupe quant à elle le poste de chargée de mission pour le développement du projet La Case en + et sera encore des nôtres en 2026. Coline, quant à elle, a fini son stage de **3ème année, d'assistante de service social** en avril et a été diplômée en juin.

L'ACTIVITÉ MÉDICO-SOCIALE

Résumé de l'activité depuis l'ouverture en 2023

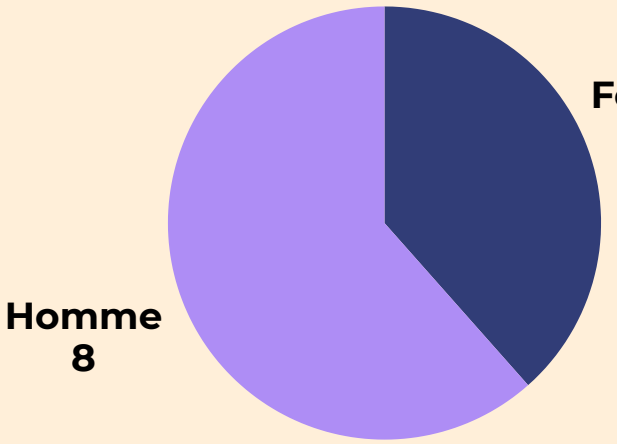
Indicateurs clé	Au total depuis 2023	En 2025	Commentaires
Personnes admises	27	13	Nombre de personnes ayant été retenues lors de la commission d'inclusion. 2 jeunes n'ont jamais donné suite en 2023.
Personnes accompagnées	25	25	Toustes les jeunes admis·e·s en 2025, soit 13 personnes, ont été rencontré·e·s et accompagné·e·s par la suite.
Personnes admises ayant été logées	21	9	Fin 2025, toutes les personne accompagnées étaient locataires ou sous-locataires d'un appartement hormis 4 jeunes ayant intégré le dispositif en fin d'année 2025.
Personnes ayant quitté le dispositif	2	1	En 2025, un locataire a souhaité retourner dans sa famille dans un autre département. Un autre, qui avait quitté le dispositif suite à une incarcération en 2024, a été réintégré après un nouveau passage en commission.



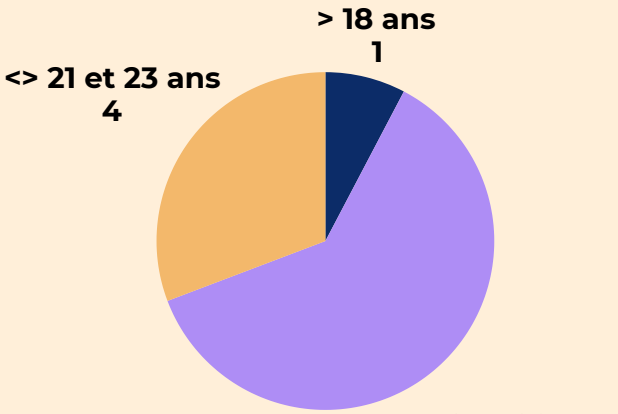




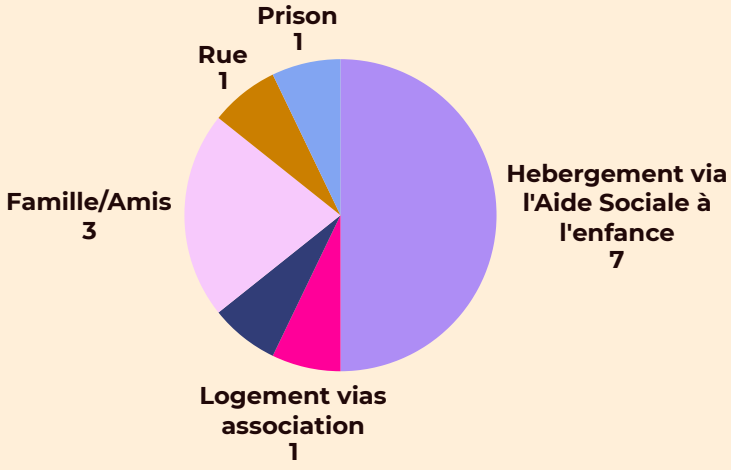
Genre



Age

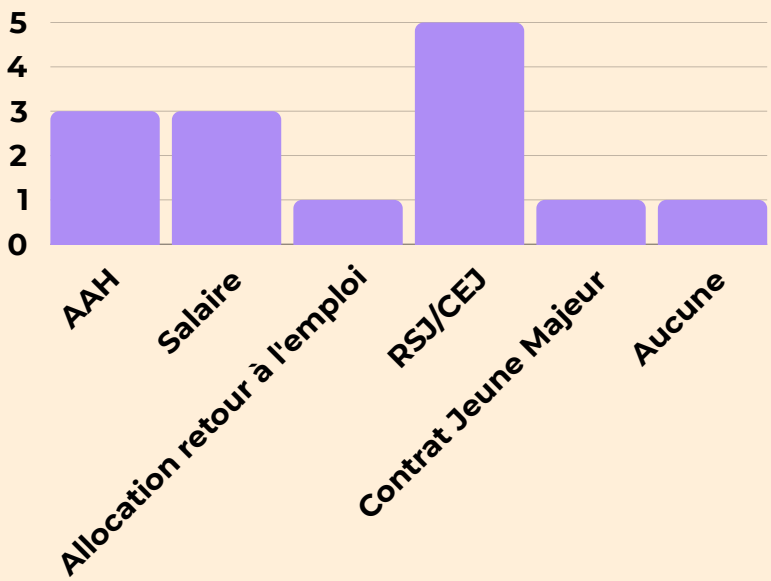


Lieu d'herbergement avant le Chez soi d'abord Jeunes



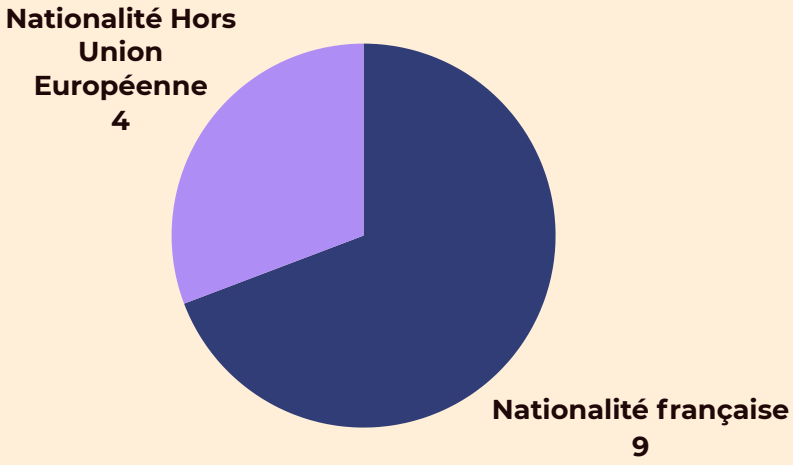
Les lieux de vie des jeunes les 6 mois avant l'entrée dans le dispositif sont variés : 7 jeunes étaient hebergé·e·s (sur du collectif ou non) par l'ASE directement ou par des dispositifs liés à l'ASE (Foyer, appartements éducatifs, hôtel, SIAJE, Plan A, Foyer Matter). 1 personne était dans un logement via l'amicale du nid. 1 personne en hébergement d'urgence de l'ORE AJD. 3 jeunes étaient herbergé·e·s en famille ou chez des amis. Enfin, 1 jeune vivait à la rue.

Ressources



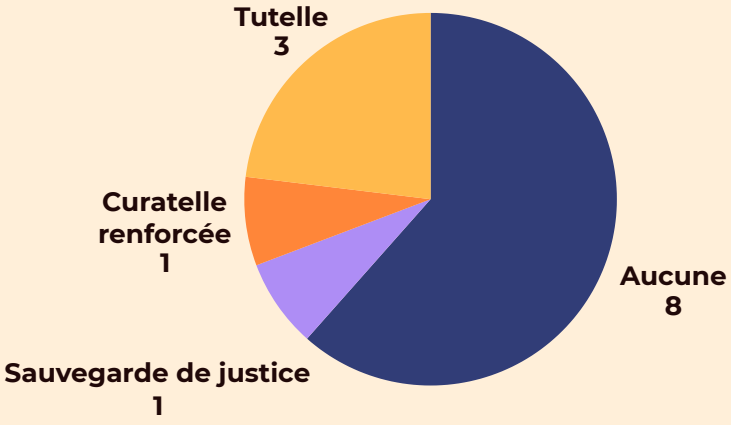
Les jeunes du dispositif Un Chez Soi d'Abord doivent accéder rapidement à des ressources stables pour couvrir leurs besoins essentiels et assurer le paiement de leur loyer, condition indispensable pour se maintenir dans leur logement et éviter dettes et expulsions. Leurs sources de revenus sont très variées et pour celles et ceux qui sont sans revenus ou aux revenus instables, un accompagnement est proposé pour l'accès à l'emploi (via les job coach), pour la réalisation de dossiers d' AAH ou pour une demande de RSJ (utilisé ponctuellement comme solution de dépannage).

Nationalité



4 **jeunes** possèdent des titres de séjour. Ils sont originaires de Guinée Conakry, Côte d'Ivoire et du Tchad

Mesure de protection



Nous travaillons en étroite collaboration avec les mandataires judiciaires, qu'iels soient indépendant·e·s ou issu·e·s du secteur associatif. L'une de nos missions consiste à aider les jeunes à préserver leur pouvoir d'agir malgré les contraintes auxquelles ils font face du fait de cette mesure, notamment dans l'accès à leur budget et sa gestion au quotidien.

7 jeunes sur 13 consomment des produits psychoactifs, de façon plus ou moins rgulières

12 Jeunes sur 13 bénéficiaient d'une protection sociale de base (PUMA) et de la Complémentaire Santé Solidaire et 1 jeune de l'Aide Médicale d'État

6 jeunes sur 13 bénéficient d'une Allocation Longue Durée (ALD) liée à une pathologie psychiatrique

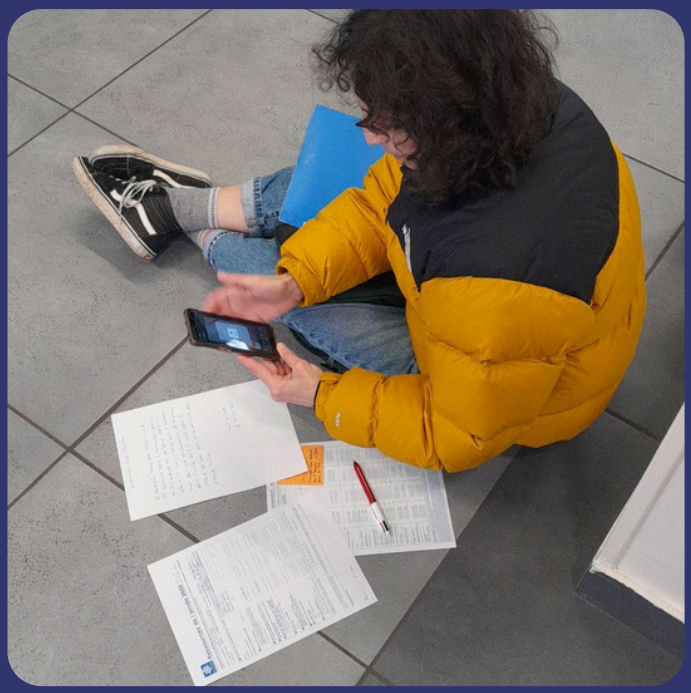
10 jeunes sur 13 ont un suivi en psychiatrie à leur entrée dans le dispositif

Modalités d’accompagnement :

L'équipe médico-sociale pluridisciplinaire d'Un Chez-soi d'abord Jeunes assure un suivi intensif et personnalisé, avec deux visites par semaine pour chaque jeune, au domicile ou dans le lieu de leur choix. Cet ancrage dans l'environnement de la personne est au cœur de la démarche : il s'agit d'aller vers, au rythme et selon les besoins de chacun·e, dans une logique de rétablissement en santé mentale. Au total, ce sont **437 rencontres et 109 accompagnements auprès de partenaires** qui ont été réalisés, témoignant d'une présence soutenue et d'un maillage partenarial actif au service des jeunes accompagné·e·s.

L'équipe intervient dans l'ensemble des domaines de la vie des jeunes :

En matière de **soins,** l’équipe soutient: l'affiliation à l'assurance maladie, l'accès à un médecin traitant, la coordination avec les acteurs de santé du territoire, le conseil et l'éducation thérapeutique, etc.





Sur le plan des **démarches administratives**, elle accompagne l'accès aux droits : Fonds de Solidarité Logement, aides au logement, carte nationale d'identité, complémentaire santé solidaire, titres de séjour, ouverture de compte bancaire, déclarations fiscales, etc.

Elle veille également au **respect des droits des personnes**, en luttant contre le non-recours, en assurant une médiation avec les mandataires judiciaires, en accompagnant les victimes dans la connaissance et l'exercice de leurs droits, en maintenant le lien avec les institutions judiciaires, etc.

L'**accompagnement dans le logement** est tout aussi concret : ouverture des fluides, aide à l'aménagement, soutien dans les tâches du quotidien pour favoriser une appropriation progressive et sereine du chez-soi, etc. Aux côtés de l'équipe GLA



Enfin, l'équipe accorde une place importante à **l'accès aux loisirs et à la culture,** qu'il s'agisse d'activités individuelles, de projets collectifs ou de séjours de vacances, reconnaissant dans ces espaces comme un levier essentiel de socialisation et de rétablissement



Aide financière d'urgence



Pour les personnes se trouvant sans accès à des ressources , qu'il s'agisse d'une absence totale de ressourcse, d'une absence d'ouverture de droits, d'une rupture de ressources ou d'une impossibilité pratique d'y accéder (clôture de compte bancaire, blocage administratif, etc.), **une aide financière de 60 € par semaine** est mobilisable par le Chez soi d'abord Jeunes sous forme de **tickets services**, permettant de couvrir les besoins essentiels du quotidien dans l'attente d'une régularisation de la situation.

Pour les personnes hospitalisées sans consentement et dans l'impossibilité d'accéder à leurs ressources, une aide de **30 € par semaine est proposée en espèce** : l'équipe se charge d'apporter directement à l'hôpital les denrées choisies par la personne.

Extrait du protocole rédigés par les équipes à propos des aides financières

Les possibilités d'aides aux locataires par l'équipe du Chez Soi d'Abord en cas de difficultés financières

On entend par « difficultés financières » 3 situations :

- **Rupture de droits** (sur justificatif)
- **Hospitalisation** sans possibilité de sortie pour retirer OU si sortie autorisée mais sans argent dispo pour faire des achats et rendre son séjour acceptable
- **Non accès au compte bancaire** (perte des papiers, compte bloqué, etc.)

Ce que le Chez Soi peut faire :

En cas de rupture de droits non prévisible et/ou qui n'est pas du fait de la personne: ticket service à hauteur de 60 euros par semaine et règlement du loyer et des fluides réalisés par le Chez Soi d'Abord le temps de la rupture maximum 6 mois).

En cas de Non accès au compte bancaire (perte des papiers, compte bloqué, etc.) : ticket service à hauteur de 60 euros par semaine.

En cas d'hospitalisation (toutes les hospitalisations, avec permissions autorisées ou non) **: si la personne rencontre des difficultés pour accéder à son argent ou si elle n'en a pas** le Chez Soi d'Abord met à disposition 30 euros par semaine (en don) pour l'achat d'articles selon le choix du locataires (nourriture, boissons, cigarettes, etc.). Pas d'avance possible.

N'oublions pas :

- De collaborer avec les curateurs/tuteurs s'il y en a, avant d'accéder aux demandes d'aides financières
- De mettre en œuvre toutes les autres solutions possibles s'il y en a (accompagnement au guichet de la banque, accompagnement pour la mise en place du RSA en attendant l'AAH, anticipation des démarches pour éviter les ruptures, etc.).
- De faire le point régulièrement sur les dettes des personnes avec elles (dettes locatives et avances qui ont déjà été réalisées)
- D'aider les locataires à solliciter les équipes soignantes des services hospitaliers (demandes de vêtements ou accompagnement au guichet, etc.

Pourquoi on ne donne plus 60 euros en liquide :

Pour éviter un système qui favorise une forme de dépendance

Pourquoi on préfère les tickets service et le don :

Pour ne pas mettre les locataires en dettes du dispositif en les aidant quand même

Pourquoi on donne 30 euros (max) par semaine en cas d'hospit?

Pour participer à l'amélioration des conditions d'hospitalisation des personnes et ainsi potentialiser les chances qu'elles aillent au bout des soins

LA RÉDUCTION DES RISQUES A TOUS LES NIVEAUX

L'année a été marquée par une forte promotion de la RDRD au sein du Chez Soi, abordant de multiples thématiques auprès des jeunes. Nous avons notamment intensifié la mise à disposition de matériel de prévention, comme les filtres à charbon pour les usages de cannabis,.

La distribution s'est adaptée, avec souplesse, aux besoins spécifiques et aux demandes exprimées par les locataires. Nos partenariats avec les CAARUD lyonnais facilitent l'orientation vers le droit commun tout en libérant la parole sans tabou.

Cette collaboration a permis de solliciter l'expertise de l'association Rupture pour la co-construction d'un atelier lors de la tenue des Intersites en juin.
Ce temps fort a été organisé avec l'équipe Un Chez Soi d'abord Jeunes de Saint Etienne et a consolidé les synergies entre les équipes de Lyon et de Saint-Étienne, faisant émerger de nouvelles perspectives de travail.
La pair-aidance et les savoirs expérientiels ont été centraux, favorisant un accompagnement proche des véritables besoins des jeunes.
L'année se clôt sur un bilan riche en créativité, en liens renforcés et en apprentissages.
Nous vous invitons à découvrir le travail de Rodolphe (Saint-Étienne) via le QR Code :



N'hésitez pas à relayer ce QR code autour de vous pour faire vivre et rayonner cette initiative



LA FORMATION DES PROFESSIONNEL·LE·S

Se former est essentiel pour les professionnel·le·s du Chez soi d'abord Jeunes : pour acquérir de nouvelles compétences, pour être accompagné·e dans des dynamiques réflexives indispensables dans les métiers du social et du soin, pour se tenir informé·e des évolutions dans les domaines d'intervention de l'équipe et également pour découvrir de nouveaux outils nécessaires à l'évolution des pratiques. Les professionnel·le·s de l'équipe ont bénéficié de différents types de formations en 2025 :

Formation exploitation sexuelle de jeunes :

L'ensemble de l'équipe a participé à une formation de trois jours consacrée à l'exploitation sexuelle des jeunes majeur·e·s. Animée par Léa Messina, coordinatrice de l'ATDC de Nantes Métropole (dispositif spécialisé dans l'accompagnement des personnes victimes d'exploitation) cette formation nous a profondément marqué·e·s, tant les réalités qu'elle donne à voir sont violentes. Elle nous a néanmoins apporté des outils concrets, que nous mobilisons désormais au quotidien dans notre accompagnement, et nous a permis de mieux appréhender des situations auxquelles les jeunes que nous suivons peuvent être confronté·e·s.
Cette formation a également été l'occasion de partager ces trois jours aux côtés d'autres équipes du territoire : Plan A, la Maraude Jeunes et Logis Jeunes. Cette expérience commune a favorisé des liens entre professionnel·le·s de structures différentes, constituant ainsi une dynamique partenariale précieuse pour la suite de nos collaborations

WFX Jeunes :

La formation Rétablissement dispensée par l'organisme WFX, a réuni l'ensemble de l'équipe du Un Chez Soi d'Abord Jeunes sur deux jours à Lyon. Un second module de deux jours viendra compléter ce parcours en 2026. Cette formation a abordé à la fois les fondements philosophiques du rétablissement et des outils concrets mobilisables dans la pratique, ainsi que les spécificités du modèle Un Chez Soi d'Abord : la multiréférence, la permanence téléphonique, le travail en binôme, les modalités d'accompagnement ou encore la raison d'être du dispositif.
Une initiative particulièrement enrichissante a marqué ces deux jours : l'ouverture de la formation aux jeunes accompagné·e·s. Certain·e·s ont répondu présent·e·s, et leur participation a considérablement enrichi les échanges.

Approche par les forces :

La participation de Valentin, travailleur pair, à une formation animée par des formateurs venus du Québec et centrée sur l'approche par les forces a permis d'enrichir les pratiques professionnelles au sein du service.

Cette posture, qui privilégie les ressources et les capacités des locataire plutôt qu'un travail autour de leurs seules problématiques, a été particulièrement éclairante pour notre collègue car cet apprentissage a fait évoluer la méthodologie d'accompagnement sur certaines aspects : en plaçant le potentiel de chaque personne au cœur de l'échange et de la relation de pair-aidance.

Concrètement, l'application de cette méthode facilite désormais la co-construction deplan de rétablissement et plans d'action plus dynamiques, en lien direct avec les projets de vie des jeunes.

Hope :

Quelques membres de l'équipe ont bénéficié d'une formation sur l'utilisation du logiciel métier "Hope", afin d'en maitriser ses nouvelles fonctionnalités (en constante évolution grâce aux retour des équipes terrain) et que nous utilisons tous les jours.

Théâtre forum / Jouer le conflit :

Inès et Ludivine ont pu bénéficier de la formation Théâtre Forum sur cinq jours, animée par la compagnie Rue du Soleil, dans la Drôme. D'autres professionnel.le·s de l'équipe sont formé.es au théâtre Forum, outil d'intelligence collective issu de l'éducation populaire que nous utilisons régulièrement en temps collectif avec les jeunes, en assemblée générale où dans des temps dédiés à des réflexions en équipe.





LA GESTION LOCATIVE ADAPTÉE (GLA)

Ça bouge en 2025 !

L'année 2025 a été synonyme de **restructuration du service GLA.** Avec la montée en charge du dispositif Un Chez Soi d'abord Jeunes et le fonctionnement à plein régime du dispositif dit "Généraliste", il a fallu trouver une juste place et adapter le fonctionnement.
A la suite du départ de Ludivine, c'est Caroline (auparavant stagiaire en GLA) qui a été embauchée et s'est dédiée à 100% au dispositif Jeunes, épaulée par le reste de l'équipe.
En fin d'année, c'est Lucie qui a décidé de se tourner vers de nouveaux horizons, et qui a laissé sa place à Amandine, assistante de service social, en tant que chargée de GLA.

On s'y perd ? Reprenons les présentations pour y voir plus clair !


Marie


Caroline


Tanaïs


Amandine


Sara


Rachel

L'intégration graduelle de nouveaux·elles jeunes au sein du programme a nécessité une attention particulière portée à la **captation de logements,** afin de permettre leur accès à un logement dans les délais impartis. Face aux **tensions persistantes sur le marché du logement** dans la métropole lyonnaise, caractérisées par une offre limitée et des loyers élevés, nous avons orienté notre recherche vers les **résidences jeunes et les résidences sociales,** tout en maintenant notre activité de captation dans le **parc privé comme social. Le nombre de logements captés en 2025 a chuté**, nous avons bon espoir que les méthodes mises en place en 2025 portent leurs fruits en 2026.
Par ailleurs, de nombreux **protocoles** ont été élaborés à destination à la fois de l'équipe médico-sociale, des membres de la GLA, et des locataires. Ces outils visent à **fluidifier la communication** entre tous.tes et à **faciliter l'intégration des nouveaux·elles arrivant·e·s.**



Focus sur les procédures

Le dispositif Jeunes a mis en lumière des situations face auxquelles il a fallu s'adapter et déterminer des manières d'agir.
Plusieurs **procédures** sont nées de ces réflexions :

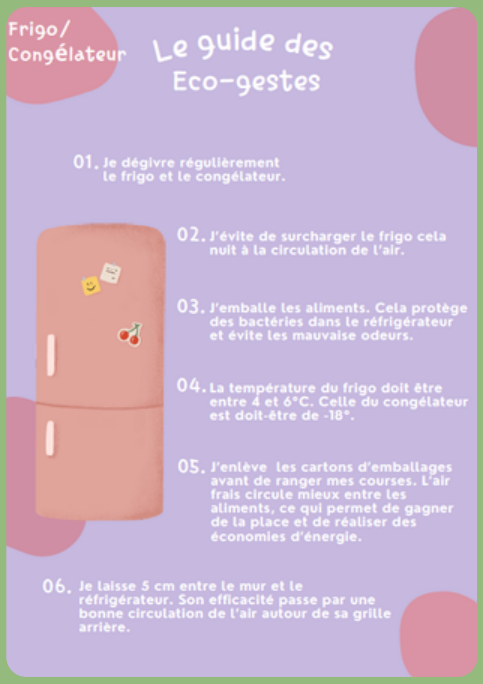
- **L'exonération du loyer et des charges** durant 6 mois pour les jeunes sans ressources
- Un **point ressources mensuelles** approfondi pour prendre en compte la fluctuation permanente des ressources chez les jeunes, avec un **tableau de refacturation du loyer adapté**
- Des **plages dédiées à la captation** pour faire face à la montée en charge, notamment en résidences jeunes et Adoma
- La création de **supports d'apprentissage** pour appréhender la vie dans son premier logement !

Exemples de procédures mises en place pour les jeunes

Montant du loyer en fonction des ressources

0€ à 350€ = 10€
351€ à 520€ = 50€
521€ à 646€ = 100€
≥ 647€ = 30 % des ressources
forfaits basiques de départ





Le premier bail direct du dispositif Jeunes !

Le 1er septembre 2025, deux locataires, J. et son frère D., ont signé le premier bail en direct du dispositif Jeunes !

Après une candidature retenue sur un logement social, nous avons pu les accompagner pour signer leur nouveau bail et réaliser l'état des lieux d'entrée dans leur nouveau logement.
Nous avons bien sûr trinqué avec eux pour fêter cet évènement !
Depuis, l'accompagnement se poursuit. Nous restons disponibles pour des conseils GLA quand cela est nécessaire.

Ils ont décidé de faire appel aux Compagnons Bâtisseurs pour rénover leur appartement à leur goût. Résultats en 2026 !

LES TEMPS FORTS 2025 DE LA GLA



Rachel, notre super comptable GLA, a fait profiter nos locataires de sa formation en esthétique via un atelier bien-être aux Intersites 2025

Les p'tits dej" Logement D'Abord : Des moments privilégiés pour rencontrer et créer de nouveaux partenariats autour du logement et de l'habité

Nous avons fait un atelier théâtre-forum avec les gardiens du bailleur social Est Métropole Habitat !
Une bonne façon de mieux se connaitre !



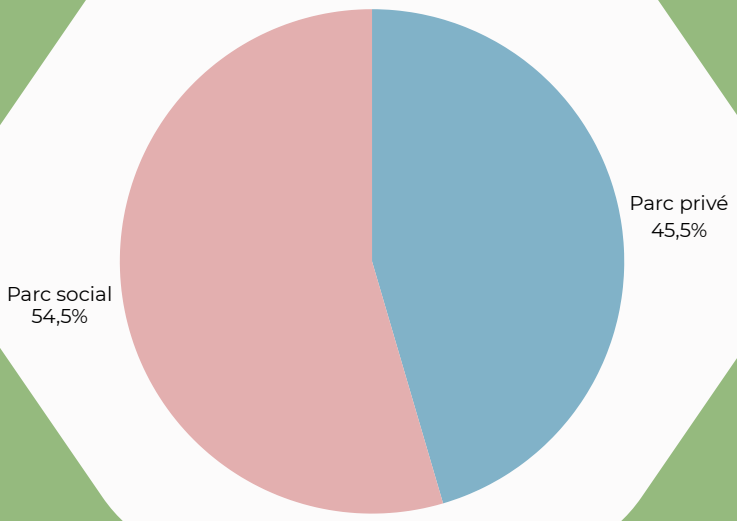
Les projets découverts en 2025 :

- **Le projet OIM :** le développement d'une plateforme qui propose des logements privés aux personnes en parcours migratoire. Caroline a assisté à plusieurs interventions
- **Le projet Voisiner :** La mise en place d'un outil pour apprendre à vivre avec ses voisins, connaître ses limites et savoir quand demander de l'aide. Caroline a commencé à l'aborder avec un locataire en prévision de sa sortie d'incarcération.

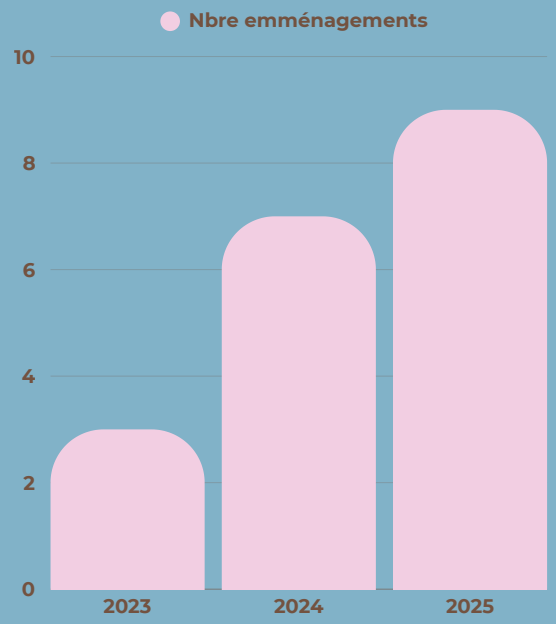
Projets à suivre en 2026 !

LA GLA EN CHIFFRES

Logements captés en 2025



La montée en charge se poursuit !



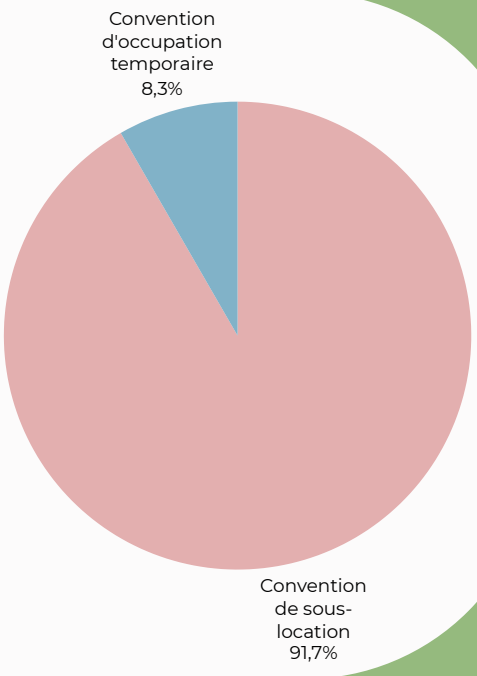
Durée moyenne de proposition de logement

7,7

semaines.

Soit moins que les 8 semaines prévues au cahier des charges !

Des locataires qui s'installent durablement



3,08%

seulement d'impayés chez les jeunes !

LA DYNAMIQUE COLLECTIVE AU CHEZ SOI D'ABORD JEUNES

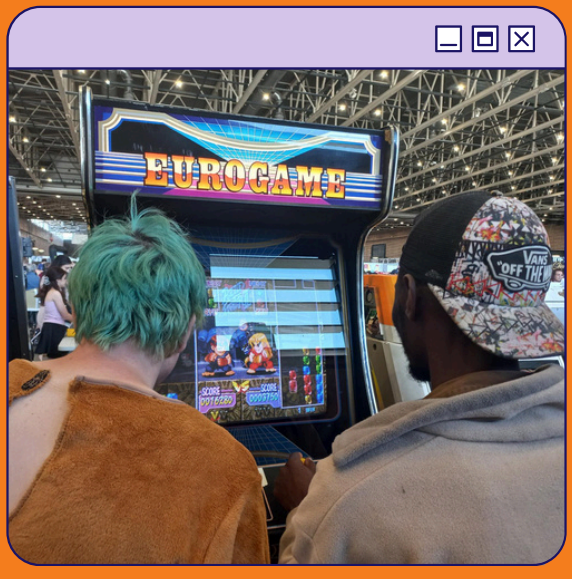
Comme en 2024, l'**une des priorités** de l'équipe sur l'année 2025 était **de continuer à développer et à renforcer la dynamique collective** entre les jeunes accompagné.e·s . Ce sont donc 69 *temps collectifs* qui ont été organisés cette année ! Il s'agit d' activités programmées **chaque semaine** (1 à 2 par semaine selon les périodes) comprenant des séjours de vacances comme celui à Annecy (4 jours et 3 nuits). A noter aussi qu'en 2025, nous avons eu la chance d'accueillir durant une journée le Chez-Soi d'abord Jeunes de Saint-Etienne ainsi que le programme **Housing First Youth** d'Amsterdam pour **discuter, apprendre à se connaitre** et **partager des moments** autour d'une raclette et d'une visite de la ville de Lyon.



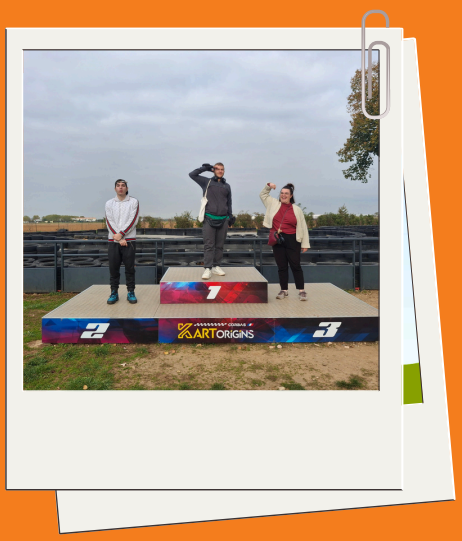
Les activités des temps collectifs sont choisies par les jeunes, principalement lors des **assemblées de locataires** qui se tiennent tous les 2 mois environ. Cette démarche participative permet aux jeunes **de s'impliquer activement pour faire vivre le collectif tout en renforçant leur sentiment d'appartenance au groupe**. Cette démarche **soutient également la notion d'empouvoirement dans leur vie quotidienne.**

Plus globalement, ces temps collectifs sont essentiels pour l**e bien-être des jeunes accompagné·e·s**, car en plus de **lutter contre l'isolement et de favoriser les échanges, l'entraide et la solidarité entre pairs**, ils offrent un **accès aux loisirs, à la culture et au plaisir** que certain·e·s ont parfois oublié voire même jamais vraiment vécu auparavant. Sorties au karting, à la *Japon Touch*, randonnées, séances de cinéma, partie de bowling, baignades, journée au parc d'attraction et autres visites de lieux insolites ont été autant de **bons moments partagés entre les jeunes et l'équipe**.

Les sessions Japan Touch du samedi ont favorisé une dynamique d'échange, centrée sur le partage de cultures et de passions communes.



Pour permettre aux jeunes de s'épanouir dans ces diverses activités, de **nouveaux partenariats ont été déployés** avec des salles et des associations (dont la Miete, l'Espace, la lutine...). Ces espaces nous permettent de proposer un lieu accueillants et chaleureux aux jeunes, de créer des repères et des routines et nous permettent la mise en place de nombreuses activités.







Cette année, un **nouvel espace d'échanges et d'organisation** autour de la thématique du "Collectif"a été ouvert aux locataires : le groupe S.M.A.C.S (stratégie de mobilisation des actions collectives sensationnelles).

Ce groupe S.M.A.C.S, créé en 2023 en premier lieu pour les professionnel·le·s, est aujourd'hui un **espace de réflexion, de construction et structuration des projets en communs avec les professionnels et les locataires** (du Chez soi d'abord jeune et du classique) puis **d'organisation de temps partagés ainsi que le suivi budgétaire de toutes les activités**. C'est notamment lors de ces temps d'échanges que le **projet du repas de noël** du Chez Soi s'est construit mais aussi des **activités collectives communes** telle que la **chorale** du Chez Soi, des **ateliers d'écriture** ou encore du **théâtre forum** comme **outils du rétablissement**.



Ces temps de travail autour du collectif et de la participation (et d'autres encore) font **l'objet d'une gratification pour les locataires_présent·e·s**, **incitant à la participation et valorisant le travail commun** qui en découle.
Cette gratification est permise par **le financement d'un CNR** (crédits non reconductible) de l'ARS dans le **cadre d'une expérimentation de cette pratique sur deux ans.**

Comme chaque année, l'Assemblée Générale du GCSMS Un Chez Soi d'abord Lyon a réuni des **locataires, des professionnel·le·s, des partenaires et également les administrateur·ices du GCSMS.** Il s'agit donc avant tout d'un grand rassemblement annuel où tous·tes les acteur·ice·s du programme **échangent, débattent et proposent des améliorations concernant le dispositif**. Pour ce faire, le Théatre Forum, comme depuis plusieurs années, est à l'honneur ! L'AG est également le moment,de réaliser une rétrospective de l'année. Enfin , les membres du GCSMS votent le budget.



PROJET DE MÉDIATION ÉQUINE

COMMENT TOUT A COMMENCÉ, PAR ARTUR :

Actuellement assistant de service social au Chez Soi d'Abord Jeunes de Lyon, je possède d'un diplôme d'accompagnateur de tourisme équestre bénévole et accompagne sur mon temps libre, les clients d'un centre de randonnée équestre qui se trouve à Saint Germain au Mont d'Or (proche de Lyon).

Un jour, le directeur du centre équestre m'a proposé de me prêter ses chevaux pour que je puisse en faire profiter aux personnes que j'accompagne dans le cadre du travail. Il ne souhaitait aucune contrepartie financière, sa seule demande était que nous puissions être autonomes. J'ai donc soumis l'idée en réunion d'équipe, j'ai obtenu le feu vert et nous avons organisé une première sortie avec trois locataires d'Un Chez Soi d'Abord Jeunes.

Suite à cette première sortie, qui s'est révélée être un véritable succès, l'équipe d'Un Chez Soi d'Abord Classique a demandé s'il était possible d'en faire profiter également les locataires de leur équipe. Il a été convenu que chaque équipe puisse bénéficier de ces sorties un mois sur deux et que lorsque je ferais une telle sortie avec des locataires du Chez soi classique, un·e des professionnel·le·s de leur équipe me remplacerait sur le terrain afin de pallier à mon absence dans ma propre équipe.

Depuis, nous avons réalisé six sorties et j'ai pu affiner le déroulement de la journée pour répondre au mieux aux besoins et aux attentes des locataires.









DÉROULEMENT DES SORTIES

Chaque sortie réunit deux locataires et deux professionnel·le·s, dont moi-même. Voici le déroulé type d'une journée :

9h30 — Rendez-vous avec les deux locataires à proximité d'une sortie de métro. Une voiture de location a été réservée au préalable.

En chemin — Arrêt courses à mi-chemin entre Lyon et le centre équestre pour préparer le pique-nique de la journée.

11h00 — Arrivée au centre équestre. Débrief sur les comportements à adopter, puis départ au pré pour récupérer les chevaux attribués préalablement par le directeur du centre. C'est le moment des présentations — moment clé du premier contact avec les équidés.

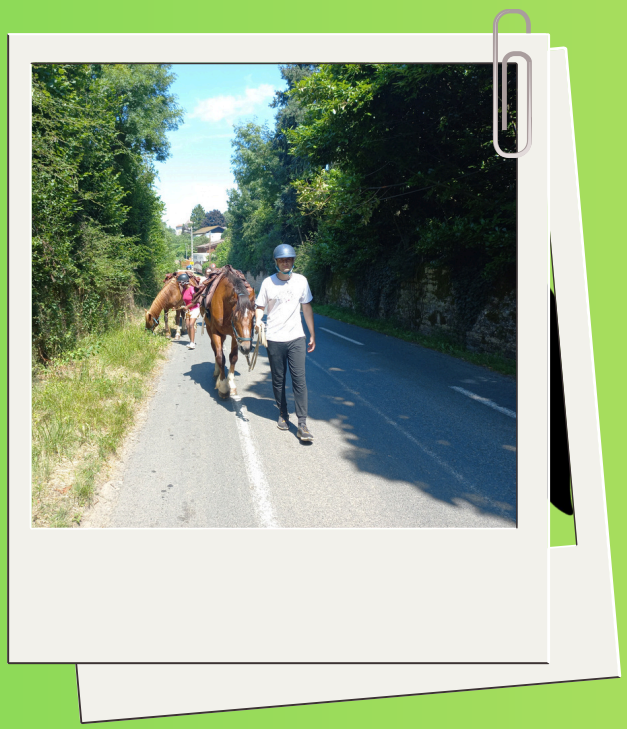
11h30 — Retour au centre, attache des chevaux, pique-nique convivial.

12h30 — Pansage puis sellage des chevaux. Briefing randonnée.

13h00 — Départ pour 1h30 à 2h de randonnée dans les forêts des Monts d'Or. Première pause au bout de 30 minutes, au premier beau point de vue sur la vallée de la Saône (ressanglage, vérification des positions, photos).

15h30 — Retour au centre, dessellage des chevaux, retour au pré. Moment des au revoir avec les animaux.

16h15 — Départ pour Lyon et retour au point de rencontre initial.



"Je me sens enfin quelqu'un de normal."
-- Une jeune femme vivant en tente depuis une longue période. --

"Franchement, j'ai sur-kiffé cette journée."
-- Un jeune sorti d'une hospitalisation de plusieurs mois. --







Nous avons sélectionné cette photo de Manel qui, a l'heure où nous rédigeons ce rapport, nous a quitté·e·s. Elle laisse un grand vide dans nos coeurs.

BIENFAITS OBSERVES CHEZ LES LOCATAIRES

Les sorties ont permis d'observer des effets positifs significatifs et cohérents avec les objectifs thérapeutiques de notre dispositif :

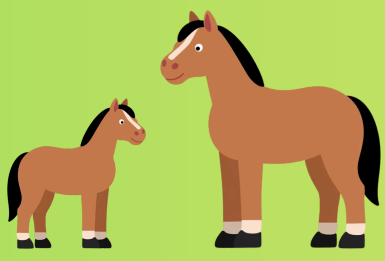
- Gain de confiance en soi : Les locataires font face à une appréhension initiale lors de la prise en main du cheval, et la surmontent systématiquement. Ce dépassement de soi, vécu de façon concrète, renforce durablement l'estime de soi.

- Libération émotionnelle : Le contact physique avec le cheval (caresses, chaleur, mouvement), combiné à l'adrénaline de quelques foulées de galop, favorise une expression et un relâchement émotionnel.

- Création d'un lien affectif avec l'animal : Un lien se tisse tout au long de la journée, de la rencontre au pré jusqu'aux au revoir du soir, produisant un sentiment de bien-être et d'apaisement.

- Congruence et conscience de soi : L'activité amène la personne à prendre conscience de la cohérence (ou de l'incohérence) entre ses intentions, ses attentes, ses ressentis et ses actions, à travers les réponses immédiates et non-verbales du cheval.

- Se voir autrement : Le cheval ne ment pas : il répond à ce qu'on lui envoie vraiment. Ça oblige à être présent, cohérent, à l'écoute de soi-même. Un miroir à quatre pattes, en quelque sorte.



SÉJOUR À ANNECY

Cette année les jeunes avaient des envies diverses et variées : envie de se promener, de se baigner, de bien manger, de se reposer. Nous avons donc trouvé une destination qui cochait quasiment toutes les cases : direction Annecy !

Comme l'année dernière, nous avons organisé de nombreux temps de préparation, afin que chacun.e puisse s'exprimer sur ses limites, ses attentes et ses besoins.





Nous avons concocté le programme des vacances au fur et à mesure des jours pour que tout le monde y trouve son compte. Sur ces 4 jours, nous avons pu visiter Annecy, faire du pédalo sur le lac, faire une randonnée, préparer ensemble les repas à la maison, jouer aux jeux de société, faire des dessins...

Pendant 4 jours et 3 nuits, nous avons été tous·tes ensemble dans la maison louée ! Une organisation collective a dû être mise en place et tout le monde a mis la main à la pâte : ménage, préparation de repas, gestion de son espace et de l'espace commun...

Une vie en collectif !





Que ce soit des moments en groupe ou un peu plus seul, tout le monde a adoré et a pu rentrer à la maison avec de nouveaux souvenirs en tête.

Témoignage de Lorraine, psychologue :

“Vacance sublimes ! C’était cool d’avoir des moments partagés autres que dans la vie quotidienne.
Un moment suspendu dans le temps… qui permet aussi de dévoiler d’autres facettes de nous aux collègues, aux locataires et vice-versa. Ça amène d’autres sujets qui nous sont utiles pour notre accompagnement.”





Témoignage de Teddy, jeune accompagné :

“J’ai beaucoup aimé les vacances à Annecy, rencontrer les nouveaux jeunes, faire des nouvelles rencontres… C’était super !”



Témoignage de Juliette, infirmière :

“C’est la deuxième fois que je pars avec les jeunes accompagné·e·s par le Chez Soi d’Abord Jeunes. Ce séjour fut teinté d’activités, de fous rires et de confidences ! Je suis contente de pouvoir participer à ce genre de moment dans mon travail. La question de la santé est abordée autrement, parfois sur un pédalo, parfois en discussion sur le canapé, c’est chouette.”



LE RÉSEAU PARTENARIAL

Les missions d'Un Chez soi d'abord Jeunes s'inscrivent dans une **dynamique partenariale constante et essentielle**. Cette année, l'équipe a souhaité étendre et renforcer la collaboration avec différentes structures et services qui œuvrent aussi à l'accompagnement des jeunes.



Notre travail, s'il veut conduire les jeunes vers l'accès au droit commun, ne peut être réellement efficace que grâce au maillage partenarial et à l'étayage commun autour des situations. La collaboration avec ces derniers permet de **répondre de manière complète aux besoins des jeunes**, que ce soit en matière de **logement, de santé, d'accès aux droits, de formation, d'insertion professionnelle et d'emploi ou d'accès à la culture et aux loisirs.**.

En ce sens, l'équipe Un Chez-soi d'abord Jeunes a donc collaboré avec différents partenaire. Avec certains, elle a formalisé les liens en signant des conventions : 9 au total. Avec :

- Les Vapes du cœur
- L'association La Mlète
- Les bureaux du cœur
- Les compagnons bâtisseurs
- Le service Ressources Emploi Formation de LAHso
- La CPAM du Rhône (deux conventions dont la Mission accompagnement santé)
- La CAF du Rhône (Accès à CAFCDAP)
- 2 mains 2 femmes

Comme l'année précédente, nous avons maintenu une collaboration étroite avec l'équipe de **job coach de LAHSo** (Emploi d'Abord), dont la mission est de soutenir les parcours d'insertion professionnelle et d'accompagner les jeunes vers l'emploi et la formation. Fonctionnant également en multi-référence, cette équipe partage avec nous une pratique de l'aller-vers qui a facilité la création de lien avec les jeunes. Ce travail conjoint a permis de croiser les regards et d'affiner les accompagnements au plus près des besoins de chacun·e. Au total, 12 jeunes ont bénéficié de ce double accompagnement au cours de l'année.

Cette année encore, les Compagnons Bâtisseurs ont permis à 2 jeunes vivant ensemble de réaliser des travaux de rénovation dans leur logement, en mettant la main à la pâte eux-mêmes. Au-delà de l'amélioration concrète de leur cadre de vie, cette expérience participative les a aidés à s'approprier leur chez-soi.

Une part importante des jeunes accompagné·e·s ayant eu un parcours à l'**Aide Sociale à l'Enfance** et le dispositif ayant une vocation préventive visant à éviter les ruptures de parcours, nous entretenons une collaboration étroite et régulière avec les professionnel·le·s de l'ASE, tant autour des situations individuelles que sur le travail de relais entre les deux dispositifs. Dans un souci de lisibilité territoriale, nous avons également animé plusieurs présentations d'Un Chez Soi d'Abord Jeunes auprès de nombreux partenaires, notamment à l'occasion des instances d'informations collectives de l'ASE (2 en 2025). L'ASE est par ailleurs représentée aux commissions d'orientation.

Nous avons organisé une rencontre partenariale avec le **service IPAV** (Informations Préoccupantes et Accompagnement des personnes Vulnérables) de la Métropole de Lyon, afin de mieux appréhender son fonctionnement et de renforcer notre collaboration. Ce lien nous permet à la fois de co-construire avec les jeunes les signalements nécessaires en cas de situation de maltraitance ou de violence, et d'orienter vers un accompagnement médico-social renforcé ceux et celles qui en ont besoin.

Une rencontre partenariale avec l'**équipe de la MDPH** de Lyon a permis de mieux comprendre le fonctionnement des dossiers et les droits mobilisables pour les jeunes que nous accompagnons. Ont notamment été abordés : les conditions d'ouverture de l'AAH, le cheminement administratif des dossiers, les délais d'évaluation, ainsi que les modalités de la RQTH — souvent mal comprise par les jeunes, pour qui il importe de lever les représentations d'enfermement qu'elle peut susciter. Cette rencontre a renforcé notre connaissance des dispositifs et des interlocuteurs·rices à mobiliser, et ouvre des pistes concrètes pour mieux accompagner les jeunes dans l'accès à leurs droits.

Le partenariat avec les **services intra et extra hospitaliers des trois hôpitaux psychiatriques de la région lyonnaise** est central dans les missions d'Un Chez Soi d'Abord Jeunes. De nombreux·ses jeunes y bénéficient de prises en charge variées (suivi en CMP, passage à l' UPRM, hôpital de jour, hospitalisation libre ou sans consentement) et nous les accompagnons activement tout au long de ces parcours, en maintenant un lien régulier et de proximité. Ce partenariat se traduit également par une collaboration étroite avec les équipes soignantes : participation aux synthèses cliniques, échanges réguliers avec les professionnel·le·s des différents services, toujours avec l'accord des jeunes concerné·e·s, dans un objectif partagé de continuité et de cohérence du parcours de soin.

Le Chez soi d'abord a signé une convention de partenariat avec l'association **La Vape du Cœur**, spécialisée dans la réduction des risques tabagiques, qui met à disposition gratuitement du matériel de vapotage (vaporisateurs, e-liquides et accessoires) auprès des personnes en difficulté financière. Concrètement, ce partenariat permet de redistribuer ce matériel aux jeunes accompagnés et d'organiser des ateliers d'information et d'initiation au vapotage, à destination des usagers comme des professionnels de l'équipe.

Le Chez soi d'abord a signé une convention de partenariat avec **l'association 2mains de femmes,** qui propose des parcours de réappropriation du corps et du toucher relationnel bienveillant, à travers des séances individuelles et des ateliers collectifs non mixtes. Ce partenariat vise à offrir aux femmes locataires accompagnées un espace dédié au rapport à soi et à son corps, dimension souvent fragilisée par les parcours de vie difficiles.

Dans le cadre de la convention signée avec les **Bureaux du Cœur**, un jeune intégrant le dispositif Chez soi d'abord alors qu'il était à la rue a pu être hébergé plusieurs semaines dans les locaux d'une entreprise partenaire, le temps que son appartement soit trouvé et sécurisé. Ce partenariat illustre concrètement comment la mobilisation d'espaces de bureaux inoccupés la nuit peut constituer une solution de mise à l'abri digne et stabilisante

2025 marque la continuité du partenariat entre UCSDJ et la **MVS (SIAO)** notamment à travers la participation aux groupes de travail "logement des jeunes" tout au long de l'année.



PARTENARIAT ET VISIBILITÉ : LES PETITS-DÉJEUNERS PARTENARIAUX

En 2025, l'équipe du Chez-soi d'Abord Jeunes a organisé trois petits-déjeuners partenariaux, rassemblant au total 130 participant·e·s issu·e·s d'un écosystème riche et varié. Travailleur·euse·s sociaux·ales, professionnel·le·s de santé, acteur·ice·s de la protection de l'enfance, représentant·e·s de l'éducation nationale, du monde judiciaire et carcéral, élu·e·s de proximité, structures d'emploi et de formation... Cette diversité témoigne de l'intérêt suscité auprès de l'ensemble des acteur·ice·s susceptibles d'accompagner des jeunes en situation de vulnérabilité.

Un enjeu de clarification et de pédagogie

L'objectif premier de ces temps d'échange est de clarifier nos missions et les spécificités de notre modèle d'intervention auprès de professionnel·le·s aux cultures institutionnelles parfois différentes. Qu'il s'agisse d'un référent ASE, d'une conseillère France Travail, d'un enseignant ou d'une coordinatrice de SPIP, chacun·e doit pouvoir saisir concrètement ce qu'est l'accès direct au logement et comprendre les principes de l'accompagnement pluridisciplinaire que nous proposons. En levant les zones d'ombre sur nos critères d'entrée et notre fonctionnement quotidien, nous garantissons une meilleure orientation des jeunes et limitons les risques de rupture de parcours.

Se faire connaître pour mieux coopérer

Au-delà de l'information, ces petits-déjeuners font vivre notre identité au sein du réseau local. Se faire connaître de professionnel·le·s issu·e·s de champs aussi divers crée un réflexe de collaboration : le Chez Soi d'Abord Jeunes devient une ressource identifiée et concrète, quel que soit le point d'entrée dans le parcours du jeune.



ARTICLES DE PRESSE : UN CHEZ-SOI D'ABORD JEUNES DANS LE MEDIA SOCIAL ET RHIZOME

Cette année nous avons accueilli une **journaliste de "Media social"** qui a rédigé un article sur notre dispositif. A cette occasion, elle nous a accompagné lors d'une rencontre avec un jeune qui fêtait son pot de départ dans le jardin d'insertion dans lequel il travaillait.. Ce fut un très beau moment, où ce jeune qui a pour habitude d'être très réservé, a pu se livrer sur son parcours de vie. Elle était également présente lors d'un matche de foot organisé avec des locataires.



L'article est a retrouver ici : https://www.lemediasocial.fr/un-chez-soi-dabord-jeunes-vivre-et-avancer-avec-la-maladie_DnjQ30



Rhizome est une revue nationale de santé mentale et précarité, éditée par l'Orspere-Samdarra. Cette année, l'un des jeunes accompagnés par le dispositif Un Chez Soi d'Abord Jeunes a accepté de témoigner de son parcours en rédigeant un article publié dans cette revue, ce dont nous sommes particulièrement fiers. Il y aborde avec sincérité son histoire de vie marquée par les placements et les ruptures, et livre une réflexion personnelle et documentée sur l'anxiété : ses formes, ses mécanismes, et les stratégies concrètes qu'il a progressivement mises en place pour y faire face au quotidien.

L'article est a retrouver ici : https://orspere-samdarra.com/2025/lutter-contre-lanxiete/

COHÉSION D'ÉQUIPE ET TRAVAIL COLLABORATIF AU LOCAL COMME AU NATIONAL

Les *Taff Day* et *Staff Day* : Des temps collectifs pour se retrouver et travailler autrement

En février, les membres de chacune des équipes Un Chez-soi d'abord de Lyon sont parti·e·s deux jours en Staff Day, organisé conjointement avec le Chez Soi d'Abord Classique et la Gestion Locative Adaptée. Les journées ont été bien remplies, les soirées aussi. Au programme, deux sujets de fond : le premier portait sur la place des pair-aidant·e·s et plus largement sur la vulnérabilité au sein de l'équipe, ce qui a notamment donné lieu à la rédaction des "directives anticipées en santé mentale au travail " pour les professionnel·le·s. Le second s'est concentré sur une question qui traverse le dispositif : comment continuer à accompagner les personnes auxquelles on ne peut plus proposer de logement, que ce soit suite à des troubles du voisinage répétés, un défaut de paiement ou d'autres situations complexes.

Au sein de l'équipe Un Chez-soi d'abord Jeunes, nous avons également organisé deux *Taff Day Jeunes*, comprendre : on reste au bureau, mais pour travailler sur des sujets de fond, sans les urgences du quotidien. L'une des journées était consacrée à la cohésion, à travers des ateliers d'intelligence collective, l'a seconde a permis d'échanger autour de la question "pour aller bien au travail, j'ai besoin de...", avant de plonger l'après-midi dans l'organisation concrète de l'équipe : agenda, logiciel de suivi, optimisation des visites à domicile. Moins glamour, mais tout aussi utile.

Immersions : quand d'autres regards font du bien

En 2025, l'équipe a accueilli des professionnel·le·s en immersion venu·e·s de Bordeaux, La Martinique, Besançon, des Côtes-d'Armor, Clermont-Ferrand et plus proche de chez nous, de l'association Lahso. Ces visites sont toujours enrichissantes dans les deux sens : comparer les pratiques, bousculer quelques habitudes bien installées, découvrir ce qui se fait ailleurs. Recevoir des collègues qui font le même métier sur d'autres territoires rappelle aussi qu'on fait partie d'une communauté plus large, animée par les mêmes convictions autour du logement d'abord.

TRANSMISSION DES SAVOIRS : FAIRE VOYAGER NOTRE EXPERTISE:

Début 2025, nous avons signé une convention avec l'organisme de formation WFX (Working First X). Il s'agit d'un organisme de formation créé par d'ancien·ne·s salarié·e·s du Chez- Soi d'Abord de Marseille qui, dans un premier temps, formait des personnes à la méthode IPS (Individual placement support) en quelques sortes de l"emploi d'abord" et qui par la suite a développé son activité en formant les nouveaux·elles salarié·e·s des Chez Soi d'Abord de France et d'autres structures médico-sociales orientées rétablissement en santé mentale.
Dans le cadre de cette convention, Juliette, infirmière et Marion, coordinatrice, ont participé à l'ingénierie de la nouvelle formation dédiée au Chez Soi d'Abord Jeunes.
Artur, assistant de service social, a formé l'équipe du Chez-Soi d'Abord Jeunes de Dijon et du Chez-Soi d'Abord Classique de Paris et de Grenoble.
Ces formations donnent lieu à une rémunération de la part de WFX envers le Chez Soi d'Abord, destinée à alimenter le budget pour les renforts d'été. Période durant laquelle l'équipe est souvent en sous-effectif.

Nous avons également signé une convention avec la Fédération des Acteurs de la Solidarité (FAS) afin de créer une formation "Logement d'Abord et Santé Mentale". Un budget a été alloué par la FAS pour qu'Artur, assistant social, et Martin, coordinateur du Chez Soi d'Abord Classique, réalisent l'ingénierie de formation. Cette formation est proposée sur le catalogue de formations de la FAS.

DYNAMIQUE NATIONALE DU CHEZ SOI D'ABORD : L'ASSOCIATION UCSD

L'association UCSD France en 2026 :
Une asso au service des sites et des locataires

En 2025, l'asso en quelques chiffres :

- 10 Conseils d'administration
- 2 Assemblées générales
- Un staff day organisé pour le CA
- Des collectifs de travail nationaux (RDRD, GLA, Santé, MSP, HOPE...) et au travail avec les fédérations (fédération addiction, FAPIL, FAS nationale...
- Des actions par et pour les locataires (10 RETABAR dont un en présentiel à Paris en décembre)
- Des actions de recherche en coopération avec l'Orspère samdarra appelés RETALAB
- Des formations co organisées (Approche par les forces avec le Québec, RDRD cette année avec la FA...)
- HOPE en route vers le Ségur du numérique et une édition croissante ainsi que tout un travail de mise en conformité RGPD / DPO et une association à l'oeuvre sur l'animation de la communauté, l'organisation d'un temps de travail annnuel...
- Une asso à l'oeuvre sur les Intersites et l'animation du réseau
- ...

L'association UCSD France : 11 familles de projets et une organisation en mandats



Un Chez-soi d’abord Jeunes et La Maraude Jeunes : Une journée pour apprendre ensemble autour de la RGPD, des écrits professionnels et du secret partagé

En décembre 2025, les équipes d'Un Chez-Soi d'Abord Jeunes et de la Maraude Jeunes de Lyon (Alynea) ont organisé conjointement une journée de travail thématique, accueillie au sein de la maison hébergeant le dispositif Jeunes Plan A (Alynea). Cette rencontre a réuni des professionnel·le·s et des jeunes des deux structures autour de trois thématiques essentielles à la pratique du travail social : **la protection des données personnelles (RGPD), les écrits professionnels et le secret partagé.**

Animée dans un esprit ludique et participatif, à travers des quiz, des jeux vrai/faux et d'autres formats interactifs, la journée a favorisé une **appropriation vivante et accessible** de ces sujets parfois complexes. L'ambiance chaleureuse a largement contribué à la qualité des échanges. **Dix jeunes étaient présent·e·s au total**, cinq par équipe et leurs témoignages ont constitué un apport particulièrement précieux : en partageant leurs propres **expériences** (parfois positives, parfois plus difficiles), ils et elles ont enrichi la réflexion collective d'une perspective que les professionnel·le·s seul·e·s n'auraient pu apporter. Alix a, par exemple, raconté le long chemin qui lui a permis d’accéder à son dossier d’enfant placé, une fois majeur et de ce que sa lecture a produit chez lui.

Au-delà des apports de la formation, cette journée a aussi été un vrai **moment de convivialité**. Les deux équipes se connaissaient déjà, mais partager une journée entière (et des pizzas!) a permis de resserrer les liens dans une ambiance décontractée. Une belle occasion de mettre des visages sur des noms, d'échanger en dehors du cadre habituel et de repartir avec l'envie de travailler encore plus main dans la main.



LE FESTIVAL LES UTOPIALES, EDITION 4 !!

Depuis 2022, le Chez Soi d'Abord Lyon a impulsé une collaboration avec une dizaine de structures locales « cousines » œuvrant dans les champs social, médical et médico-social et dépendant des structures constituant le GCSMS, afin d'organiser le Festival des Utopiales. Cette 4ème édition annuelle, qui s'est tenue en juin 2025 au Périscope à Lyon, visait à mettre en avant le travail social de manière festive et à célébrer les relations fortes qui se tissaient entre professionnels et personnes accompagnées.



Cette soirée a été le fruit d'un travail collaboratif et joyeux, préparé de longue date avec l'ensemble des équipes parties prenantes et les personnes accompagnées : les équipes du Chez Soi d'Abord, de la Maraude Jeune, de Logis Jeunes, de Plan A, de Pause Diabolo, et bien d'autres encore. Les locataires du Chez Soi avaient été invités à être organisateurs ou participants selon leurs envies et disponibilités, faisant de cet événement une co-construction véritable.



La soirée a été marquée par des scènes ouvertes incroyables, des concerts, une friperie, des stands de nourriture, des ateliers photo et maquillage... Deux groupes ont assuré des concerts mémorables : Saroyé, un septet lyonnais qui a proposé une fusion envoûtante entre le maloya de La Réunion et la rumba cubaine, emmené par le percussionniste et chanteur Luc Moindranzé Karioudja ; et We Are The New Generation, un collectif formé autour de jeunes exilés précaires de l'agglomération lyonnaise, originaires de Guinée Conakry, du Liberia, du Sierra Leone, du Congo, du Ghana, de l'Angola, qui ont mêlé rap et afro-pop avec une sincérité et une puissance saisissantes.



Sur le plan financier, chaque association participante a contribué à hauteur d'une participation aux frais, permettant de mutualiser les coûts de l'événement. La Fondation pour le Logement des Défavorisés a également apporté un soutien financier précieux, contribuant à rendre possible cette belle édition.

MANIFESTE POUR LA JOIE DANS LE TRAVAIL SOCIAL !

Une soirée de célébration pleine d'émotion…

Janvier 2025 · En partenariat avec l'Université Lyon 2 et l'Orspere-Samdarra

À l'issue de 18 mois passés à l'Université Lyon 2 dans le cadre du Master 2 ANACIS, Marion Orcel a co-organisé une soirée publique intitulée « Manifeste pour la joie dans le travail social », en lien avec le sujet de son mémoire. L'évènement a rassemblé plus de 100 personnes. Ce temps fort a été l'occasion de restituer son travail de recherche tout en ouvrant la parole à de nombreuses voix.

Engagée dans une démarche inductive au sein du dispositif Un Chez-soi d'abord à Lyon, elle a progressivement surmonté la fascination initiale éprouvée pour son terrain afin d'en saisir les tensions et les zones d'ombre, en apprenant à se décentrer et à mobiliser des concepts nouveaux comme le care et la joie, notions qui sont précisément au cœur de la problématique qu'elle a formulée : par quels moyens l'expérience politique du care vécue au sein de l'équipe nourrit-elle un mécanisme vertueux permettant l'émergence de la joie, malgré une tension permanente entre l'attention portée au Je et celle portée au Nous.







Cette soirée a donné lieu à de nombreuses prises de parole de professionnel·le·s de terrain, de sociologues, de personnes accompagnées par le dispositif, mais également de Pascale Estecahandy et Raphaël Bouloudnine, respectivement ancienne et actuel coordinateur·ice de la DIHAL, pour des interventions brèves mais percutantes, souvent touchantes et parfois très drôles,

La soirée s'est conclue par une restitution en slam : le binôme La Tribu du Verbe a rédigé des textes en temps réel tout au long de la soirée, avant de les interpréter en direct. Un moment époustouflant, qui a su mettre en mots ce que la soirée avait porté d'essentiel.



Le mémoire est à retrouver sur le site de l'Orspere :
https://orspere-samdarra.com/2024/allons-dans-la-joie-une-sacree-experience-politique-du-care-ethnographie-du-pouvoir-dagir-collectif-dans-lequipe-un-chez-soi-dabord-de-lyon/

LE PROJET DE LIEU DE RÉPIT
LA CASE EN +

Depuis **Octobre 2022**, le **collectif La Case en +** se réunit sous l'impulsion du Chez Soi. Ce collectif réunit des **personnes concernées** par les troubles psychiques, des **pairs-aidant.es**, des **professionnel.les de la santé et du médico-social**, des **psychiatres**... Ce collectif ouvert à toutes et tous, se réunit pour travailler autour du **projet des lieux de répit en santé mentale**. Ce projet réunit le collectif local La Case en + et aussi **3 autres sites** avec lesquels nous avons rédigé le projet dans le cadre de l'**Article 51 de la Sécurité Sociale** qui permet l'innovation sanitaire.

3 RENCONTRES DU COLLECTIF LOCAL

En format plénier, ont eu lieu :

- Dans les bureaux du chez soi
- A la Maison de l'Hospitalité

Et ont abordé des thématiques diverses : **valeurs** du projet, **place** de chacun.es, **actualités du projet**, **partenaires**, cela avec des **outils d'éducation populaire** (conférence populaire, débat mouvant, et intelligence collective).

10 RENCONTRES DU COLLECTIF INTERRÉGIONAL

S'articulent autour des 4 **sites différents** engagés dans l'Article 51 : **JUST** pour le lieu de répit de **Marseille**, La **Maison Comète** pour le **Pays de la Loire**, l'**Hôpital de Ville Evrad** pour la **Seine Saint Denis**.
Ces rencontres ont permis de faire **dialoguer les différents territoires** et de mettre en oeuvre une **stratégie commune** de réponse dans le cadre de l'**Article 51**.

La case en +

1 CHARGÉE DE PROJET

Embauchée en alternance dans le cadre d'un **Master en Santé Publique de l'EHESP**. Ses missions sont d'**animer le collectif local et interrégional**, de nourrir les **partenariats** locaux **médico-sociaux**, de chercher des **locaux** et des **investisseurs**, de participer à la **stratégie de communication**, cela en **co-construction** avec le collectif **La Case en +** !



Sophie

1 LETTRE D'INTENTION

Ecrite à beaucoup de mains et d'autant plus de cerveaux avec les **4 sites interrégionaux** et le **collectif La Case en +**. Déposée le 18 Novembre 2025, cette lettre est **en cours d'examen** par le **Comité technique d'innovation en santé** (CTIS) avant le dépôt d'un **avis d'opportunité** qui nous donnera le droit de commencer un **cahier des charges**. **A suivre...**

Et pour 2026... Des **rencontres** avec nos partenaires privilégiés les **équipes mobiles**, avec l'**ARS**, la **DGOS** à venir, avec des **partenaires** pour construire un modèle **foncier**, avec l'**ensemble des membres du collectif** pour continuer de **rêver notre Case en +** !

INTERSITES 2025



Cette année, les intersites se sont tenus à Lyon du 2 au 4 juin. Se porter volontaire pour organiser un tel événement relevait d'un pari un peu fou et c'est exactement ce qui en a fait la force. L'événement a rassemblé une dizaine de dispositifs Un Chez Soi d'Abord Jeunes ainsi que des partenaires, soit près de 150 professionnel·le·s et jeunes réuni·e·s autour d'une thématique commune : le Do It Yourself.
Le DIY, c'est l'idée de créer, fabriquer et réparer par soi-même. Dans le cadre du Chez Soi, il prend une dimension supplémentaire : celle du partage. Partage de savoirs, de savoir-faire et d'expériences vécues, sur des sujets qui touchent directement les jeunes (anxiété, vie sexuelle et affective, réduction des risques mais également couture, réparation de vélo ou plomberie). Le choix de cette thématique est né d'un constat simple : les équipes regorgent de compétences et de ressources, autant les mettre au service des autres !



Au-delà du contenu, le choix du DIY a aussi été une façon de mettre en place ce que l'on revendique souvent : proposer quelque chose de plus singulier face au risque d'uniformisation des événements institutionnels, quelque chose qui porte la couleur du dispositif. Questionner, construire, déconstruire : c'est dans l'ADN du Chez Soi. Cette année, c'est "l'apprendre ensemble" qui a été mis à l'honneur, une façon de rappeler que la connaissance circule dans les deux sens, entre professionnel·le·s et jeunes.

Ce qui a donné leur couleur à ces intersites, c'est l'implication des jeunes à tous les niveaux! Dès la phase de préparation, quatre d'entre eux ont visité les différents lieux avec l'équipe pour choisir celui qui accueillerait l'événement. Pendant ces trois jours, l'un a ouvert la plénière du lundi avec une éloquence et un charisme qui ont marqué les esprits, un autre a slammé lors de la soirée festive au Fort de Vaise, un autre encore a co-animé un atelier sur l'anxiété. Une implication réelle, de la conception à la réalisation.
Ces intersites ont également été l'occasion d'une belle collaboration avec l'équipe et les jeunes du Chez Soi Jeunes de Saint-Étienne. Plusieurs rencontres à Lyon et à Saint-Étienne ont rythmé la préparation : une aventure collective particulièrement enrichissante. Saint-Étienne a d'ailleurs proposé un atelier jardinage sur l'ensemble des trois jours, qui a rencontré un vrai succès auprès des participant·e·s.

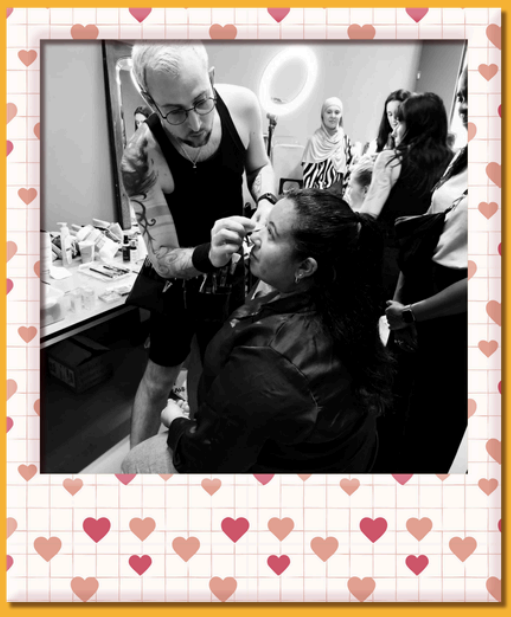




JOUR 1

Toutes les équipes Un Chez Soi d'Abord Jeunes se sont retrouvées en plénière le lundi après-midi. Des représentant·e·s institutionnel·el·s étaient invité·e·s : ARS Auvergne-Rhône-Alpes, DDETS du Rhône, Préfecture et DIHAL, pour échanger sur leurs engagements et leur implication aux côtés du dispositif.

La seconde partie de l'après-midi a donné la parole à la Recherche, à travers un dialogue inédit entre deux équipes de chercheur·euse·s ayant travaillé sur Un Chez Soi d'Abord Jeunes à des périodes différentes. D'un côté, l'ORS CREAI Occitanie, dont l'évaluation menée en 2019 sur les dispositifs de Lille et Toulouse avait exploré les parcours des jeunes inclus, les évolutions de leur situation, l'appropriation du modèle par les équipes et leur vécu professionnel. De l'autre, une recherche ethnographique plus récente, commanditée par les dispositifs de Dijon et Lyon, conduite par Armand Rimbault, doctorant, et Hervé Marchal, professeur de sociologie et directeur de la MSH de l'Université de Bourgogne Europe. Centrée sur les témoignages des jeunes et les pratiques professionnelles, elle offre des éclairages concrets pour les équipes au quotidien.
Ce croisement entre approche quantitative et regard ethnographique a ouvert une discussion riche, nourrie par deux regards complémentaires sur un même dispositif.







JOUR 2

Le mardi était entièrement consacré aux ateliers en petits groupes, animés par des professionnel·le·s des sites de Lyon, et de Saint-Étienne et souvent co-animés par des jeunes accompagné·e·s et parfois des partenaires extérieurs. Un beau reflet de l'esprit DIY de ces intersites.
Au programme, deux grandes familles d'ateliers. Des ateliers “pratico-pratiques” : plomberie, retouches couture, réparation vélo, jardinage, esthétique; des savoir-faire concrets, utiles, et visiblement très appréciés. Et des ateliers centrés sur le bien-être psychique et les thématiques de vie : anxiété, réduction des risques et des dommages, vie affective et sexuelle, prévention du suicide, théâtre forum ; des espaces de parole et d'échange qui ont permis d'aborder des sujets essentiels dans un cadre bienveillant.
La journée s'est prolongée en beauté avec une soirée au Fort de Vaise : scène ouverte, dance floor, repas partagé, échanges et fous rires. Un super moment !

JOUR 3

Fidèle à la tradition, les trois journées se sont conclues par le temps fort du "Retab". Le principe : chaque site partage, à sa façon (vidéo, chanson, documentaire, ou tout autre support) les couleurs de son année, ses moments marquants, ce qui a traversé les équipes. Un tour de France du Chez Soi Jeunes, intime et vivant, qui dit mieux que n'importe quel compte-rendu ce que vivent vraiment les dispositifs au quotidien.

Cette année encore, le Retab a tenu toutes ses promesses : une ambiance chaleureuse, beaucoup de rires, et des applaudissements nourris pour conclure ces trois journées sur la meilleure des notes.









Pour l’édition 2026, les inter-sites se dérouleront à Bordeaux !!



LA DÉMARCHE QUALITÉ ET LA PRÉPARATION DE L'ÉVALUATION HAS

L'année 2025 a été marquée par la **préparation de l'évaluation de la HAS** qui aura lieu en 2026. Pour ce faire, nous avons mis en place un plan d'action pour que toute l'équipe se sente concernée et impliquée dans cet évènement.

Dans un premier temps, nous avons accueilli Koupaia, stagiaire en Master 2 à Science Po Lyon, qui nous a grandement aidé dans la rédaction du **Projet d'Établissement**. Elle a pu réaliser des accompagnements, qui furent l'occasion de récolter l'avis des jeunes pour nourrir le Projet d'Établissement. Elle a permis à l'équipe de se fédérer autour de la rédaction de ce document, qui a demandé un travail conséquent.

Nous avons également nommé **deux référent·e·s sur l'évaluation HAS**. Ces professionnel·le.s ont eu pour mission de se réunir régulièrement avec la chargée de RH pour travailler sur les items sur lesquels nous serons évalué·e·s. Iels ont également eu la tâche de faire vivre ce sujet en réunion d'équipe.

Un **groupe de travail, "démarche qualité"** a été constitué et porté par les élu·e·s du CSE, la chargée de RH et des volontaires de chaque équipe (Jeunes, classique, GLA). Ce qui a abouti à la rédaction du **Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).**
Nous avons également invité Marc Tessier, évaluateur de la HAS, qui a sensibilisé l'équipe et à qui nous avons pu poser les questions qui nous préoccupent durant une demie journée

Date de l'évaluation HAS des équipe Un Chez soi d'abord : MARS 2026 !!



LE CHEZ SOI D'ABORD ENGAGÉ DANS DES PROJETS DE RECHERCHE



Participation au projet de recherche Transverses

L'équipe d'Un Chez Soi d'Abord Jeunes s'est engagée en 2026 dans le projet de recherche [Im]puissances : Agir en interdépendances, porté par le collectif Transverses (Université Lumière Lyon 2 / Centre Max Weber), coordonnée par Bertrand Ravon et financé par l'INTS. Cette recherche ethnographique coopérative, menée sur six terrains de la métropole lyonnaise, vise à mieux comprendre les nouvelles formes d'accompagnement des jeunes en situation de vulnérabilité. Au sein de l'équipe, elle s'intéresse plus particulièrement au principe de multiréférence, aux interdépendances entre gestion locative et accompagnement psychosocial, ainsi qu'aux ajustements quotidiens que nécessite le maintien dans le logement. Deux professionnel·le·s de l'équipe, Marion et Rémi, sont impliqué·e·s en tant que co-chercheur·e·s et participent chaque mois aux séminaires du collectif. Cette collaboration se poursuivra tout au long de l'année 2026.



Le Logement des Jeunes avec le 107

En 2025, l'équipe d'Un Chez Soi d'Abord Jeunes a participé aux travaux du Laboratoire 107, pôle d'innovation sociale lyonnais, qui anime depuis 2024 un collectif dédié au logement des jeunes sur la métropole de Lyon. L'ambition de ce laboratoire est de faire émerger des solutions adaptées à la diversité des situations rencontrées, en articulant habitat, accompagnement social et dynamiques locales. Cette participation a été particulièrement riche et stimulante pour l'équipe. Nous avons toutefois fait le choix de nous retirer en fin d'année, nos engagements — notamment dans la recherche Transverses — ne nous permettant pas de nous y investir pleinement.



Publication du rapport de recherche ethnographique

Le rapport de la recherche ethnographique commanditée conjointement par les dispositifs Un Chez Soi d'Abord Jeunes de Dijon et de Lyon a été publié en 2025. Conduite par Armand Rimbault, doctorant, et Hervé Marchal, Professeur de sociologie et directeur de la MSH de l'Université de Bourgogne Europe, cette recherche menée durant la phase expérimentale des dispositifs recueille la parole des jeunes accompagnés sur leurs parcours de vie. Elle offre également des éclairages concrets sur les pratiques professionnelles à mobiliser par les équipes, constituant ainsi une ressource précieuse pour l'amélioration continue de l'accompagnement. (Rapport accessible sur demande auprès de l'équipe).



PAROLES DE JEUNES ACCOMPAGNE-E-S

Est ce que tu as pu t'impliquer dans la vie du Chez-Soi en 2025 ?

J'ai intégré Un Chez Soi D'Abord en janvier 2025. J'ai eu la chance et l'honneur de participer à la vie active de la structure durant toute cette année civile.

J'ai été maître de cérémonie en juin 2025 à l'évènement des Intersites qui se déroulait à Lyon. J'ai présidé la séance et interviewé des professionnels dans le secteur de la santé et politique. Cette expérience a été très enrichissante pour moi et pour les autres.

J'ai participé à une formation commune aux professionnels et aux locataires du Chez Soi. Durant ce temps, j'ai beaucoup appris et découvert universellement la structure, ses projets, et ses évolutions.

J'ai également présenté Le Chez Soi Jeune avec les membres de l'équipe devant un grand nombre de professionnels de secteurs différents et variés.

J'ai réalisé une réunion en visio sur le Conseil Vie Sociale avec Romain WALTER le directeur du Chez Soi de Lyon en collaboration avec de nombreuses associations qui réalisent des actions similaires au Chez Soi.

Actif, j'ai partagé des temps collectifs de loisirs, de réunions SMACS, d'organisation des vacances d'été, de préparations d'évènements tels que Noël et les Utopiales.

Je suis conscient de la chance que j'ai d'être dans ce dispositif. Les professionnels m'accompagnent chaque semaine lors des VAD, des appels téléphoniques et mails. Je retrouve des repères qui me font du bien à cours et à long terme. Je suis conscient de la chance que j'ai d'être dans ce dispositif. Les professionnels m'accompagnent chaque semaine lors des VAD, des appels téléphoniques et mails. Je retrouve des repères qui me font du bien à cours et à long terme.Ma vie est beaucoup plus agréable, je prends le temps de vivre, je me laisse guider par la vie et je saisis des opportunités auxquelles je suis capable de répondre."

J. locataire

Peux-tu nous parler de ton parcours de formation en 2025 ?

'"Je suis au Chez-soi depuis juillet 2023.

J'ai terminé mon service civique aux Petites Cantines en janvier 2025, ensuite je suis devenu bénévole jusqu'à aujourd'hui aux Escales Solidaires d'Habitat et Humanisme.

J'ai fini par effectuer une formation de 4 mois à l'EMlyon en développement web de mi-octobre 2025 à fin février 2026 (présentiel, 28h30 par semaine). J'ai fini 3ème de promo sur près de 30 apprenants avec donc d'excellents résultats en même temps que l'obtention de ma certification.

J'ai enfin réalisé un stage d'observation de 5 jours répartis sur 2 semaines en avril 2026 dans la peau d'un Data Analyst.

Pour la suite, je m'oriente vers un BTS SIO pour devenir développeur Back-end ou un BUT Sciences des données pour finir Data Analyst. J'ai déjà été accepté dans une école.

D, locataire

ET EN 2026 ?

- La montée en charge se poursuivra avec l'inclusion de 12 jeunes (fin de la montée en charge en 2027)

- Des initiatives de l'équipe auprès des jeunes verront le jour via des ateliers de prévention santé, sensibilsation citoyenne et création d'outils d'accompagnement sur les pratiques de rétablissement

- Le travail de captation d'appartement se poursuivra, sans relâche

- L'équipe sera au complet après l'arrivée d'au moins 2 nouvelles·aux collègues (CIP et médecin)

- Le poste de CIP (conseiller·e en insertion pro) sera internalisé pour continuer d'accompagner les jeunes sur des questions de formation et d'emploi. Ce sera donc la fin de la collaboration avec l'équipe des job coach de LahSo qui a été très impliquée auprès des jeunes durant deux ans et que nous remercions chaleureusement !

- L'évaluation HAS se tiendra sur 3 jours en mars 2026 !

- Des formations collectives auront lieu, notamment sur le psychotraumatisme

- Des séjours collectifs seront organisé (de l'alpinisme avec les 82 4000, un séjour de vacances)

- Le projet de Recherche TRansverses se poursuivra avec les jeunes et l'équipe 🤞

- Nous saurons si le financement du projet La Case en + est possible via l'article 51 de la sécurité sociale et nous croisons les doigts



GCSMS UN CHEZ-SOI D'ABORD - MÉTROPOLE DE LYON
CONTACT.JEUNES@UCSA-LYON.ORG